

AVISO Nº 2/2020
ESTÁGIOS PEPAL – 6ª EDIÇÃO (2.ª FASE)

Torna-se público, nos termos do n.º 1 do artigo 6.º do Decreto-Lei n.º 166/2014, de 6 de novembro, alterado e republicado pelo Decreto-Lei n.º 46/2019, de 10 de abril, conjugado com o estabelecido no artigo 3.º da Portaria n.º 114/2019, de 15 de abril, que se encontra aberto, pelo prazo de 10 dias úteis, a contar da data da publicação do presente aviso, o procedimento de recrutamento e seleção de estagiários, do Município de Reguengos de Monsaraz, no âmbito da 6.ª edição – 2.ª fase do Programa de Estágios Profissionais na Administração Local (PEPAL), nos seguintes termos:

1. Legislação aplicável

Decreto-Lei n.º 166/2014, de 6 de novembro, alterado e republicado pelo Decreto-lei n.º 46/2019, de 10 de abril - estabelece o regime jurídico do PEPAL.

Portaria n.º 114/2019, de 15 de abril – regulamenta o PEPAL.

Portaria n.º 256/2014, de 10 de dezembro - fixa o montante mensal da bolsa de estágio no âmbito do PEPAL.

Portaria n.º 142/2019, de 14 de maio – fixa o número máximo de estágios na 6.ª edição – 2.ª fase do PEPAL.

Despacho nº 8035/2019, de 11 de setembro - distribui pelas entidades promotoras o contingente de estágios da 6.ª edição – 2.ª fase do PEPAL.

2. Ofertas de estágios

Tendo em conta os estágios atribuídos no mapa anexo ao Despacho nº 8035/2019, de 11 de setembro:

| <i>Ref.ª Estágio</i> | <i>N.º de Estágios</i> | <i>Designação da Licenciatura/Formação</i> | <i>Nível de Qualificação - QNQ</i> |
|----------------------|------------------------|--|------------------------------------|
| J | 1 | Licenciatura em Biologia | Nível 6 |
| L | 1 | Licenciatura em Turismo | Nível 6 |
| M | 1 | Curso Tecnológico de nível Secundário de Técnico de Ação Educativa | Nível 4 |
| N | 1 | Curso Tecnológico de nível Secundário de Técnico de Turismo | Nível 4 |

Cofinanciado por:

Página 1 de 9

3. Planos dos estágios

| Referência | Plano de Estágio |
|------------|---|
| J | <p>Realizar estudos sobre a população de animais e vegetais em ambientes de produção de vinha junto dos produtores locais. Efetuar levantamentos dos modos de produção vitivinícola junto dos produtores da região e os seus impactos ambientais. Colaborar na organização da Conferência Mundial de Enoturismo.</p> <p>Implementar, acompanhar e dinamizar campanhas de sensibilização e educação ambiental dirigidas à comunidade, em especial junto da comunidade escolar.</p> |
| L | <p>Apresentar, aconselhar e propor aos utentes do serviço diversos tipos de produtos turísticos adequados à sua motivação e interesses;</p> <p>Transmitir aos turistas toda a informação necessária para a boa divulgação do concelho e dar a documentação relativa ao serviço turístico solicitado;</p> <p>Auxiliar na organização de eventos e programas para grupos especiais;</p> <p>Realizar atendimento nos diferentes postos de turismo;</p> <p>Efetuar a pesquisa de diversos tipos de informação turística;</p> <p>Efetuar as visitas educacionais ao território concelhio para reconhecimento do mesmo e consulta de bibliografia para aquisição de conhecimentos;</p> <p>Colaborar no trabalho de expediente nos serviços de turismo do Município bem como participar na elaboração de documentação turística do Município; e</p> <p>participar na organização de eventos e de representações de índole turístico do Município (feiras, exposições, etc.).</p> |
| M | <p>Acompanhamento das atividades de Animação e Apoio à Família (refeições e prolongamento de horário); Colaborar na dinamização das atividades de animação nos projetos de férias escolares bem como no desenvolvimento das atividades previstas no plano de atividades previstas da autarquia no domínio da educação.</p> <p>Assegurar as condições de higiene, segurança e organização do local onde as crianças se encontram, bem como, dos brinquedos e outros materiais utilizados.</p> |
| N | <p>Auxiliar nas visitas ao território concelhio para reconhecimento do mesmo e consulta de bibliografia para aquisição de conhecimentos.</p> <p>Colaborar com o atendimento ao público nos postos de turismo de Reguengos de Monsaraz e de Monsaraz.</p> <p>Colaborar no trabalho de expediente nos serviços de turismo do Município.</p> <p>Participar na elaboração de documentação turística do Município e participar na organização de eventos e de representações de índole turístico do Município (feiras, exposições, etc.).</p> |

Cofinanciado por:

Página 2 de 9

4. Destinatários

Para além das habilitações académicas descritas no ponto 2 deste aviso, os candidatos devem preencher os seguintes requisitos:

Tenham até 30 anos de idade, inclusive, ou até 35 anos se forem portadores de deficiência com grau de incapacidade igual ou superior a 60%, ambas aferidas à data de início do estágio;

Estejam inscritos nos serviços de emprego do Instituto do Emprego e da Formação Profissional (IEFP, I.P.), na qualidade de desempregados.

5. Candidatos portadores de deficiência com um grau de incapacidade superior a 60%

Não estão atribuídos a esta entidade lugares de estágio reservados a deficientes, no mapa anexo ao Despacho nº 8035/2019, de 11 de setembro.

Nos termos do n.º 5 do artigo 9.º da Portaria n.º 114/2019, de 15 de abril, os candidatos portadores de deficiência com um grau de incapacidade igual ou superior a 60% têm preferência em caso de igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal.

6. Local de realização dos estágios: Área geográfica do Município de Reguengos de Monsaraz.

7. Duração dos estágios: 12 meses não prorrogáveis.

8. Remuneração e outros apoios

Bolsa de formação mensal de montante correspondente a:

- Estagiário nível 4 – 566,49€ (1,30 X IAS)
- Estagiário nível 6 – 719,00€ (1,65 X IAS)
- Subsídio de refeição de valor correspondente ao praticado para a generalidade dos trabalhadores que exercem funções públicas (4,77€/ dia útil); e,
- Seguro que cubra os riscos de eventualidades que possam ocorrer durante e por causa das atividades do estágio.

Cofinanciado por:

Página 3 de 9

9. Seleção de estagiários

Na seleção dos estagiários serão aplicados os métodos de seleção “Avaliação Curricular” e “Entrevista Individual”.

9.1. Avaliação Curricular (AC)

Será expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas e resultará da média aritmética simples das classificações obtidas na avaliação dos fatores dispostos no n.º 1 do artigo 7.º da Portaria n.º 114/2019, de 15 de abril:

- a) Habilitação académica (HA);
- b) Classificação final obtida (CO);
- c) Formação profissional (FP);
- d) Experiência profissional (EP).

E de acordo com a seguinte fórmula:

$$AC = (HA + CO + FP + EP)/4$$

Em que:

Habilitações Académicas (HA): pondera o grau académico certificado por entidade competente com as seguintes valorações:

- a) Habilitações Académicas de grau exigido à candidatura — 18 valores;
- b) Habilitação Académica de nível superior ao exigido para a candidatura em estreita relação com a área de estágio a que se candidata - 20 valores.

Classificação final obtida (CO): Será considerada a classificação final obtida no curso que habilita o candidato para o estágio, numa escala de 0 a 20 valores.

Formação Profissional (FP): Apenas será considerada a formação profissional que respeite as áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com a área de estágio e desde que devidamente comprovada.

Cofinanciado por:

Página 4 de 9

Este parâmetro será avaliado até ao máximo de 20 valores, da seguinte forma:

| Formação Profissional | Valoração |
|--|------------|
| Sem ações de formação frequentadas ou não relacionadas com a área do estágio | 8 valores |
| Participação em ações de formação relacionadas com o estágio, que totalizem até 35 horas | 10 valores |
| Participação em ações de formação relacionadas com o estágio, que totalizem entre 36 horas e 75 horas. | 12 valores |
| Participação em ações de formação relacionadas com o estágio, que totalizem entre 76 horas e 100 horas. | 14 valores |
| Participação em ações de formação relacionadas com o estágio, que totalizem entre 101 horas e 200 horas. | 16 valores |
| Participação em ações de formação relacionadas com o estágio, que totalizem entre 201 horas e 300 horas. | 18 valores |
| Participação em ações de formação relacionadas com o estágio, que totalizem mais de 300 horas. | 20 valores |

Nas ações cujos comprovativos de formação não façam referência à duração será considerada a duração de três horas. As que se refiram a dias, considerar-se-á seis horas por cada dia de formação.

A não entrega dos comprovativos de ações de formação profissional mencionadas no currículo determina a sua não contabilização para efeitos de avaliação curricular.

Experiência Profissional (EP): Pretende-se determinar a qualificação dos candidatos para os estágios em causa, ou seja, o grau de adequação entre as funções/atividades já exercidas pelo candidato e a área do estágio. Apenas será contabilizado como tempo de experiência profissional o correspondente ao desenvolvimento em funções inerentes à área de estágio, que se encontre devidamente comprovado:

- Sem experiência – 10 valores;
- Experiência inferior a 1 ano – 12 valores;
- Experiência igual a 1 ano e inferior a 2 anos – 16 valores;
- Experiência superior a 2 anos - 20 valores.

Cofinanciado por:

Página 5 de 9

9.2. Entrevista Individual (EI) – visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, os seguintes parâmetros: “Motivação e Interesse”, “Capacidade de Expressão”, “Conhecimento da Função” e “Capacidade de Relacionamento Interpessoal”. É classificada numa escala de 0 a 20 valores, até às centésimas, resultante da média aritmética da pontuação obtida em cada parâmetro. Será associada uma grelha de avaliação individual que traduza a presença ou ausência dos comportamentos, avaliados segundo os níveis: Elevado; Bom; Suficiente; Reduzido; Insuficiente, aos quais corresponderá, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

9.3. Classificação Final

É excluído do procedimento de avaliação o candidato que tenha obtido uma valoração inferior a 9,5 valores em qualquer um dos métodos de seleção.

A classificação final será expressa de acordo com a seguinte fórmula: $CF = AC (40\%) + EI (60\%)$

em que:

CF = Classificação Final

AC= Avaliação Curricular

EI= Entrevista Individual

9.4. Preferência aos candidatos residentes na área do município

Em caso de igualdade pontual na classificação final, será dada preferência, nos termos do n.º 6 do artigo 8.º do Decreto - Lei n.º 166/2014, de 6 de novembro, aos candidatos residentes na área geográfica do Município de Reguengos de Monsaraz.

10. Prazo de formalização da candidatura

As candidaturas deverão ser apresentadas nos 10 (dez) dias úteis seguintes à publicitação do presente aviso na página eletrónica do Município de Reguengos de Monsaraz.

11. Formalização de candidatura

As candidaturas são, obrigatoriamente, formalizadas através do preenchimento do formulário do nível de qualificação de que o candidato é detentor, disponível no Portal Autárquico

Cofinanciado por:

Página 6 de 9

(www.portalautarquico.dgal.gov.pt) e no site do Município de Reguengos de Monsaraz (www.cm-reguengos-monsaraz.pt), devendo ser identificada a referência do estágio, sob pena da sua não admissão.

11.1 O formulário de candidatura deverá ser acompanhado, sob pena de exclusão, dos seguintes documentos:

- a) Declaração da Segurança Social da qual conste o registo de remunerações do candidato (ou da sua não existência);
- b) Cópia do certificado de habilitações onde conste a respetiva classificação;
- c) Cópia do certificado de mestrado ou doutoramento (se aplicável);
- d) Cópia dos certificados de formação profissional onde conste o respetivo número de horas ou, no caso de ações de muito curta duração como seminários e afins, a data de realização;
- e) Cópia dos comprovativos da experiência profissional;
- f) Cópia de comprovativo da incapacidade igual ou superior a 60 % (quando aplicável);
- g) Curriculum Vitae, detalhado e datado.

A não apresentação ou a não comprovação dos requisitos constitui motivo de exclusão da edição do PEPAL.

11.2 As candidaturas devem ser enviadas ao Município de Reguengos de Monsaraz e devem ser dirigidas ao Senhor Presidente da Câmara Municipal de Reguengos de Monsaraz, podendo ser entregues em suporte de papel, pessoalmente, nos dias úteis, até às 16:30h, na Subunidade Orgânica de Recursos Humanos, sita na Praça da Liberdade, 7201-970 Reguengos de Monsaraz, ou remetidas por correio, sob registo e com aviso de receção, para o endereço referido.

As candidaturas poderão, ainda, ser enviadas em suporte eletrónico, através o endereço rhumanos@cm-reguengos-monsaraz.pt até ao termo do prazo fixado para a entrega das candidaturas.

12. Prazo de validade do procedimento

Os procedimentos para o preenchimento dos lugares de estágio cessam, para este efeito, 30 dias após o início dos respetivos estágios.

Cofinanciado por:

Página 7 de 9

13. Constituição do júri

Ref.^a J:

Presidente: Sónia-Sofia Cardoso Almeida, Técnica Superior do Município de Reguengos de Monsaraz.

Vogais efetivos: Nelson Fernando Nunes Galvão, Chefe de Divisão do Município de Reguengos de Monsaraz, a qual substitui o presidente nas suas faltas e impedimentos e Ana Margarida Paixão Ferreira, Técnica Superior do Município de Reguengos de Monsaraz.

Vogais suplentes: Cátia Isabel Carvalho Lopes, Técnica Superior do Município de Reguengos de Monsaraz e Paulo Jorge Delgado Chaveiro, Técnico Superior do Município de Reguengos de Monsaraz.

Ref.^a L:

Presidente: Rute Paula Quintas Sereto Murteira, Chefe de Divisão do Município de Reguengos de Monsaraz.

Vogais efetivos: Cátia Isabel Carvalho Lopes, Técnica Superior do Município de Reguengos de Monsaraz, a qual substitui o presidente nas suas faltas e impedimentos e João Filipe Esteves Casinha, Técnico Superior do Município de Reguengos de Monsaraz.

Vogais suplentes: Nelson Fernando Nunes Galvão, Chefe de Divisão do Município de Reguengos de Monsaraz e Maria Helena da Luz Godinho Charrua, Técnica Superior do Município de Reguengos de Monsaraz.

Ref.^a M:

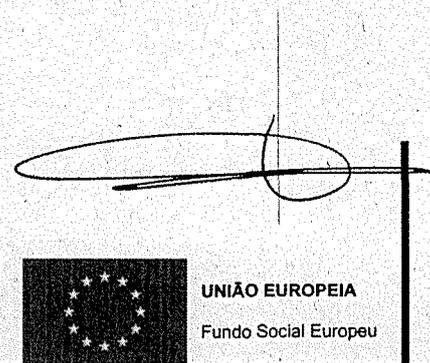
Presidente: Elsa de Jesus Rodrigues Rolo Galhós, Técnica Superior do Município de Reguengos de Monsaraz.

Vogais efetivos: Nelson Fernando Nunes Galvão, Chefe de Divisão do Município de Reguengos de Monsaraz, o qual substitui o presidente nas suas faltas e impedimentos e Inês Brites Bento, Técnica Superior do Município de Reguengos de Monsaraz.

Vogais suplentes: Nélia da Conceição Valadas Mendes Ramalho, Técnica Superior do Município de Reguengos de Monsaraz e Cátia Isabel Carvalho Lopes, Técnica Superior do Município de Reguengos de Monsaraz.

Cofinanciado por:

Página 8 de 9

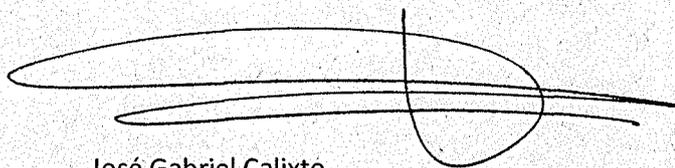


Ref.^a N:

Presidente: Maria de Jesus Cardoso Gamado, Assistente Técnica do Município de Reguengos de Monsaraz.
Vogais efetivos: Cátia Isabel Carvalho Lopes, Técnica Superior do Município de Reguengos de Monsaraz, a qual substitui o presidente nas suas faltas e impedimentos e João Filipe Esteves Casinha, Técnica Superior do Município de Reguengos de Monsaraz.

Vogais suplentes: Maria Helena da Luz Godinho Charrua, Técnica Superior do Município de Reguengos de Monsaraz e Rute Paula Quintas Sereto Murteira, Chefe de Divisão do Município de Reguengos de Monsaraz.

Reguengos de Monsaraz, 05 de fevereiro de 2020



José Gabriel Calixto

Presidente da Câmara Municipal