

BALANÇO SOCIAL 2015

Município de Reguengos de Monsaraz

Introdução

O balanço social é um documento anual no qual é retratado as características dos recursos humanos do Município.

Em 31 de dezembro de 2015 o Município de Reguengos de Monsaraz tinha ao serviço 232 trabalhadores, 6 em comissão de serviço, 225 trabalhadores com contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado e 1 trabalhador com contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo.

Face ao ano anterior houve uma redução de pessoal superior a 3% cumprindo-se os normativos legais.

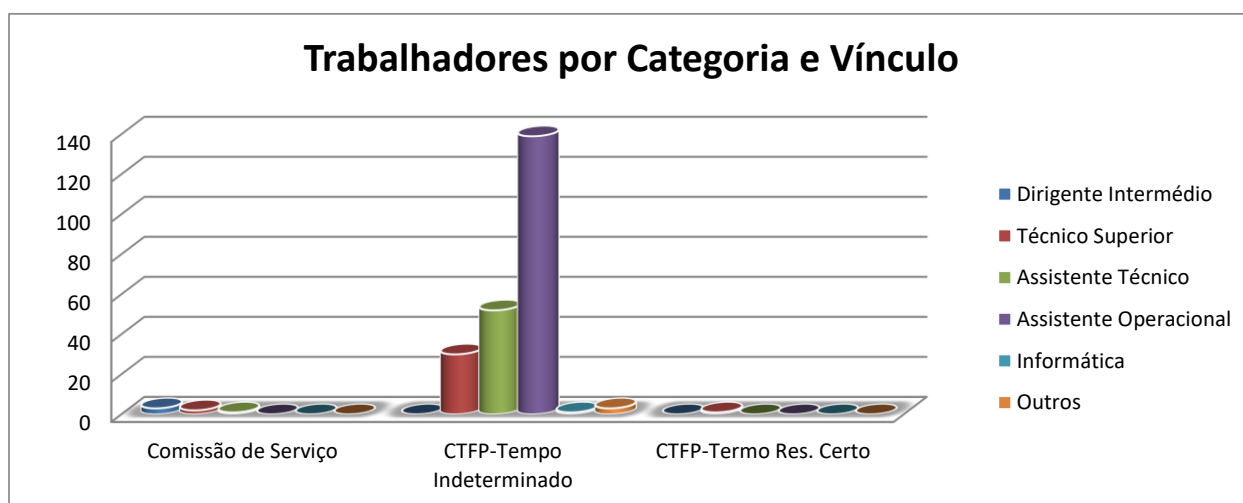
1. Caracterização dos recursos humanos:

1.1 Em função do Grupo Profissional

Da distribuição do número de efetivos por grupo profissional, verifica-se na carreira e categoria de Assistente Operacional o grupo com mais trabalhadores, com 139 todos com contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

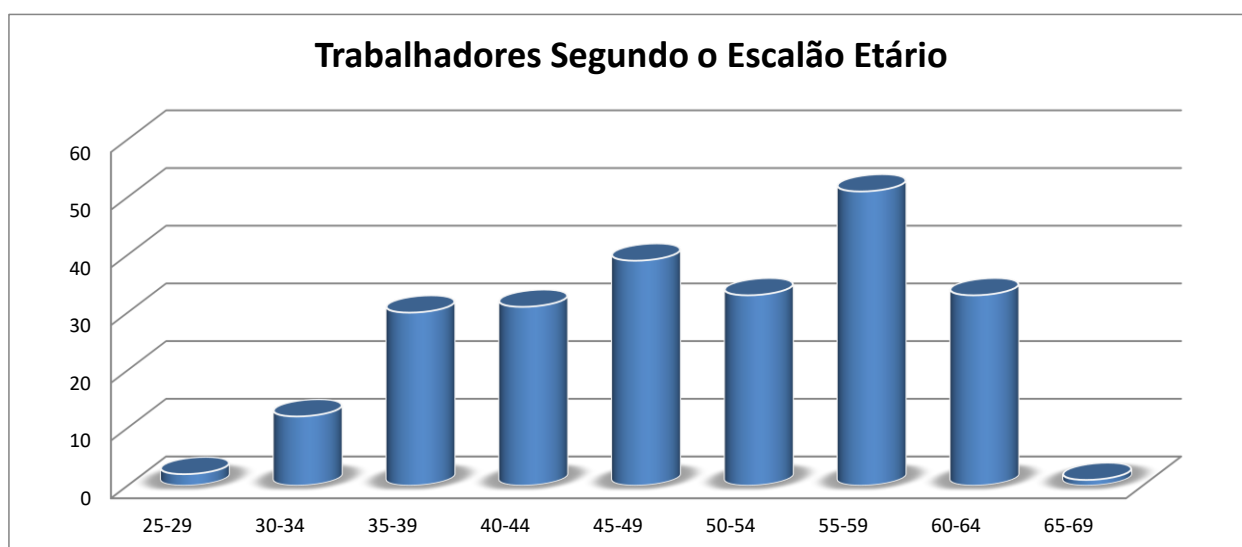
Na perspetiva do nível de tecnicidade, o ano 2015 não registou alterações.

O índice de tecnicidade $[(n.º \text{ de técnicos superiores} \times 100) / n.º \text{ total de R. Humanos}]$ face aos últimos três anos, não teve grande alteração mantendo-se nos 14%.



1.2 Em função da Idade

Da análise dos dados em função da idade podemos verificar que a classe modal da caracterização etária é compreendida entre os '55-59' seguida da '45-49' que compreende 51 e 39 trabalhadores respetivamente. Ou seja, 50,86% dos trabalhadores desta autarquia têm mais de 50 anos de idade.



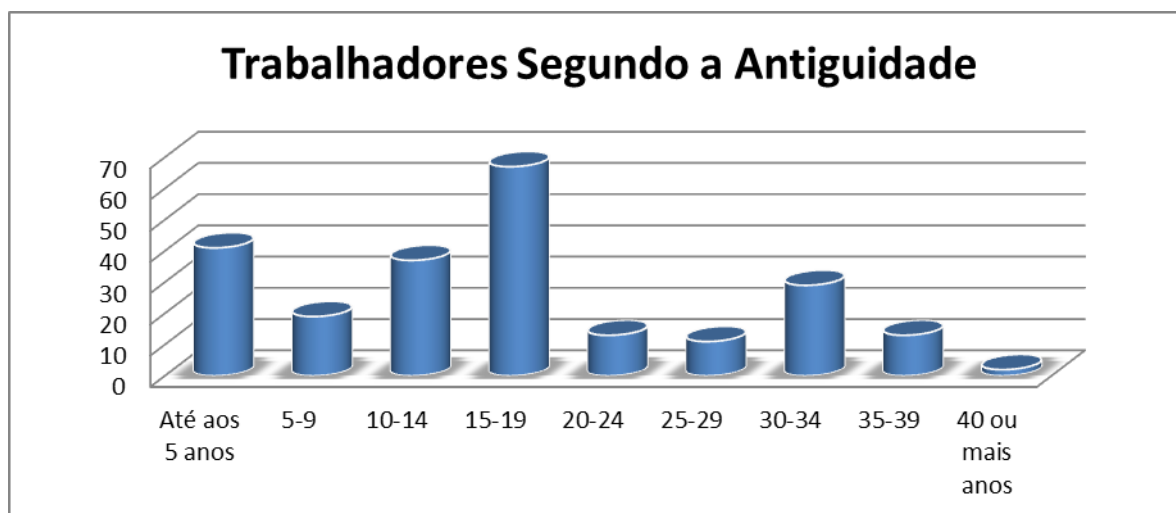
1.3 Em função das Habilitações

Como se pode verificar no gráfico abaixo indicado, a estrutura habilitacional representativa é o '12.º ano ou equivalente' com 28,44% dos trabalhadores da autarquia, seguida dos '4 anos de escolaridade' com cerca 25%. No ano de 2014, 26,69% dos trabalhadores tinham '4 anos de escolaridade' e 29,23% o 12.º ano de escolaridade. Comparando 2015 a 2013, relativamente aos trabalhadores que tinham apenas 4 anos de escolaridade verifica-se uma redução de 2%, o que significa que o índice de formação superior tem aumentado, pois em 2013 o índice de formação rondava os 16,52%, passando para os 17,79% no ano seguinte e este ano o índice de formação superior está em 18,53%.



1.4 Em função da Antiguidade

No ano em análise cerca de 28,87% dos trabalhadores têm antiguidade entre 15 a 19 anos sendo a antiguidade média de 16 anos. Das categorias em análise constata-se que na carreira de técnico superior a média é de 14 anos anos de antiguidade, na carreira de assistente técnico a média é de 21 anos de antiguidade e na carreira operacional a média de antiguidade é de 20 anos.



2. Admissões

Durante o ano 2015, relativamente ao conjunto de trabalhadores, registaram-se apenas 2 admissões, conforme se apresenta no quadro seguinte:

Modalidade de admissão	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Carreiras Gerais - Téc. Superior	Carreiras Gerais - A. Técnico	Carreiras Gerais - A. Operacionais	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total de Trabalhadores	H	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
Procedimento Concursal	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cedência de interesse público	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Regresso de licença	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Comissão de serviço	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CEAGP/CEAGPA	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras Situações	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

3. Saídas

Em 2015 registaram-se 6 saídas, conforme quadro que se segue:

Motivo de Saída	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Carreiras Gerais - Téc. Superior	Carreiras Gerais - A. Técnico	Carreiras Gerais - A. Operacionais	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total de Trabalhadores	H	0	0	1	0	4	0	1	0	0	6
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	1	0	4	0	1	0	0	6
Caducidade	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Revogação (mútuo acordo)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sanção Disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da sit de mobilidade interna	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da sit de cedência de interesse público	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morte	H	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Reforma/Aposentaçã o	H	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
Limite de idade	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessaçã o da comissã o de serviço	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	H	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2

4. Acidentes em Serviço

Em 2015 registaram-se 14 acidentes de trabalho no local de trabalho.

Caracterização do Acidente	Género	Acidentes de trabalho e de dias perdidos no local de trabalho				
		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior e 30 dias de baixa	Mortais
N.º Total de Acidentes	H	12				0
	M	2				0
	T	14				0
N.º de Acidentes com Baixa	H		0	8	4	
	M		0	2	0	
	T		0	10	4	
N.º de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H		0	72	456	
	M		0	14	0	
	T		0	86	456	
N.º de dias de trabalho perdidos por acidentes em anos anteriores	H		0	0	0	
	M		0	0	0	
	T		0	0	0	

5. Formação Profissional

As ações de formação foram de natureza externa e interna, tendo-se registado um total de 24 ações de formação nas quais tiveram envolvidos 37 trabalhadores.

Despendeu-se 272 Horas em formação, das quais 123 Horas foram da carreira - Assistente Técnico. Quanto aos custos no ano de 2015 despendeu-se cerca de €755, menos cerca de €2.181,80 do que no ano passado.

6. Encargos com Pessoal

Relativamente aos encargos com pessoal durante o ano de 2015, apresenta-se, de seguida, um quadro evolutivos dos custos globais com pessoal (rubrica 01):

Evolução despesas com pessoal (rubrica 01)					
2010	2011	2012	2013	2014	2015
4.480.194,64 €	4.427.598,81 €	3.976.344,16 €	4.314.350,31 €	4.488.718,32 €	4.324.248,76 €