



REGUENGOS +IGUAL

Plano municipal para a igualdade e a não discriminação

Fase 1 – Elaboração do Diagnóstico

Índice

Índice.....	2
Ficha Técnica	3
Enquadramento.....	4
Igualdade no Município	6
Nota Metodológica	7
Diagnóstico “Reguengos + Igual”	9
Vertente Interna.....	10
Caraterização dos órgãos do Município de Reguengos de Monsaraz	10
Caraterização dos Recursos Humanos.....	11
Vertente Externa	18
Território e População	18
Educação e Formação.....	40
Emprego e conciliação.....	49
Saúde	50
Solidariedade e ação social	56
Associativismo	85
Sessões Participativas do Diagnóstico.....	90
Conclusões.....	91
Índices de ilustrações.....	92
Quadros	92
Gráficos.....	96
Imagens	97

Ficha Técnica

Designação

Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação “Reguengos + Igual”

Entidade Promotora

Município de Reguengos de Monsaraz

Morada

Praça da Liberdade – Apartado 6 – 7201-296 REGUENGOS DE MONSARAZ

Telefone – 266 508 040

Email: geral@cm-reguengos-monsaraz.pt

Site: <https://www.cm-reguengos-monsaraz.pt>

Programa de Financiamento

POISE (Programa Operacional Inclusão Social e Emprego)

Aviso de Abertura de Candidatura n.º POISE-22-2020-03, Igualdade de Género e da conciliação da vida profissional e privada – Apoio técnico de Planos para a Igualdade

Enquadramento

A dois de setembro de 2020 foi celebrado o Protocolo de Cooperação entre a Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género e o Município de Reguengos de Monsaraz, alinhado com a Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação 2018-2030 “Portugal + Igual” (ENIND).

Este protocolo tem como finalidade e objetivos:

- Contribuir para o desenvolvimento de uma cultura de direitos humanos, igualdade entre mulheres e homens, rapazes e raparigas, não discriminação e não-violência, junto das populações;
- Prevenir, combater e eliminar a discriminação em razão do sexo, bem como a discriminação que resulta da interseção de vários fatores de discriminação como a origem racial e étnica, a idade, a deficiência, a nacionalidade, orientação sexual, identidade e expressão de género e características sexuais, entre outros;
- Prevenir e combater todas as formas de violência contra as mulheres e raparigas e de violência doméstica, incluindo a violência no namoro e as práticas tradicionais nefastas como a mutilação genital feminina e os casamentos infantis, precoces e forçados;
- Fomentar a maior participação dos homens na esfera privada, ao nível do trabalho de cuidado e doméstico, visando uma divisão mais equilibrada com as mulheres, envolvendo-os como agentes ativos e beneficiários diretos da igualdade entre mulheres e homens;
- Prevenir e corrigir as desvantagens das mulheres no mercado de trabalho, designadamente ao nível da segregação sexual das profissões, remunerações, tomada de decisão, parentalidade e conciliação da vida profissional, familiar e pessoal;
- Promover uma maior participação política e cívica das mulheres e raparigas;
- Garantir um processo de territorialização, identificação e apropriação local dos objetivos e princípios preconizados no protocolo, bem como na ENIND e respetivos Planos de Ação e, por essa via, contribuir para a sua efetiva execução e para mudança social no Município e no País.

No dia 10 de março de 2021, em reunião ordinária da Câmara Municipal de Reguengos de Monsaraz e tendo em conta as competências do Município assumidas no âmbito do protocolo celebrado, foram nomeadas as Conselheiras Locais para a Igualdade (Interna e Externa) e no dia 19 de março do mesmo ano, através de despacho do Gabinete da Presidência, foram nomeados os elementos para integrarem a Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL). Esta EIVL tem o objetivo de propor, conceber, coordenar, implementar, acompanhar e avaliar as medidas e as ações desenvolvidas no âmbito do protocolo, designadamente do PMIND.

Na sequência deste protocolo e das respetivas nomeações e no âmbito do Aviso de Abertura de Candidatura n.º POISE-22-2020-03, Igualdade de Género e da conciliação da vida profissional e privada – Apoio técnico de Planos para a Igualdade, o Município de Reguengos de Monsaraz apresentou uma

candidatura aos Planos Municipais para a Igualdade e a Não Discriminação, denominado “Reguengos + Igual”, candidatura aprovada em 28 de novembro de 2020, cujo objetivo é a elaboração de um diagnóstico para identificação e priorização das necessidades do Município e do território no âmbito da temática da Igualdade, bem como a elaboração e implementação do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação.

O PMIND “Reguengos + Igual” tem os seguintes objetivos:

- Elaborar o Diagnóstico para identificação e priorização das necessidades do Município e do território no âmbito da temática da Igualdade de Género e Não Discriminação;
- Elaborar e implementar o Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação nas vertentes interna (Município) e externa (Território), com base em 4 eixos de intervenção (+ emprego/+ conciliação), (+ Educação/ + Formação), (+ Saúde) e (+ Solidariedade/ + Coesão Social);
- Divulgar e avaliar o Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação.

A conceção dos Planos Municipais para a Igualdade e a Não Discriminação estão em conformidade com a Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, que estabelece, entre outros, o Regime Jurídico das Autarquias Locais, mais especificamente o disposto na alínea q) do número 1 do artigo 33.º, que indica que compete à Câmara Municipal “assegurar a integração da perspetiva de género em todos os domínios de ação do município, designadamente, através da adoção de Planos Municipais para a Igualdade”. As autarquias são o nível de poder político mais próximo das populações, sendo por isso, fundamental que a sua intervenção aprofunde e consolide as questões da igualdade de género e a não discriminação.

O Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação “Reguengos + Igual” integra a visão definida na ENIND de modo a alcançar os seguintes objetivos:

- Garantir uma governação que integre o combate à discriminação em razão do sexo e a promoção da igualdade entre mulheres e homens;
- Garantir as condições para uma participação plena e igualitária de mulheres e homens no mercado de trabalho e na atividade profissional;
- Garantir as condições para uma educação e uma formação livres de estereótipos de género;
- Promover a igualdade entre mulheres e homens na área da saúde ao longo dos ciclos de vida;
- Prevenir/erradicar a tolerância social às várias manifestações de violência contra as mulheres e raparigas e violência doméstica, consciencializar sobre os impactos e promover uma cultura de não violência, de direitos humanos, de igualdade e não discriminação;
- Qualificar os profissionais e os serviços para uma intervenção igualitária;
- Dinamizar ações de sensibilização e capacitação dirigida a públicos estratégicos e comunidade em geral, a fim de promover um maior conhecimento sobre as temáticas da igualdade de género e não discriminação;
- Aumentar a visibilidade das políticas locais para a igualdade de género e conciliar estratégias de intervenção.

Igualdade no Município

O Dia Municipal para a Igualdade é celebrado no dia 24 de outubro, anualmente, por vários Municípios e pretende promover a igualdade entre mulheres e homens, sendo um dia onde se costumam exaltar as boas práticas a este nível.

Como forma de incentivo ao (des)envolvimento de práticas ligadas à Igualdade de Género e à Não Discriminação nos Municípios Portugueses, está previsto na ENIND, promovido pela CIG, um prémio (certificado de mérito) bienal, dirigido aos Municípios que tenham as melhores práticas no que concerne à igualdade de género e à não discriminação: Prémio Viver em Igualdade. O Município de Reguengos de Monsaraz ainda não se candidatou ao Prémio Viver em Igualdade e, até à presente data, também não aderiu à Rede de Municípios Solidários com as Vítimas de Violência Doméstica.

O Município de Reguengos de Monsaraz, criou a EIVL – Equipa para a Igualdade na Vida Local, bem como, designou uma conselheira interna, com contrato de trabalho em funções públicas e ocupando cargo de dirigente na Câmara Municipal, coadjuvada por uma técnica superior do Serviço de Ação Social do Município, com conhecimentos especializados na área da igualdade de género. Designou também uma conselheira externa, técnica do CLDS 4G – Contrato Local de Desenvolvimento Social “Reguengos+”.

Conselheira Interna para a Igualdade – Marta de Jesus Rosado Santos (Chefe de Divisão), coadjuvada por Neusa Isabel da Luz Medinas (Técnica Superior);

Conselheira Externa para a Igualdade – Cátia Isabel Marques Godinho (Técnica Superior).

Contactos: 266 508 170, planoigualdade.reguengosigual@gmail.com.

A Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL) foi designada através do Despacho do Gabinete da Presidência n.º 18/GP/2021, no dia 19 de março, tendo em conta a alínea b) da cláusula quarta do Protocolo de Cooperação entre a CIG e o Município de Reguengos de Monsaraz. Após as últimas eleições autárquicas e com a alteração da composição do executivo municipal de Reguengos de Monsaraz alterou ainda não foram designados novos membros para constituir a EIVL, no entanto, estão a ser realizados todos os esforços possíveis, para rapidamente ultrapassar este constrangimento.

Nota Metodológica

Elaborar um Diagnóstico ao nível de um concelho no que se refere à Igualdade de Género e à Não Discriminação é um trabalho complexo, que envolve, não só um conhecimento especializado, mas também muita persistência e resiliência. O diagnóstico municipal da igualdade de género vai muito para além da identificação de fragilidades, vulnerabilidades, potencialidades e recursos; implica uma análise detalhada das condições e modos de vida das mulheres e dos homens, relações e conexões entre diferentes variáveis, indicadores e dimensões dos problemas encontrados. O presente diagnóstico é essencial, pois trata-se de um instrumento de trabalho que posteriormente apoiará a elaboração do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação do município de Reguengos de Monsaraz, que se resumirá num aglomerado de medidas com vista à concretização da igualdade e da não discriminação neste Município. Este deve ser adequado às necessidades, aspirações e expectativas dos/as munícipes – detetadas através deste exercício.

Todo o caminho que tem de ser feito até à implementação do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação que pressupõe uma metodologia participativa, colaborativa e dinâmica. Como tal, este diagnóstico espelhou isso mesmo e na sua elaboração recorreu-se ao kit de ferramentas para diagnósticos participativos do projeto Local Gender Equality, desenvolvido pelo Centro de Estudos Sociais da Universidade de Coimbra.

O diagnóstico assenta em duas dimensões: interna e externa. Numa vertente interna foi analisada a informação dos órgãos do município e dos recursos humanos que lhe estão afetos e, numa vertente externa, foi feita uma apresentação do concelho de Reguengos de Monsaraz, da composição dos órgãos das Juntas de Freguesia, da caracterização da comunidade educativa, caracterização do trabalho e conciliação do concelho, caracterização das unidades de saúde disponíveis, caracterização dos serviços dirigidos à área da solidariedade e ação social do concelho, qual a composição das organizações que garantem estes serviços e como estes se operacionalizem na prática, para além disso há ainda uma caracterização das organizações do Terceiro Setor e do desporto em Reguengos de Monsaraz. Para dar resposta a todos estes tópicos, foram usados:

- inquéritos por questionários online,
- reuniões de trabalho,
- recolha de indicadores estatísticos,
- análise documental.

Mais especificamente, foram tidos em consideração alguns eixos de intervenção identificados no Plano de Desenvolvimento Social do Concelho de Reguengos de Monsaraz, recolhida informação nos sites do INE e do Pordata referente a alguns indicadores estatísticos, reunida informação disponibilizada por alguns serviços internos, foram reunidos dados externos e internos através da realização de inquéritos

por questionários online dirigidos ao Agrupamento de Escolas, às empresas do concelho, às entidades públicas, às organizações do Terceiro Setor, aos partidos políticos, às Juntas de Freguesia e ao próprio Município. Os questionários online abordaram principalmente a questão da igualdade de género e da não discriminação em várias vertentes: saber se a entidade dá prioridade a esta questão, se tem um Plano específico para a abordar, se os critérios de recrutamento e seleção preveem o princípio da igualdade, tal como saber se dão uso à linguagem inclusiva. Para além disso, houve a realização de reuniões de trabalho com entidades públicas, empresas do concelho de Reguengos de Monsaraz com mais de vinte trabalhadores/as, Juntas de Freguesia, executivo municipal e chefes de divisão. Nestas reuniões foram realizados brainstormings cujo tema se centrou na igualdade e na não discriminação no território de Reguengos de Monsaraz para ouvir as opiniões dos/as participantes quanto a áreas prioritárias e para reunir algumas formas para lhes dar resposta.

Os dados desagregados por sexo, para uma caracterização mais pormenorizada das problemáticas, tal como os dados datados o mais recente possível, tiveram primazia nesta análise e sempre que possível foram dispostos desta forma. Porém, nem toda a informação analisada dispunha de dados recentes, devido aos Censos 2021 ainda não estarem todos disponíveis para consulta, e nem todos os dados desejados foram encontrados destrinçados por sexo.

Diagnóstico “Reguengos + Igual”

Vertente Interna

Caraterização dos órgãos do Município de Reguengos de Monsaraz

A Câmara Municipal é um dos órgãos representativos do município. É o órgão executivo colegial responsável perante a Assembleia Municipal. A Câmara Municipal é constituída por um número adequado de membros, sendo designado/a presidente o/a primeiro/a candidato/a da lista mais votada para o executivo.

As autarquias locais possuem quadros de pessoal próprios, nos termos da lei.

A Câmara Municipal de Reguengos de Monsaraz é composta por eleitos/as, pelos/as quais são distribuídos os pelouros. É composta ainda pelos gabinetes de apoio aos/às eleitos/as, por delegação de competências e por nomeações.

Quadro 1. Eleitos/as para a Câmara Municipal, segundo o cargo e sexo (mandato 2021-2025).

género	Número em regime permanência - Câmara Municipal (Presidente e Vereadores/as)	Número em regime não permanência - Câmara Municipal (Vereadores/as)
Homens	2	0
Mulheres	1	2
Total	3	2

Fonte: Município de Reguengos de Monsaraz 2021

Quadro 2. Composição dos Gabinetes de Apoio, segundo o cargo e sexo (mandato 2021-2025)

Cargo	Género	Do mapa de pessoal do Município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	TOTAL
Chefe de Gabinete do Gabinete de Apoio à Presidência	Homens	1	0	0	1
	Mulheres	0	0	0	0
Adjunta do Gabinete de Apoio à Presidência	Homens	0	0	0	0
	Mulheres	0	0	1	1
Secretária do Gabinete de Apoio à Vereação	Homens	0	0	0	0
	Mulheres	0	0	1	1

Cargo	Género	Do mapa de pessoal do Município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	TOTAL
TOTAL		1	0	2	3

Fonte: Município de Reguengos de Monsaraz 2021

A Assembleia Municipal é um dos órgãos representativos do Município. O Município é uma pessoa coletiva territorial, dotada de órgãos representativos, que visam a prossecução de interesses próprios das populações respetivas.

Compete à Assembleia Municipal da autarquia local o exercício dos poderes atribuídos pela lei, incluindo aprovar as opções do plano e o orçamento.

É eleita por sufrágio universal, direto e secreto dos/as cidadãos/ãs recenseados/as na área da respetiva autarquia, segundo o sistema da representação proporcional. (art.º 239).

A Assembleia Municipal é o órgão deliberativo do Município, constituída por membros eleitos diretamente em número superior ao dos/as presidentes de junta de freguesia, que a integram.

Quadro 3. Eleitos/as para a Assembleia Municipal, segundo o sexo (mandato 2021-2025)

género	Quant.
Homens	12
Mulheres	7
TOTAL	19

Fonte: Município de Reguengos de Monsaraz 2021

Dos 19 membros da Assembleia Municipal de Reguengos de Monsaraz, 7 são mulheres (36,84%) e 12 são homens (63,16%), sendo que do número de homens, 4 são Presidentes de Junta de Freguesia (Reguengos de Monsaraz, Corval, Monsaraz e União de Freguesias de Campo e Campinho). Podemos constatar que das quatro freguesias do concelho de Reguengos de Monsaraz, todos os seus Presidentes são do sexo masculino.

Caraterização dos Recursos Humanos

De acordo com os dados do Balanço Social do Município de Reguengos de Monsaraz no ano de 2021, trabalham na autarquia 267 pessoas (135 homens e 132 mulheres), cuja distribuição por sexo permite identificar uma percentagem quase igualitária de mulheres (49,44%) e de homens (50,56%).

Quadro 4. Número de trabalhadores/as do Município, segundo o sexo

género	N.º	%
Homens	135	50,56
Mulheres	132	49,44
TOTAL	267	100

Fonte: Balanço Social do Município de Reguengos de Monsaraz 2021

No que respeita ao número de chefes de divisão municipal (Direção Intermédia 2.º Grau), segundo o sexo, a representação das mulheres é mais evidente (3 mulheres e 2 homens).

No caso do Município de Reguengos de Monsaraz, não existem, à data, chefes de divisão municipal (Direção Intermédia 1.º Grau), uma vez que o organigrama não comporta nenhuma Direção Intermédia desse grau.

Relativamente ao número de técnicos/as superiores, no quadro de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, verifica-se que dos/as 37 técnicos/as superiores, 20 são mulheres e 17 são homens.

No que respeita ao número de assistentes técnicos/as, no quadro de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, verifica-se que dos/as 50 assistentes técnicos/as, 38 são mulheres e 12 são homens, sendo que, nesta carreira, existe uma maior representação de mulheres.

Na carreira geral dos/as assistentes operacionais existentes no Município, 99 são homens e 71 são mulheres, totalizando 170 assistentes operacionais, verificando-se que nesta carreira existe um número superior de homens, situação contrária nas carreiras gerais de técnico/a superior e de assistente técnico/a.

De referir ainda, que o Município não dispõe de Polícia Municipal.

Na contagem dos/as trabalhadores/as municipais, no que refere ao serviço de Informática, o Município de Reguengos de Monsaraz dispõe de 2 técnicos do sexo masculino.

Quadro 5. Número de trabalhadores/as do Município por cargo/carreira, segundo o escalão etário e sexo

Faixas Etárias	Dirigente Intermédio/a		Técnico/a Superior		Assistente Técnico/a		Assistente Operacional		Serviço de Informática		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	
25-29 anos	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
30-34 anos	0	0	1	3	0	0	1	2	0	0	7
35-39 anos	0	0	3	3	1	1	0	3	1	0	12
40-44 anos	0	1	6	6	0	6	14	6	0	0	39
45-49 anos	1	2	3	5	5	8	13	9	0	0	46

Faixas Etárias	Dirigente Intermédio/a		Técnico/a Superior		Assistente Técnico/a		Assistente Operacional		Serviço de Informática		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	
50-54 anos	1	0	1	3	1	5	17	17	0	0	45
55-59 anos	0	0	1	0	2	5	23	7	0	0	38
60-64 anos	0	0	0	0	2	11	26	20	1	0	60
65-69 anos	0	0	1	0	1	2	5	7	0	0	16
70 ou mais anos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	2	3	17	20	12	38	99	71	2	0	264

Fonte: Balanço Social do Município de Reguengos de Monsaraz 2021

Quanto às faixas etárias dos/as colaboradores/as da autarquia, não existem funcionários/as com menos de 25 anos, pertencentes ao mapa do quadro de pessoal, sendo diminuto o número de colaboradores/as entre os 25-29 anos (1 pessoa), sendo este um técnico superior do sexo masculino.

Entre os 30-34 anos, encontram-se 7 trabalhadores/as no mapa de pessoal (2 homens e 5 mulheres), que se distribuem nas carreiras de técnico/a superior e de assistente operacional.

Segundo o escalão etário 35-39 anos, encontram-se 12 trabalhadores/as no mapa de pessoal (5 homens e 7 mulheres), que se distribuem entre várias carreiras, maioritariamente na carreira de técnico/a superior.

Dos 40-44 anos, existem 39 trabalhadores/as (20 homens e 19 mulheres), sendo o número igualitário em termos de sexo, mas distribuído nas diversas carreiras, realçando com maior número de trabalhadores/as, a carreira de assistente operacional.

Na faixa etária 45-49 anos, fazemos referência a 46 trabalhadores/as (22 homens e 24 mulheres), distribuídos/as nas diversas carreiras, mas com maior número na carreira de assistente operacional.

No escalão etário 50-54 anos, podemos confirmar o número de 45 trabalhadores/as, onde a carreira de assistente operacional prevalece em relação às restantes (20 homens e 25 mulheres).

Dos 55 aos 59 anos, existem 38 trabalhadores/as (26 homens e 12 mulheres), que se distribuem, na sua maioria, na carreira de assistente operacional.

Na faixa etária 60-64 anos, verifica-se um aumento do número de trabalhadores/as com 60 pessoas, na sua maioria assistentes operacionais (29 homens e 31 mulheres).

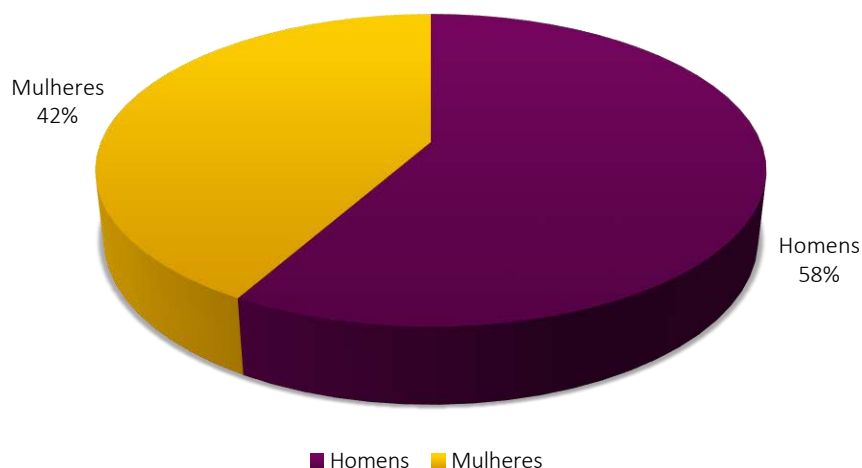
Na última faixa etária com referência de número de pessoas, assiste-se a um decréscimo do número de trabalhadores/as (16 no total, 7 homens e 9 mulheres) que se distribuem mais fortemente na carreira de assistente operacional.

No que respeita ao número de dirigentes intermédios em comissão de serviço, a representação é de 3 mulheres e 2 homens. A paridade está assegurada no que se refere a cargos de tomada de decisão.

Verifica-se também uma maior representatividade do sexo feminino na carreira de técnicos/as superiores (37 no total, sendo 17 homens e 20 mulheres) e destaca-se em mais do dobro na carreira dos/as assistentes técnicos/as (50 no total, sendo 12 homens e 38 mulheres).

Já na carreira de assistente operacional, existe uma percentagem maioritária de homens, situação contrária ao verificado nas carreiras anteriormente referidas, em que 58,2% dos/as assistentes operacionais são homens e 41,8% são mulheres. A faixa etária predominante situa-se entre os 50 e os 64 anos.

Gráfico 1. Número de Assistentes Operacionais do Município, segundo o sexo



Fonte: Balanço Social do Município de Reguengos de Monsaraz 2021

Devemos realçar a inexistência de trabalhadores/as com menos de 25 anos e com 70 e mais anos no mapa de pessoal do Município de Reguengos de Monsaraz. Existe apenas um técnico superior na faixa etária entre os 25 e os 29 anos, do sexo masculino.

Esta situação espelha a tendência para o envelhecimento dos/as funcionários/as públicos/as, situação verificável também ao nível da administração pública em geral.

Quadro 6. Número de trabalhadoras/as do Município por cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e sexo

escolaridade	Homens	Mulheres	TOTAL
Menos de 4 anos de escolaridade	2	0	2
4.º ano de escolaridade	32	15	47
6.º ano de escolaridade	31	14	45
9.º ano de escolaridade ou equivalente	21	16	37
11.º ano de escolaridade	0	4	4
12.º ano de escolaridade ou equivalente	27	58	85
Bacharelato	1	1	2
Licenciatura	17	21	38
Mestrado	4	3	7

escolaridade	Homens	Mulheres	TOTAL
Doutoramento	0	0	0
TOTAL	135	132	267

Fonte: Balanço Social do Município de Reguengos de Monsaraz 2021

No que se refere ao nível de escolaridade, existe predominância para o sexo masculino ter habilitações mais baixas (até ao 9.º ano), enquanto o sexo feminino tem o maior número de pessoas qualificadas com o 12.º ano e/ou licenciatura. De salientar ainda que possuem mestrado 4 homens e 3 mulheres. Da totalidade dos 267 trabalhadores/as, 27 homens e 58 mulheres possuem o 12.º ano de escolaridade ou equivalente.

Quadro 7. Número de trabalhadores/as do Município por cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e o sexo

Faixa etária	Homens	Mulheres	TOTAL
Até 5 anos	33	33	66
5-9 anos	6	4	10
10-14 anos	21	19	40
15-19 anos	14	15	29
20-24 anos	27	40	67
25-29 anos	8	6	14
30-34 anos	6	5	11
35-39 anos	12	7	19
40 ou mais anos	8	3	11
TOTAL	135	132	267

Fonte: Balanço Social do Município de Reguengos de Monsaraz 2021

Quanto à antiguidade, podemos referir que a maioria se situa na carreira de assistente operacional, respetivamente 99 homens e 71 mulheres, sendo que todos estes trabalhadores/as se posicionam no Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado.

Quadro 8. Contagem dos/as trabalhadores/as por cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e o sexo

Modalidade de vinculação	Homens	Mulheres	TOTAL
CTFP por tempo indeterminado	133	127	260
CTFP a termo resolutivo certo	0	0	0
CTFP a termo resolutivo incerto	0	0	0
Outra	0	0	0
TOTAL	135	132	267

Fonte: Balanço Social do Município de Reguengos de Monsaraz 2021

No quadro acima é possível verificar que o Município de Reguengos de Monsaraz tem Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado com 260 funcionários/as, sendo 133 homens e 127 mulheres, encontrando-se, por isso, igualdade nas contratações.

De referir que existe apenas um trabalhador do sexo masculino, estrangeiro oriundo da CPLP – Comunidade dos Países de Língua Portuguesa.

Quadro 9. Número de Trabalhadores/as sem contrato de trabalho em funções públicas, nomeação, ou comissão de serviço, desagregado por sexo

modalidade	Feminino	Masculino	TOTAL
CEI + (Contrato Emprego Inserção +)	9	6	15
CEI (Contrato Emprego Inserção)	8	3	11
OTL (Ocupação de Tempos Livres)	5	0	5
POMTJ (Programa Ocupacional Municipal Temporário de Jovens)	3	2	5
Estágio Curricular	1	0	1
Comissão de Serviço	5	2	7
TOTAL	31	13	44

Fonte: Recursos Humanos do Município de Reguengos de Monsaraz 2021

Relativamente ao número de trabalhadores/as sem contrato de trabalho em funções públicas, podemos analisar que o sexo feminino destaca-se em relação ao sexo masculino (31 mulheres e 13 homens).

Podemos ainda salientar a existência de 3 homens e 1 mulher com contratos de prestação de serviços (pessoas singulares), em regime de tarefa com a autarquia.

Quadro 10. Contagem dos/as trabalhadores/as portadores/as de deficiência por cargo/carreira, segundo o sexo

Faixa etária	Técnico Superior		Assistente Técnico		Assistente Operacional		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	
30-34 anos	0	0	0	0	1	0	1
35-39 anos	0	0	0	0	0	0	0
40-44 anos	0	1	0	0	3	0	4
45-49 anos	0	0	1	0	1	0	2
50-54 anos	0	0	0	0	1	1	2
55-59 anos	0	0	0	1	2	0	3
60-64 anos	0	0	0	0	1	0	1

Fonte: Balanço Social do Município de Reguengos de Monsaraz 2021

Da totalidade de trabalhadores/as, existem 13 com algum tipo de deficiência, que integram o mapa do quadro de pessoal e beneficiam de redução fiscal por motivo da sua deficiência. Na sua maioria são homens (10) e apenas 3 são mulheres. Situam-se nas faixas etárias dos 30 aos 64 anos de idade e na sua maioria são assistentes operacionais (10).

Quadro 11. Ganho médio mensal dos/as trabalhadores/as do Município de Reguengos de Monsaraz, por sexo e por carreira/categoria

Categoria	Feminino	Masculino
Dirigente	1.941,65 €	1.915,51 €
Técnico/a Superior	1.083,86 €	1.073,33 €
Assistente Técnico/a	823,42 €	780,15 €

Categoria	Feminino	Masculino
Assistente Operacional	644,52 €	776,97 €
Polícia Municipal	-	-
Informático/a	-	1.192,81 €
Comissão de Serviço	1.259,63 €	1.690,57 €

Fonte: Recursos Humanos do Município de Reguengos de Monsaraz 2021

No que respeita à carreira de dirigentes do Município de Reguengos de Monsaraz, o ganho médio para o sexo feminino é de 1.941,65€ (3 mulheres) e para o sexo masculino é de 1.915,51€ (1 homem).

Relativamente à carreira/categoria de técnico/a superior, verifica-se que o ganho médio para o sexo feminino é de 1.083,86€ (19 mulheres) e no sexo masculino, o ganho médio é de 1.073,33€ (16 homens).

No que respeita à categoria de assistentes técnicos/as, verifica-se que o ganho médio para o sexo feminino é de 823,42€ (37 mulheres) e no sexo masculino é de 780,15€ (15 homens).

Na carreira geral dos/as assistentes operacionais existentes no Município, verifica-se que o ganho médio para o sexo feminino é de 644,52€ (71 mulheres) e do sexo masculino é de 776,97€ (99 homens).

De referir ainda, que o Município não dispõe de Polícia Municipal.

Podemos verificar no final da tabela e no que se refere a outras categorias/ funções no Município de Reguengos de Monsaraz, neste caso, informáticos, que dispomos apenas de dois homens, onde o ganho médio é de 1.192,81€.

Na última linha da tabela, verificamos que existem quatro trabalhadores/as em função de comissão de serviço, sendo duas mulheres, com o ganho médio é de 1.259,63€ e dois homens, com o ganho médio é de 1.690,57€.

Ações de Formação no Município

No que se refere ao número de Ações de Formação frequentadas pelos/as colaboradores/as do Município de Reguengos de Monsaraz durante o ano de 2021, no âmbito da Prevenção e Combate à Violência contra as Mulheres e Violência Doméstica, que se enquadrem nos objetivos da ENIND, Portugal + Igual, não existem informações de frequência nas ações.

Vertente Externa

Território e População

O Concelho de Reguengos de Monsaraz pertence ao Distrito de Évora e localiza-se na Região Alentejo, no Sul de Portugal.

É confinado a Norte pelos Concelhos de Redondo e Alandroal, a Este pelo concelho de Mourão, a Sul pelos concelhos de Moura e Portel e a Oeste pelos concelhos de Évora e parte do de Portel.

O seu limite a Sudeste é banhado pela albufeira de Alqueva (Maior Lago Artificial da Europa), numa extensão de cerca de 200 km.

Reguengos de Monsaraz e os seus respetivos aglomerados, estão enquadrados na magnífica planície alentejana e no azul do Grande Lago Alqueva. É uma zona principalmente agrícola (cereais, olivais e vinha) e onde se podem encontrar numerosos monumentos arqueológicos, entre os quais mais de 150 monumentos megalíticos referenciados, como antas, menires e o Cromeleque do Xerez.

O Concelho abrange uma área total de cerca de 474 Km² e é composto por 4 freguesias e correspondentes aglomerados:

União das Freguesias de Campo e Campinho

- Campinho;
- São Marcos do Campo;
- Cumeada.

Freguesia de Corval

- São Pedro do Corval;
- Carrapatelo;
- Santo António do Baldio.

Freguesia de Monsaraz

- Monsaraz (Vila);
- Barrada;
- Motrinos;

- Outeiro;
- Telheiro.

Freguesia de Reguengos de Monsaraz

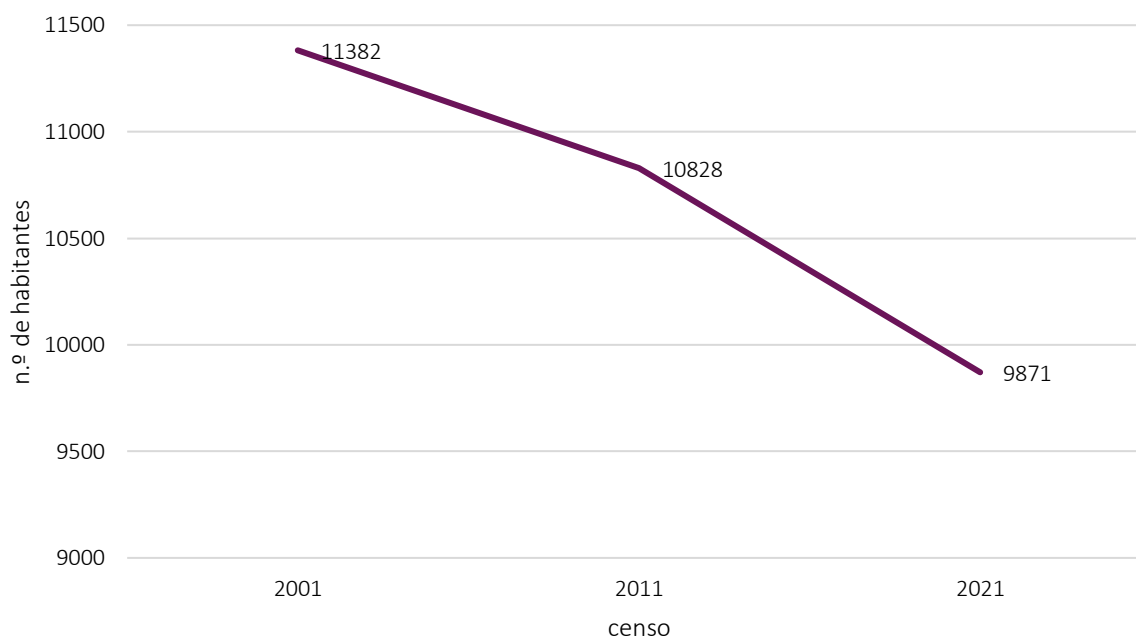
- Reguengos de Monsaraz (Cidade) (Sede de Concelho);
- Caridade;
- Perolivas.

Figura 1. Localização do Concelho de Reguengos de Monsaraz no País e distribuição das Freguesias



Fonte: mapa imagens concelho reguengos de monsaraz - Bing images

Gráfico 2. População residente no Concelho de Reguengos de Monsaraz



Fontes/Entidades: INE, PORDATA

Ao longo dos últimos três momentos censitários, o Município de Reguengos de Monsaraz viu diminuir, sucessivamente, a sua população residente, tendo esta passado de 11.382 habitantes em 2001, para 9.871 habitantes em 2021 (um decréscimo de 13,3%).

Em 2020, dos/as 9.972 residentes no Município de Reguengos de Monsaraz, 307 eram estrangeiros, mais 57 do que em 2009.

Segundo os Censos 2021, no Município de Reguengos de Monsaraz, por cada 100 residentes, há 12 jovens com menos de 15 anos, 61 adultos/as e 27 idosos/as.

Em 2021, no Município de Reguengos de Monsaraz, havia 216 idosos/as por cada 100 jovens, mais 49 do que em 2001.

Segundo os Censos 2021, no Município de Reguengos de Monsaraz há 1.042 pessoas que vivem sozinhas, mais 18,5% que em 2001.

Em 2020 nasceram em Reguengos de Monsaraz 76 bebés (menos 5 do que em 2019) e morreram 159 pessoas (mais 19 do que em 2019).

Também em 2020, no Município de Reguengos de Monsaraz, registaram-se 21 casamentos e 12 divórcios.

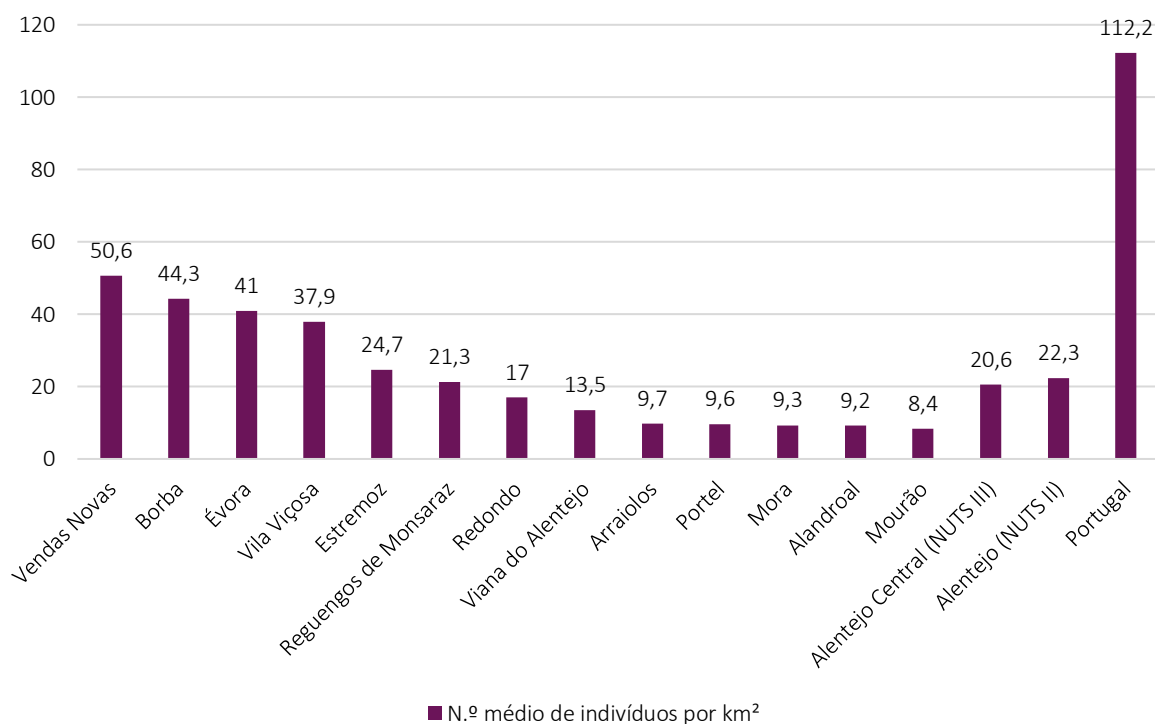
No ano de 2020 a diferença entre o número de nascimentos e o número de mortes em Reguengos de Monsaraz foi negativo, traduzindo-se num saldo natural de menos 83 indivíduos. O saldo migratório foi também negativo (menos 4 indivíduos).

Quadro 12. População residente no Concelho de Reguengos de Monsaraz, segundo os Censos - total por sexo

género	censos	pop. Residente
Masculino	1960	7.418
	2021	4.778
Feminino	1960	7.672
	2021	5.093
Total	1960	15.090
	2021	9.871

Fontes/Entidades: INE, PORDATA

Gráfico 3. População residente no Concelho de Reguengos de Monsaraz por km² - 2021



Fonte Fontes/Entidades: INE, PORDATA

Com 21 habitantes por km², o Município de Reguengos de Monsaraz tem a 6.ª mais alta densidade populacional do Alentejo Central.

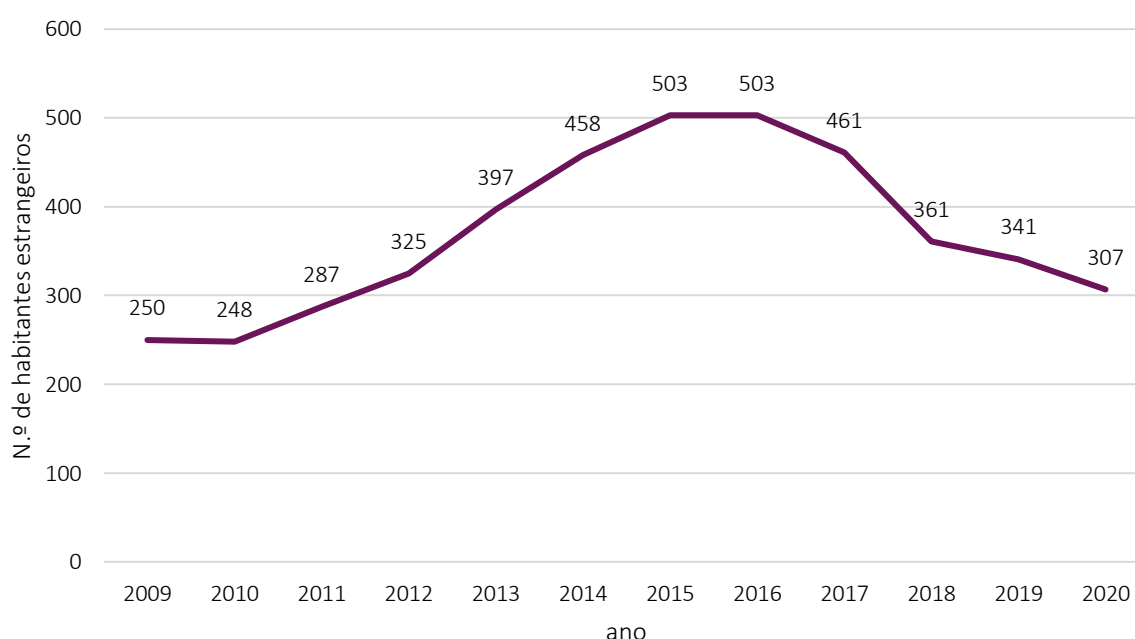
Em 2020, os/as estrangeiros/as representavam 3,1% da população residente no Município de Reguengos de Monsaraz, percentagem que é a 4.ª maior entre os Municípios do Alentejo Central.

Também dos Municípios do Alentejo Central, Reguengos de Monsaraz é o que tem a 4.ª maior percentagem de jovens e a 3.ª maior percentagem de adultos/as em idade ativa.

Dos Municípios do Alentejo Central, Reguengos de Monsaraz é o que tem a 4.º menor percentagem de idosos/as. Com 216 idosos/as por cada 100 jovens, o Município de Reguengos de Monsaraz tem o 4.º maior índice de envelhecimento entre os Municípios do Alentejo Central.

Com as famílias unipessoais a representarem 25,7% do total de famílias, o Município de Reguengos de Monsaraz tem a 7.ª menor percentagem deste tipo de agregados entre os Municípios do Alentejo Central.

Gráfico 4. População estrangeira no Concelho de Reguengos de Monsaraz



Fontes/Entidades: INE | SEF/MAI, PORDATA

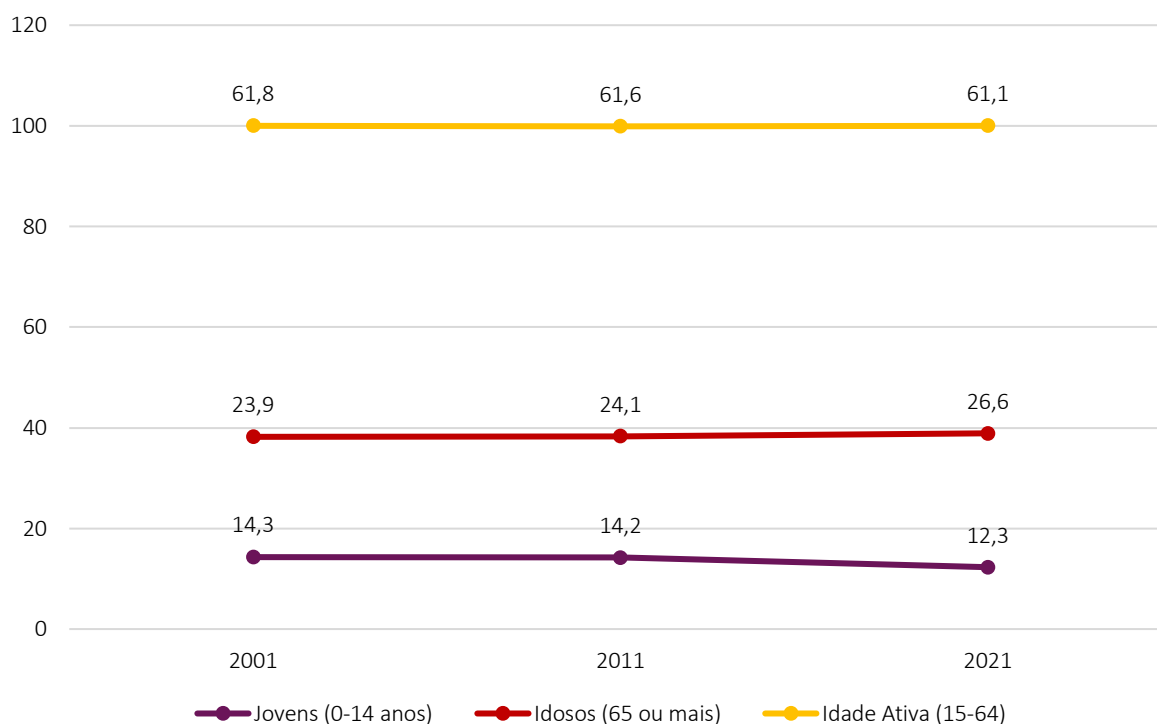
Em 2020, dos/as 9.972 residentes no Município de Reguengos de Monsaraz, 307 eram estrangeiros/as, mais 57 do que em 2009. Em 2015/2016 houve o maior pico de população estrangeira.

Quadro 13. População estrangeira com estatuto legal de residente no Concelho de Reguengos de Monsaraz: total e por sexo

género	censos	pop. Estrangeira
Masculino	2008	124
	2020	186
Feminino	2008	104
	2020	121
Total	2008	228
	2020	307

Fontes/Entidades: INE | SEF/MAI, PORDATA

Gráfico 5. População reguenguense por grandes grupos etários



Fontes/Entidades: INE, PORDATA

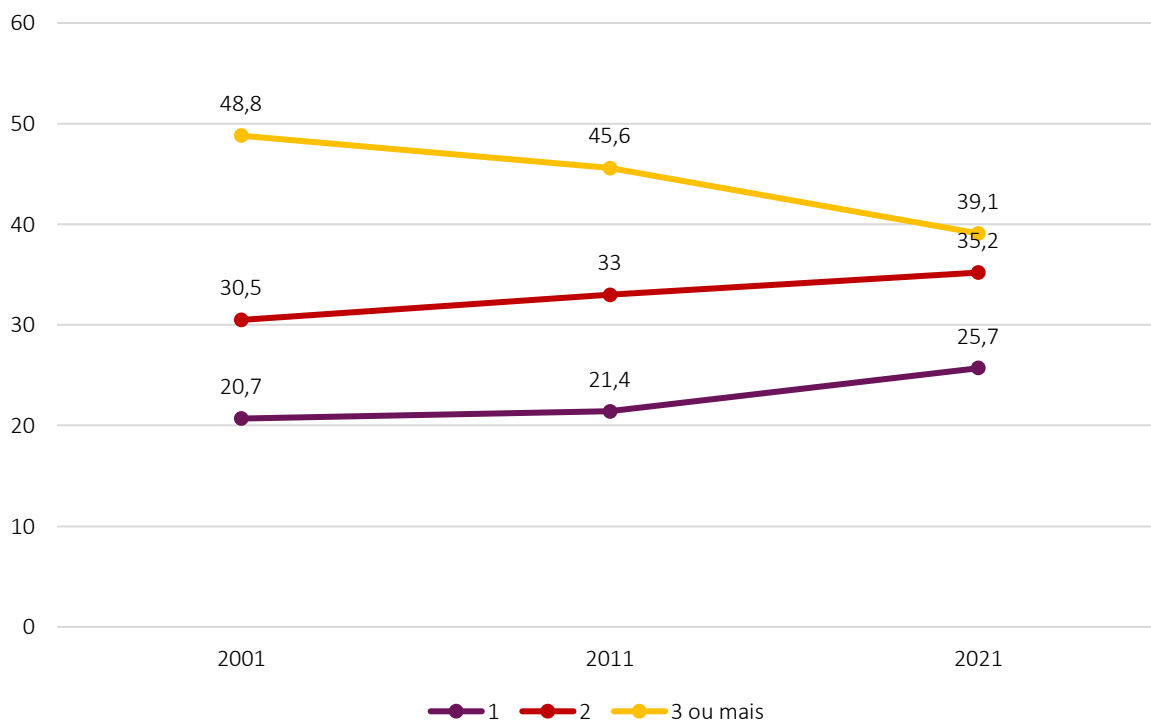
A população jovem em 2001 tem a proporção de 14,3%, que se mantém até 2011 (14,2%) e sofre uma descida súbita para 12,3% em 2021.

O grupo etário da idade ativa, em 2001 apresenta a proporção de 61,8%, que mantém no período de 20 anos (2011 – 61,6% e 2021 – 61,1%).

Os/as idosos/as, em 2001 apresentam a percentagem de 23,9%, em 2011 24,1% e em 2021 aproximadamente 26,6%.

Em comparação com Municípios vizinhos, Reguengos de Monsaraz é o 4º classificado na tabela de Municípios relativamente à população jovem; o 3º classificado referente à população de idade ativa e o 11º classificado na população idosa, dados em comparação com os restantes 14 Municípios.

Gráfico 6. Percentagem de famílias com 1, 2, 3 ou mais indivíduos residentes no Concelho de Reguengos de Monsaraz



Fontes/Entidades: INE, PORDATA

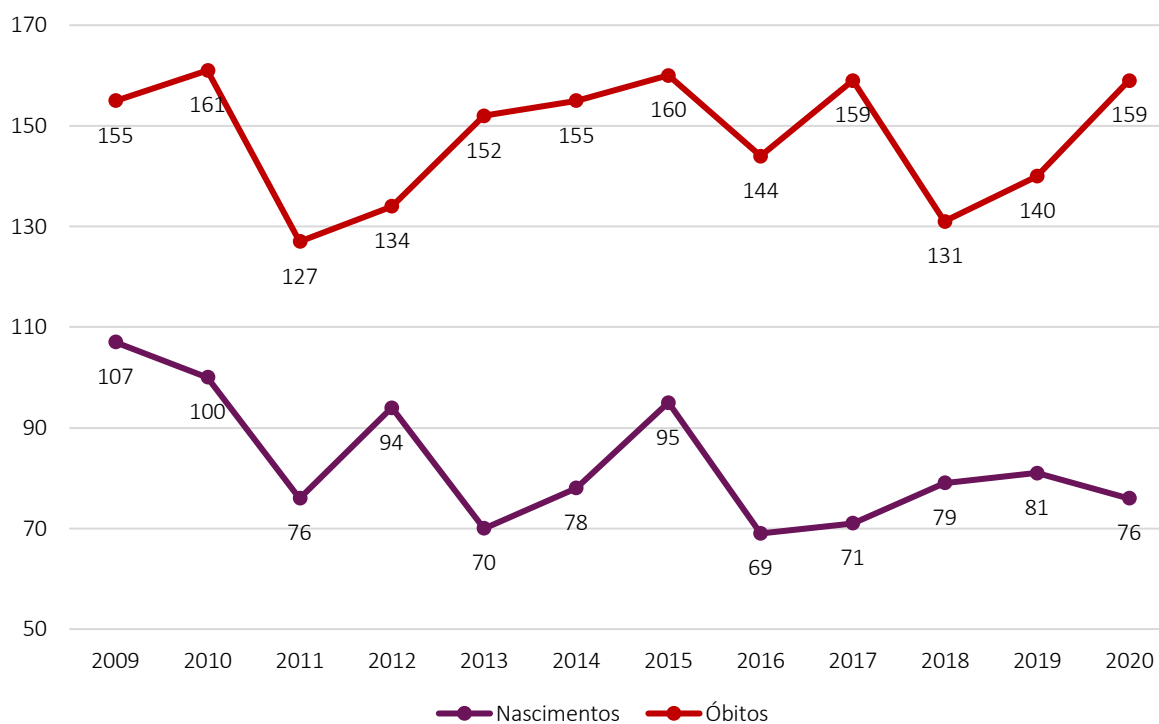
Podemos verificar através deste gráfico, que a percentagem de famílias com 3 ou mais indivíduos é superior às restantes categorias.

A percentagem de famílias com 1 membro em 2001 é de 20,7%; em 2011 é de 21,4% e em 2021 é de 25,7%.

Tal como, a percentagem de 1 indivíduo tem tendência a subir, o mesmo acontece com a percentagem de 2 indivíduos. Sendo que em 2001 a percentagem é de 30,5%, em 2011 é de 33% e em 2021 é de 35,2%.

Já na percentagem de famílias com 3 ou mais indivíduos, podemos concluir que no ano de 2001 apresentam uma percentagem de 48,8%, que decresce nos anos seguintes, 2011 é de 45,6% e 2021 tem uma descida significativa para 39,1%.

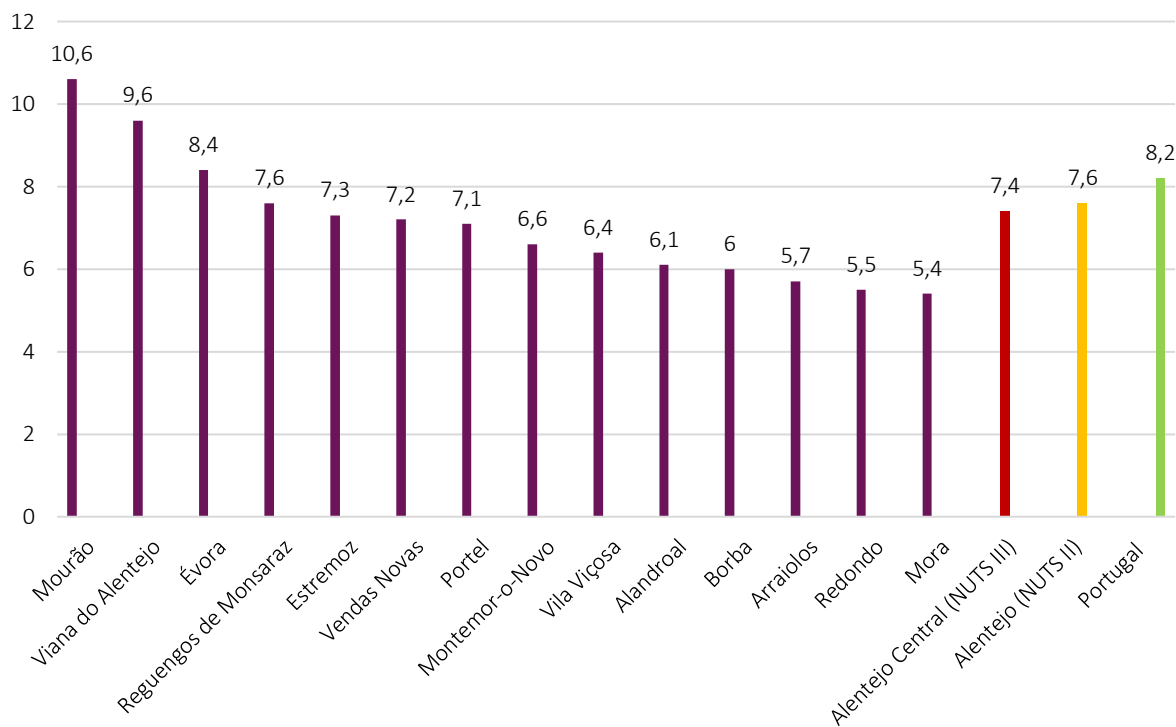
Gráfico 7. Nascimentos e óbitos no Concelho de Reguengos de Monsaraz



Fontes/Entidades: INE, PORDATA

Relativamente aos dados mais atuais, em 2020 nasceram em Reguengos de Monsaraz 76 bebés (menos 5 do que em 2019) e morreram 159 pessoas (mais 19 do que em 2019).

Gráfico 8. Taxa bruta de natalidade em 2020 por Municípios do Alentejo Central

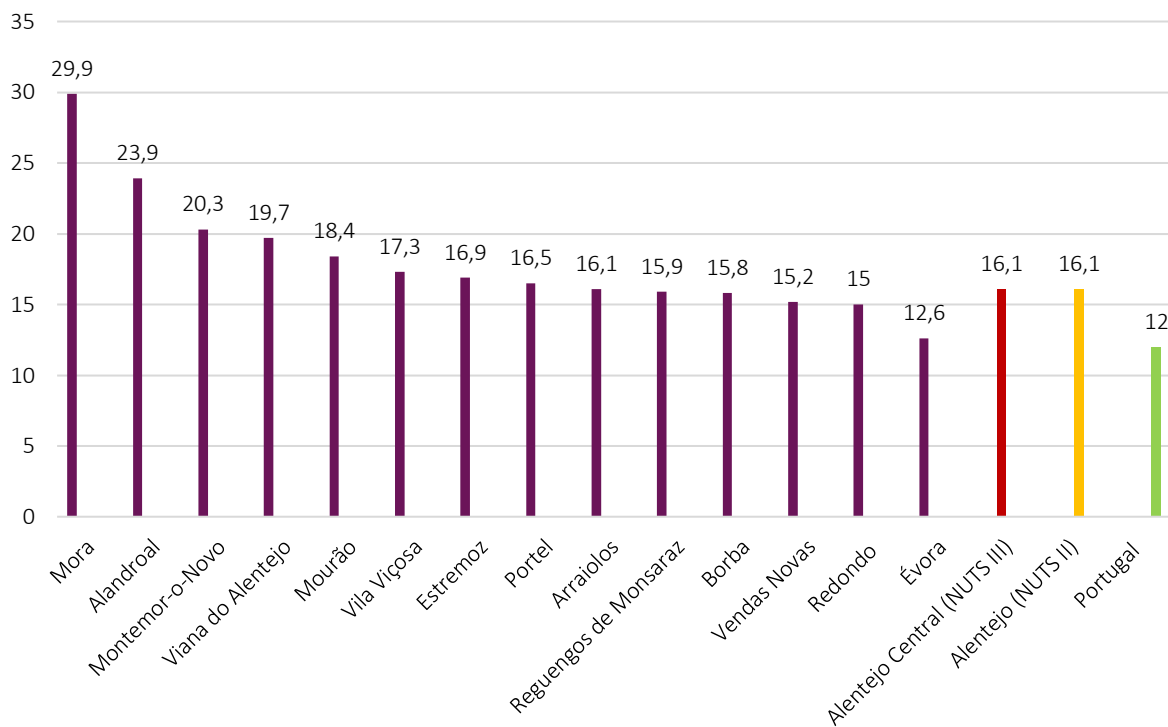


Fontes/Entidades: INE, PORDATA

Em 2020, o Município de Reguengos de Monsaraz teve o 4.º maior rácio de nascimentos por mil residentes entre os municípios do Alentejo Central, com a percentagem de 7,6%.

Enquanto que o Município de Mourão teve o 1.º maior rácio (10,6%) e Mora o 14.º menor rácio (5,4%).

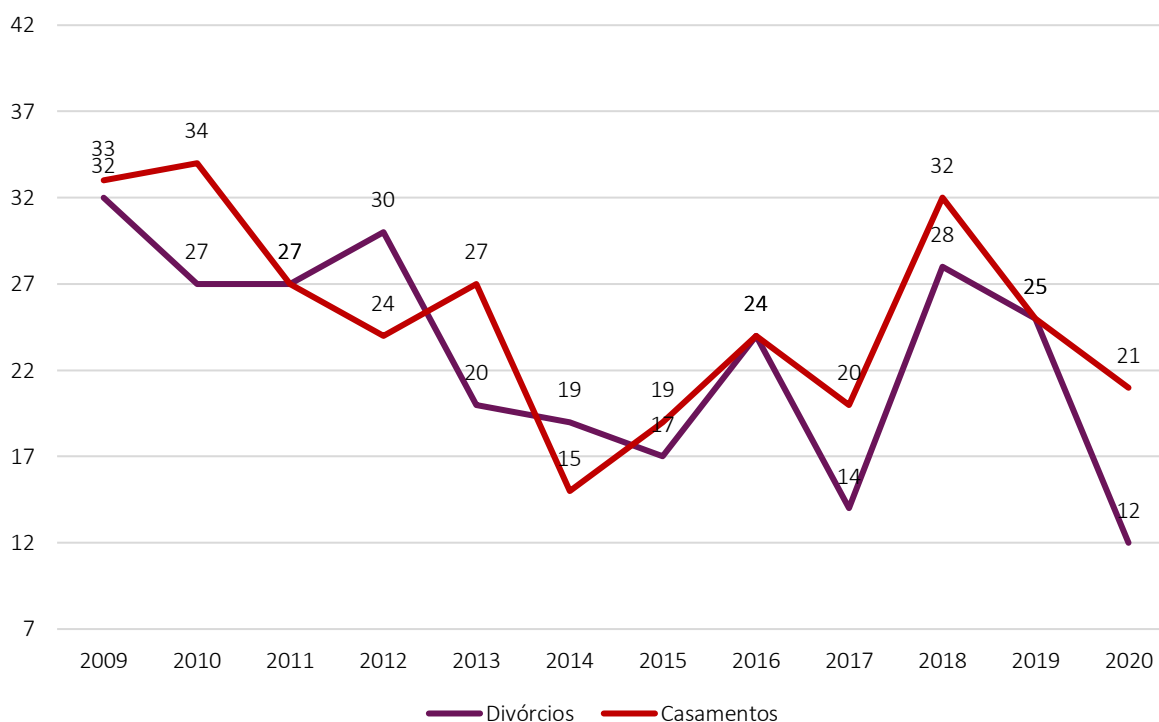
Gráfico 9. Taxa bruta de mortalidade em 2020 por Municípios do Alentejo Central



Fontes/Entidades: INE, PORDATA

Em 2020, o Município de Reguengos de Monsaraz teve o 5.º menor rácio de mortes por mil residentes entre os Municípios do Alentejo Central. O Município de Mora teve o 1.º maior rácio (29,9%) e Évora o 14.º maior rácio (12,6%).

Gráfico 10. Casamentos e divórcios no Concelho de Reguengos de Monsaraz



Fontes/Entidades: INE, INE | DGPI/MJ, PORDATA

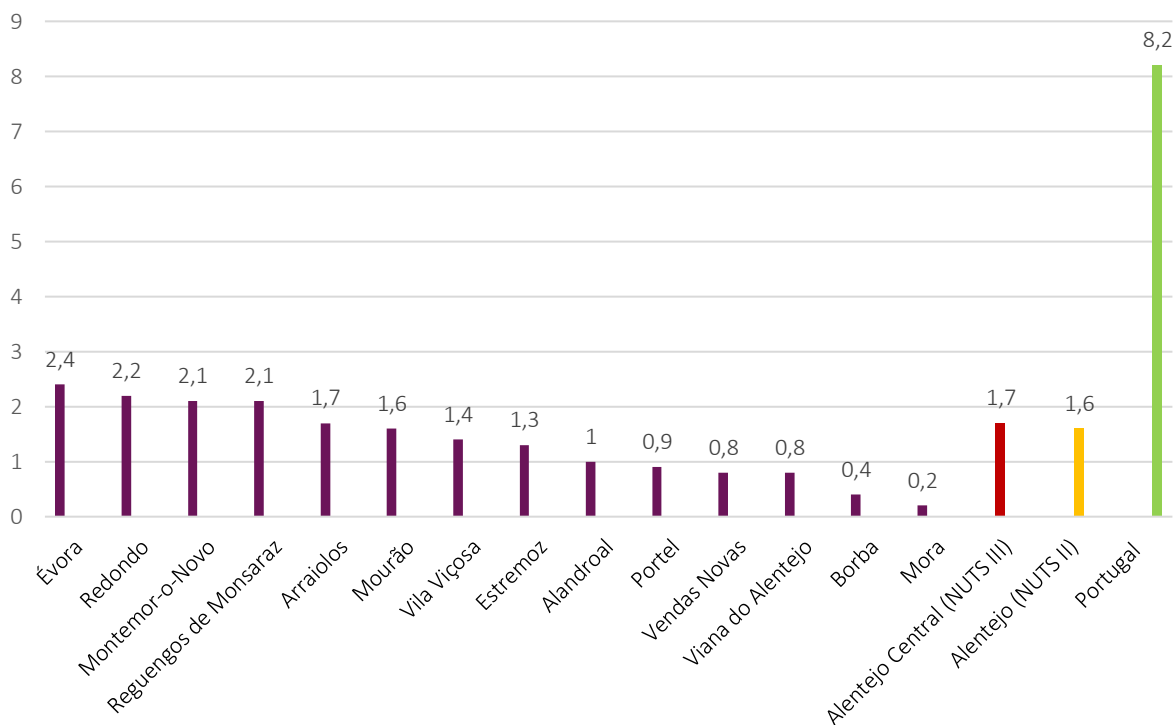
Podemos concluir que através deste gráfico, a percentagem de casamentos e divórcios é muito instável.

No ano de 2009, confirmamos que os divórcios têm o maior número em comparação aos restantes anos (32). Nos anos seguintes, variam entre 30 e 12.

Nos casamentos, verificamos o maior pico em 2010 (34), já nos restantes anos há uma quebra que atinge o menor número (15) em 2014. A partir desse ano, os valores variam entre 19 e 32.

No ano mais recente, em 2020, no Município de Reguengos de Monsaraz, registaram-se 21 casamentos e 12 divórcios.

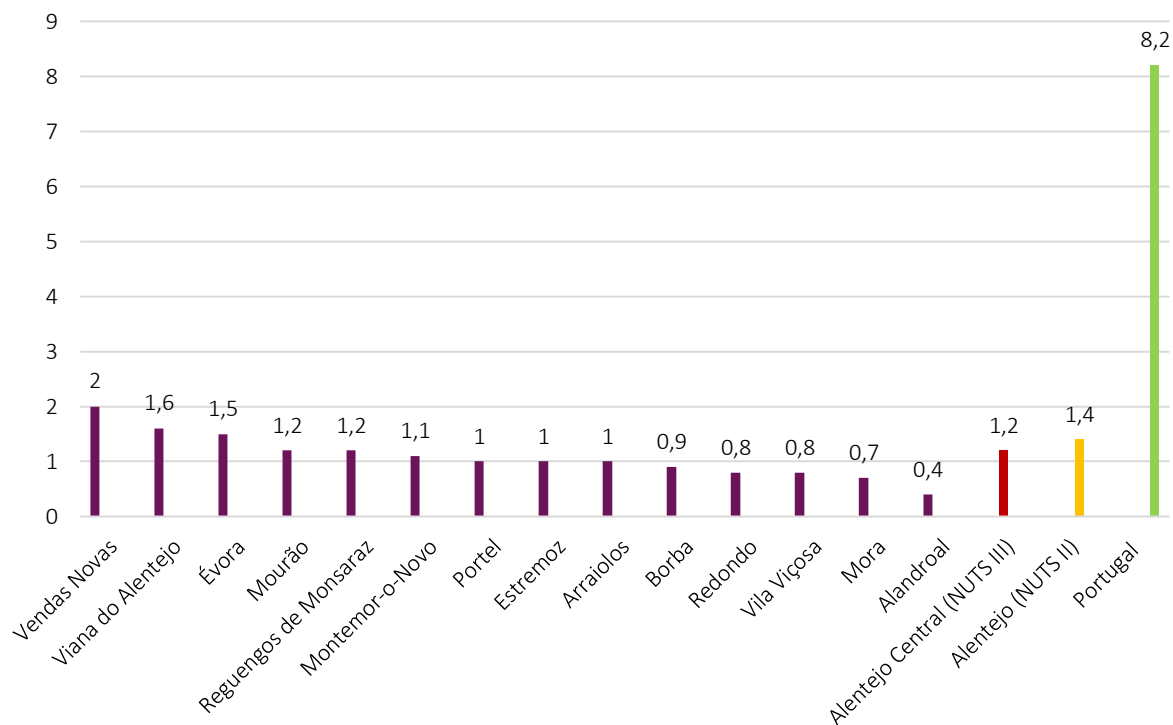
Gráfico 11. Taxa bruta de nupcialidade (por mil residentes) no Concelho de Reguengos de Monsaraz – 2020



Fontes/Entidades: INE, INE | DGPI/MJ, PORDATA

Em 2020, o Município de Reguengos de Monsaraz teve o 4.º maior rácio de casamentos por mil residentes entre os municípios do Alentejo Central.

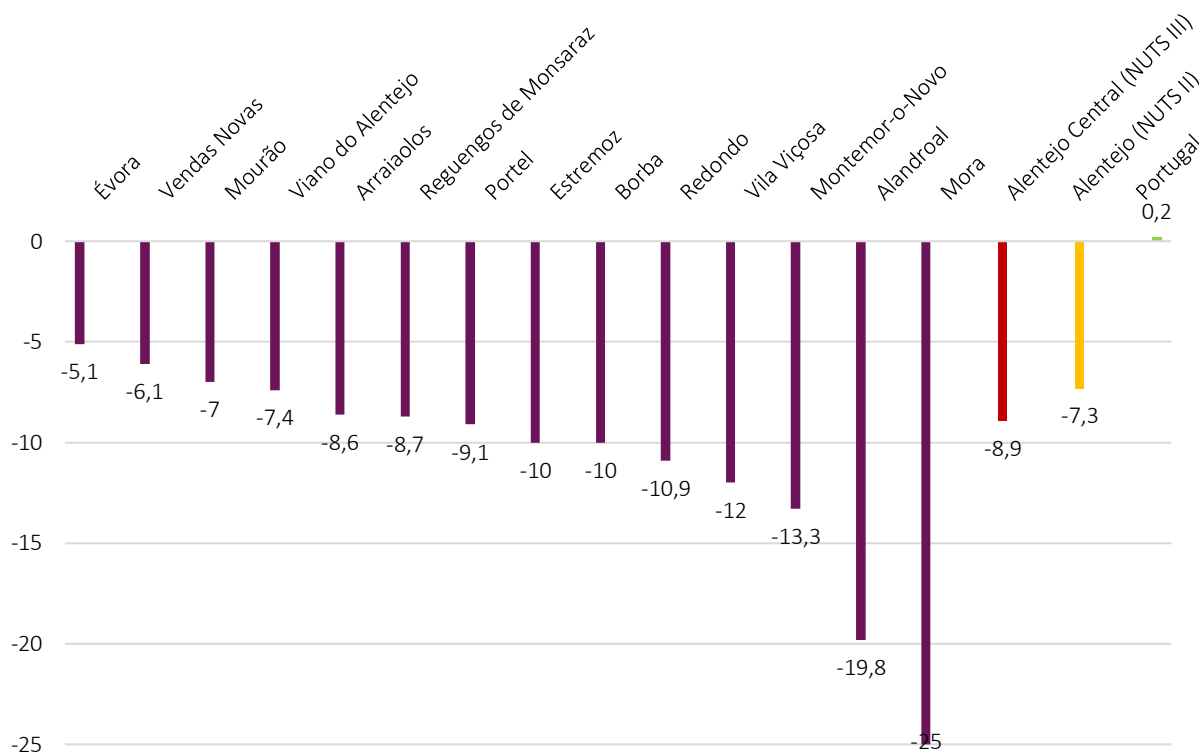
Gráfico 12. Taxa bruta de divorcialidade (por mil residentes) no Concelho de Reguengos de Monsaraz – 2020



Fontes/Entidades: INE, INE | DGPI/MJ, PORDATA

Em 2020, o Município de Reguengos de Monsaraz teve o 5.º maior rácio de divórcios por mil residentes entre os municípios do Alentejo Central.

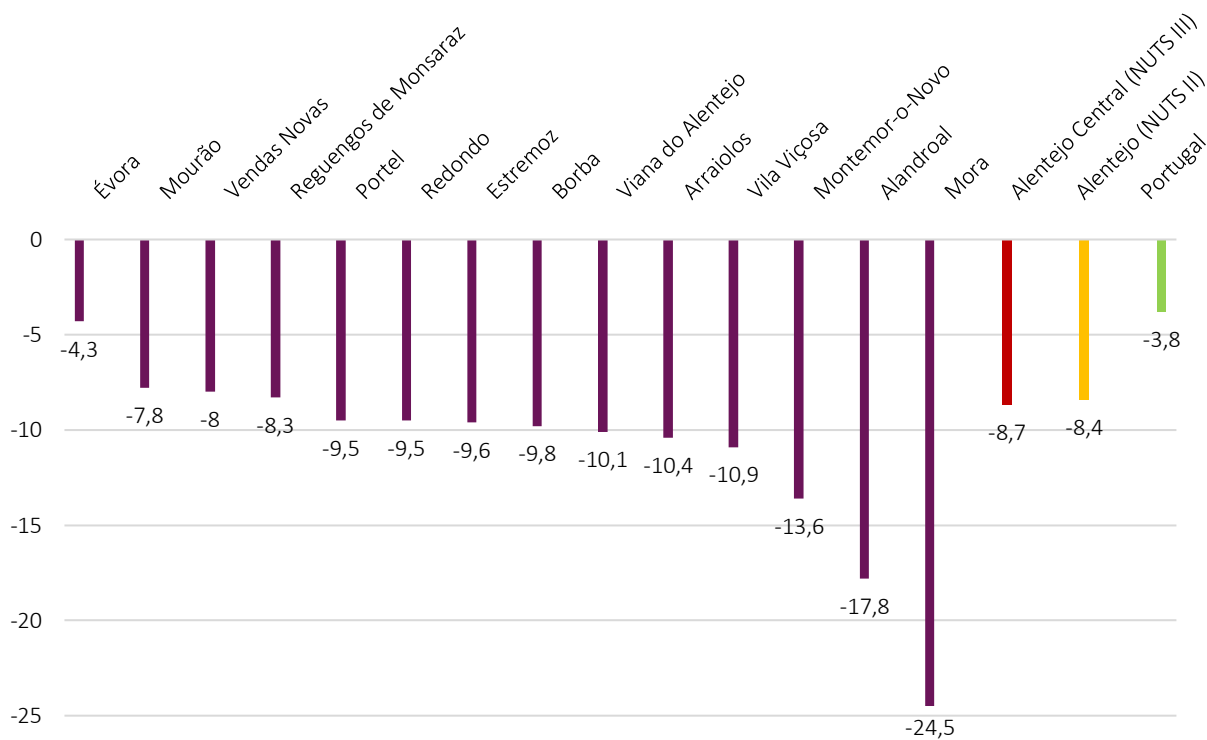
Gráfico 13. Saldo Total por mil habitantes no Alentejo Central – 2020



Fontes/Entidades: INE, PORDATA

Em 2020, o saldo populacional (diferença entre o número de nascimentos e de mortes acrescido da diferença entre o número de imigrantes e o de emigrantes) o Concelho de Reguengos de Monsaraz, face à população residente, foi o 6.º menos negativo do Alentejo Central.

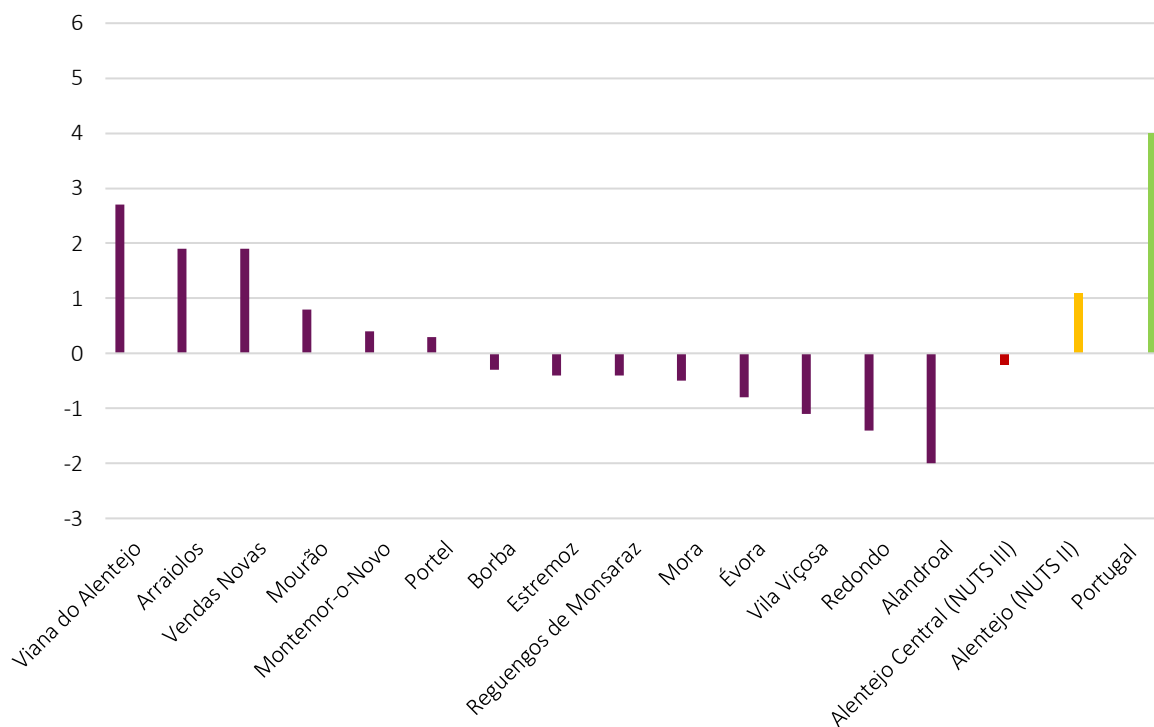
Gráfico 14. Saldo Natural por mil habitantes no Alentejo Central – 2020



Fontes/Entidades: INE, PORDATA

Em 2020, o saldo natural (diferença entre o número de nascimentos e o de mortes) no município de Reguengos de Monsaraz, face à população residente, foi o 4.º menos negativo do Alentejo Central.

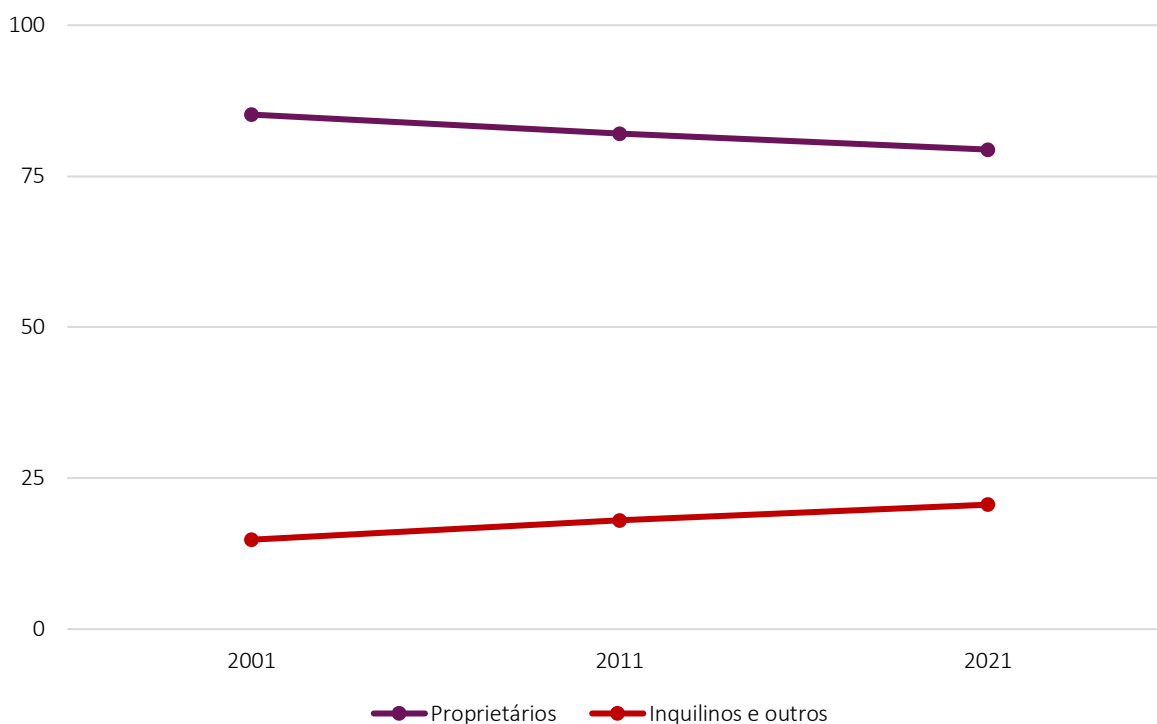
Gráfico 15. Saldo Migratório dos Municípios do Alentejo Central por mil habitantes – 2020



Fontes/Entidades: INE, PORDATA

Em 2020, o saldo migratório por mil habitantes no Município de Reguengos de Monsaraz, foi negativo (-0.4), o 9.º classificado da tabela.

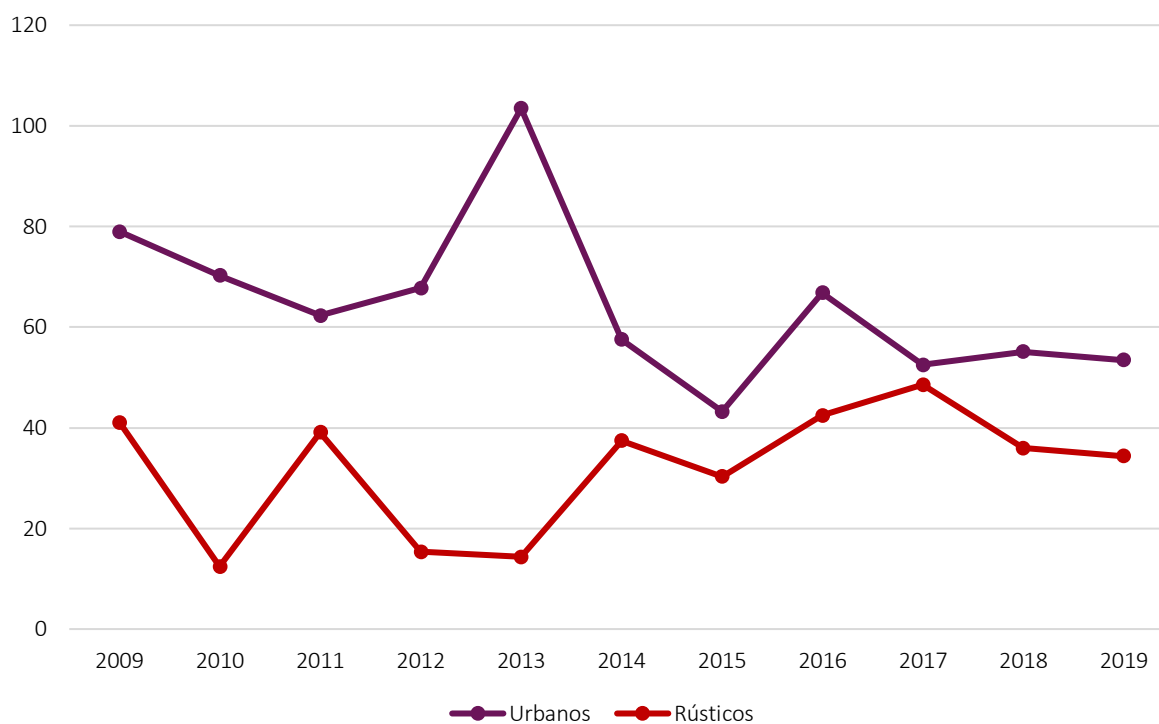
Gráfico 16. Alojamentos de residência habitual (%)



Fontes/Entidades: INE, PORDATA

Segundo os Censos 2021, o Município de Reguengos de Monsaraz tem 4.052 apartamentos ou moradias de residência habitual (79,4% são casas próprias e 20,6% são casas arrendadas).

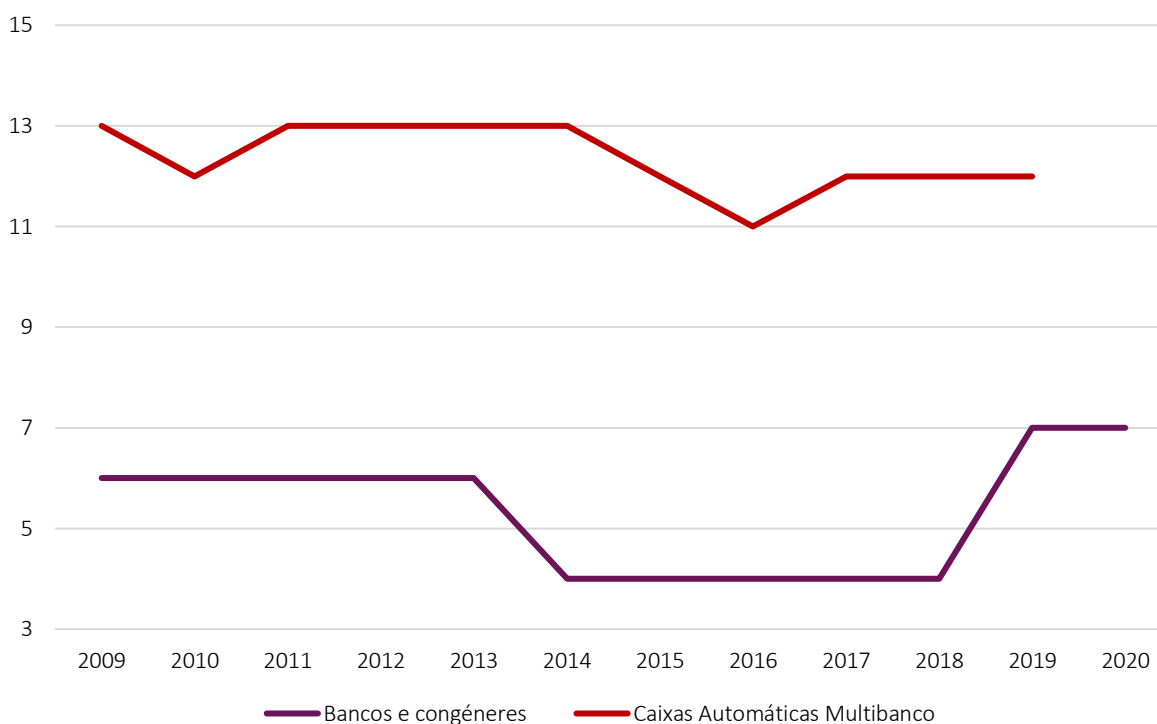
Gráfico 17. Valor médio das propriedades rústicas e urbanas transacionadas



Fontes/Entidades: DGPI/MJ, PORDATA

Entre 2009 e 2019 no Município de Reguengos de Monsaraz o valor médio da venda das propriedades urbanas diminuiu de 78.898,00 euros para 53.444,00 euros.

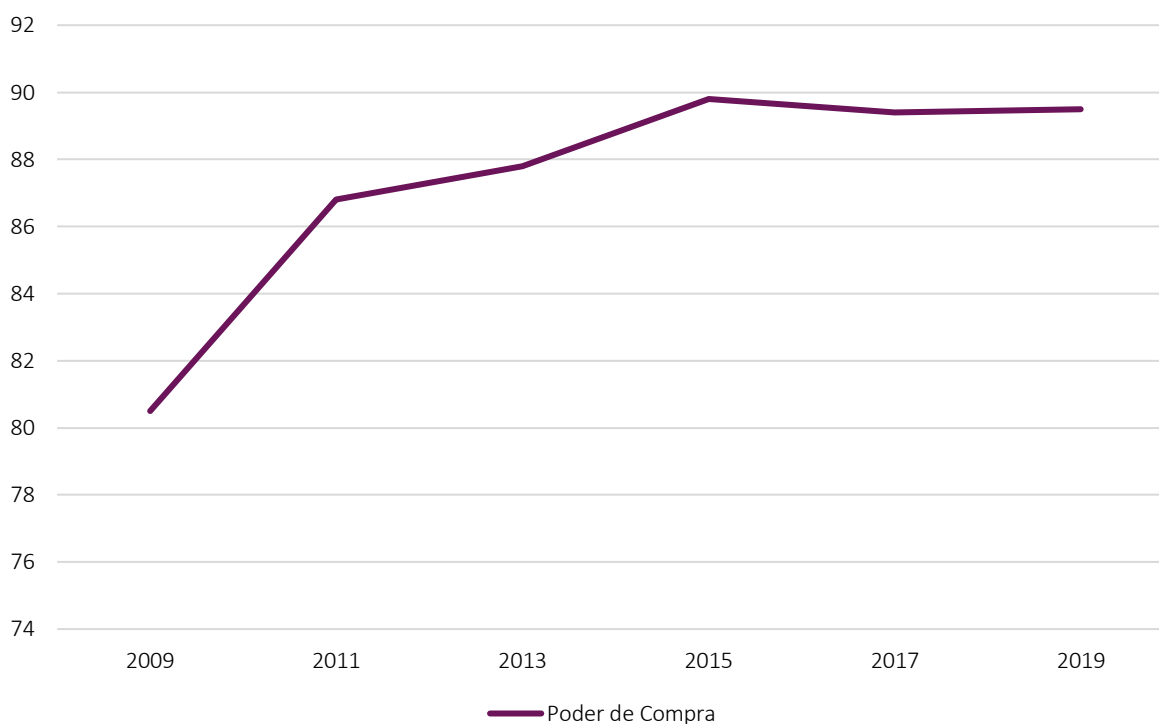
Gráfico 18. Caixas de multibanco, bancos e congéneres



Fontes/Entidades: INE (até 2005) | BP; INE (a partir de 2006), SIBS, PORDATA

Em Reguengos de Monsaraz, em 2020, havia 13 caixas multibanco (sem alteração face a 2009) e 7 balcões bancários (mais 1 do que em 2009).

Gráfico 19. Poder de compra per capita



Fontes/Entidades: INE, PORDATA

Em 2019, o índice de poder de compra per capita em Reguengos de Monsaraz estava 11% abaixo da média nacional, ao passo que, em 2009, estava 20% abaixo.

Juntas de Freguesia do Concelho

Junta de Freguesia de Reguengos de Monsaraz

A Freguesia de Reguengos de Monsaraz é composta pelos seguintes aglomerados: Reguengos de Monsaraz (cidade), Perolivas, Gafanhoeiras e Caridade, sendo paralelamente Sede de Concelho.

Quadro 14. Executivo da Junta de Freguesia de Reguengos de Monsaraz, por cargo e sexo

Cargo	Sexo
Presidente	Masculino
Secretário/a	Feminino
Tesoureiro/a	Feminino
Vogal	Masculino
Vogal	Masculino

Fonte: Junta de Freguesia de Reguengos de Monsaraz

Quadro 15. Assembleia de Freguesia de Reguengos de Monsaraz, por cargo e sexo

Cargo	Sexo
Presidente da Mesa AFRM	Masculino
1.º Secretário/a	Feminino
2.º Secretário/a	Feminino
Restantes Membros	5 Masculino 5 Feminino

Fonte: Junta de Freguesia de Reguengos de Monsaraz

União de Freguesias de Campo e Campinho

A União de Freguesias de Campo e Campinho, situa-se na parte Sul do concelho de Reguengos de Monsaraz e confronta, no seu limite administrativo, diretamente com o concelho de Portel e com a Barragem de Alqueva. É constituída por três aldeias: Campinho, Cumeada e São Marcos do Campo.

De acordo com o último recenseamento da população (2021) residiam na União das Freguesias de Campo e Campinho 1133 indivíduos.

Quadro 16. Executivo da União de Freguesias de Campo e Campinho, por cargo e sexo

Cargo	Sexo
Presidente	Masculino
Secretário/a	Masculino
Tesoureiro/a	Feminino

Fonte: Junta de Freguesia da União das Freguesias de Campo e Campinho

Quadro 17. Assembleia de Freguesia da União de Freguesias de Campo e Campinho, por cargo e sexo

Cargo	Sexo
Presidente da Mesa AFRM	Masculino
1.º Secretário/a	Masculino
2.º Secretário/a	Feminino
Restantes Membros	5 Masculino 1 Feminino

Fonte: Junta de Freguesia da União das Freguesias de Campo e Campinho

Junta de Freguesia de Monsaraz

A Freguesia de Monsaraz contém as localidades de Monsaraz (Vila), Barrada, Motrinos, Outeiro e Telheiro.

Quadro 18. Executivo da Junta de Freguesia de Monsaraz, por cargo e sexo

Cargo	Sexo
Presidente	Masculino
Secretário/a	Feminino
Tesoureiro/a	Masculino

Fonte: Junta de Freguesia de Monsaraz

Quadro 19. Assembleia de Freguesia de Monsaraz, por cargo e sexo

Cargo	Sexo
Presidente da Mesa AFRM	Masculino
1.º Secretário/a	Masculino
2.º Secretário/a	Feminino
Restantes Membros	2 Masculino 2 Feminino

Fonte: Junta de Freguesia de Monsaraz

Junta de Freguesia de Corval

A Freguesia de Corval é uma das cinco Freguesias que compõem o concelho de Reguengos de Monsaraz, é composta por três aglomerados populacionais nomeadamente, São Pedro do Corval (sede de Freguesia), Santo António do Baldio e Carrapatelo. Sendo uma freguesia rural a agricultura é a segunda atividade económica mais importante da Freguesia, no entanto, a atividade mais importante é a olaria.

Quadro 20. Executivo da Junta de Freguesia de Corval, por cargo e sexo

Cargo	Sexo
Presidente	Masculino
Secretário/a	Masculino
Tesoureiro/a	Feminino

Fonte: Junta de Freguesia de Corval

Quadro 21. Assembleia de Freguesia de Corval, por cargo e sexo

Cargo	Sexo
Presidente da Mesa AFRM	Feminino
1.º Secretário/a	Masculino
2.º Secretário/a	Feminino
Restantes Membros	3 Masculino 3 Feminino

Fonte: Junta de Freguesia de Corval

Educação e Formação

Quadro 22. População residente do Concelho de Reguengos de Monsaraz, por nível de escolaridade

nível de escolaridade	quant.
Sem escolaridade	1.622
Básico 1.º Ciclo	2.726
Básico 2.º Ciclo	1.185
Básico 3.º Ciclo	1.508
Secundário	1.345
Superior	824

Fontes/Entidades: INE, PORDATA 2011

O nível de escolaridade predominante da população residente no Concelho de Reguengos de Monsaraz é o primeiro ciclo de escolaridade, segundo os censos de 2011, seguindo-se o grupo sem escolaridade, pelo que, podemos afirmar que 17,6 % da população Reguenguense é iletrada.

Agrupamento de Escolas de Reguengos de Monsaraz

O Agrupamento de Escolas de Reguengos de Monsaraz é constituído pelos seguintes estabelecimentos de ensino:

- Escola Secundária Conde de Monsaraz (Sede);
- Escola Básica nº 1 de Reguengos de Monsaraz;
- Escola Básica nº 2 de Reguengos de Monsaraz;
- Escola Básica de S. Pedro do Corval;
- Escola Básica de S. Marcos do Campo;
- Escola Básica do Campinho;
- Escola Básica das Perolivas;
- Escola Básica do Outeiro;
- Jardim de Infância de Reguengos de Monsaraz;
- Jardim de Infância de S. Pedro do Corval;
- Jardim de Infância de S. Marcos do Campo;
- Jardim de Infância do Campinho;
- Jardim de Infância das Perolivas;
- Jardim de Infância do Outeiro;
- Jardim de Infância da Caridade.

Quadro 23. Número de alunos/as no ano letivo 2021/2022 do Agrupamento de Escolas de Reguengos de Monsaraz, por sexo e níveis de escolaridade

Níveis de escolaridade	Nº de Alunos/as		
	Total	Masculino	Feminino
Pré-escolar	187	101	86
1.º Ciclo	402	209	193
2.º Ciclo	213	117	96
3.º Ciclo	332	180	152
CEF	22	18	4
PIEF	15	11	4
Profissional	98	65	33
Secundário	355	194	161
TOTAL	1624	895	729

Fonte: Agrupamento de Escolas de Reguengos de Monsaraz 2021/2022

O Agrupamento de Escolas de Reguengos de Monsaraz, no presente ano letivo 2021/2022 tem inscritos 1624 alunos/as, nos diferentes níveis de escolaridade, sendo que 895 são do sexo masculino e 729 do sexo feminino.

Podemos verificar através do quadro acima que o nível de escolaridade com mais alunos/as é o 1º ciclo, que contempla as diversas escolas do concelho de Reguengos de Monsaraz.

Quadro 24. Número de estudantes do Ensino Secundário do Agrupamento de Escolas de Reguengos de Monsaraz, por sexo

curso	Masculino	Feminino
Curso Científico-Humanístico de Ciências e Tecnologias	66	61
Curso Científico-Humanístico de Ciências Socioeconómicas	19	22
Curso Científico-Humanístico de Línguas e Humanidades	44	45

Fonte: Agrupamento de Escolas de Reguengos de Monsaraz 2021/2022

No universo do quadro de alunos/as do Ensino Secundário, com o total de 355 alunos, podemos confirmar que 257 alunos/as estão inscritos nos Cursos Científico-Humanístico de Ciências e Tecnologias, Ciências Socioeconómicas e em Línguas e Humanidades, sendo que existem alunos/as a frequentar outros cursos de nível secundário, da qual não temos registos.

Quadro 25. Número de estudantes do Ensino Profissional do Agrupamento de Escolas de Reguengos de Monsaraz, por sexo

Curso	Homens	Mulheres
Técnico de Restaurante e Bar	11	9
Técnico de Produção Agro-pecuária	8	0
Técnico de Informática	11	1
Técnico de Turismo Rural e Ambiental	9	6
Técnico de Programador de Informática	14	0

Curso	Homens	Mulheres
Técnico de Vitinicola	6	1
Bombeiro	1	0
Técnico de Ação Educativa	0	7

Fonte: Agrupamento de Escolas de Reguengos de Monsaraz 2021/2022

Existem no Agrupamento de Escolas de Reguengos de Monsaraz, 8 cursos profissionais com o número total de 84 alunos/as. Do universo do quadro de alunos/as de Cursos Profissionais, podemos afirmar que o Curso com mais alunos/as é o Curso de Técnico de Restaurante e Bar. Podemos ainda constatar que o Curso com mais alunos do sexo masculino é o Curso de Programador de Informática, com 14 alunos. Já no sexo feminino, o Curso que se destaca em relação ao número de alunos deste sexo é o Curso de Restaurante e Bar com 9 alunas.

Quadro 26. Número de estudantes com Necessidades Educativas Especiais do Agrupamento de Escolas de Reguengos de Monsaraz, por sexo

Níveis de escolaridade	Número de Alunos/as	
	Masculino	Feminino
Pré-escolar	0	1
1.º Ciclo	5	4
2.º Ciclo	18	11
3.º Ciclo	22	5
CEF	12	0
PIEF	4	0
Profissional	20	6
Secundário	26	7
TOTAL	107	34

Fonte: Agrupamento de Escolas de Reguengos de Monsaraz 2021/2022

Ao nível dos alunos e das alunas com necessidades educativas especiais, pode-se afirmar que o número de alunos/as é maior no sexo masculino que no sexo feminino.

É essencialmente no 2.º ciclo, 3.º ciclo e Ensino Secundário que se encontra o maior o número de alunos/as com necessidades educativas especiais.

Quadro 27. Número de estudantes beneficiários de Ação Social Escolar no Agrupamento de Escolas de Reguengos de Monsaraz, por sexo

Níveis de escolaridade	Número de Alunos/as		
	Escalão A	Escalão B	Escalão C
Pré-escolar	30	23	9
1.º Ciclo	113	53	22
2.º Ciclo	43	32	13
3.º Ciclo	58	49	19
CEF	3	6	1

Níveis de escolaridade	Número de Alunos/as		
	Escalão A	Escalão B	Escalão C
PIEF	7	1	1
Profissional	17	13	3
Secundário	29	41	14
TOTAL	300	218	82

Fonte: Agrupamento de Escolas de Reguengos de Monsaraz 2021/2022

Ao nível da ação social escolar, verificamos que 600 alunos/as usufruem de escalão A/B/C, sendo que 300 alunos/as beneficiam do escalão A, 218 alunos/as do escalão B e 82 alunos/as do escalão C.

Quadro 28. Número de estudantes inscritos no Desporto Escolar do Agrupamento de Escolas de Reguengos de Monsaraz, por sexo

género	n.º de alunos
Masculino	85
Feminino	42

Fonte: Agrupamento de Escolas de Reguengos de Monsaraz 2021/2022

O número total de estudantes inscritos no Desporto Escolar é de 127, sendo que 85 são do sexo masculino e 42 do sexo feminino.

Quadro 29. Pessoal Docente do Agrupamento de Escolas de Reguengos de Monsaraz, por nível de ensino e sexo

Nível de ensino	Homens	Mulheres
Pré-escolar	0	16
1.º Ciclo	6	28
2.º, 3.º Ciclos e Secundário	34	88

Fonte: Agrupamento de Escolas de Reguengos de Monsaraz 2021/2022

O Agrupamento de Escolas de Reguengos de Monsaraz tem 172 docentes (132 mulheres e 40 homens), sendo que, no Pré-escolar são 16 docentes do sexo feminino; no 1.º Ciclo 6 docentes do sexo masculino e 28 do sexo feminino e no 2.º, 3.º Ciclos e o Ensino Secundário 34 docentes do sexo masculino e 88 do sexo feminino.

Relativamente às Ações de Formação certificadas em Igualdade de Género, nomeadamente, sobre os Guiões *Educação, Género e Cidadania*, não existe qualquer informação da participação dos docentes do Agrupamento de Escolas de Reguengos de Monsaraz.

Apesar de existirem no concelho de Reguengos de Monsaraz as componentes AAAF (Atividades de Animação e Apoio às Famílias) e CAF (Componente de Apoio à Família), não foi possível recolher os dados, apesar das várias insistências por parte da equipa que elaborou o presente diagnóstico.

Não existe ensino recorrente, assim, não há resposta para os indicadores 32, 33, 34 e 35.

As Atividades de Enriquecimento Curricular (AEC), desenvolvidas no Agrupamento de Escolas de Reguengos de Monsaraz, resultam da implementação do preconizado no Programa Escola a Tempo Inteiro enquanto resultado da celebração de um acordo de parceria entre o Agrupamento de Escolas e a entidade dinamizadora Associação Tempos Brilhantes (ATB).

Relativamente aos programas pedagógicos, foi definido, no início do ano letivo, em articulação com o Agrupamento de Escolas de Reguengos de Monsaraz, implementar as seguintes atividades: **Educarte, Pequenos Heróis e Aprender a Brincar.**

Importa ainda destacar que a Tempos Brilhantes, não só promove o acesso ao emprego sem discriminações e com igualdade de oportunidades ou de evolução profissional, como proíbe “qualquer comportamento ou atitude discriminatória em relação às nossas ou a quaisquer pessoas, nomeadamente em função da raça, religião, sexo, orientação sexual, ascendência, idade, língua, território de origem, convicções políticas ou ideológicas, situação económica, contexto social ou vínculo contratual” e “quaisquer comportamentos que possam configurar assédio, quer moral (mobbing), quer sexual, incluindo formas de intimidação, nomeadamente a prática designada por bullying e a denúncia de má fé”.

Creche da Santa Casa da Misericórdia de Reguengos de Monsaraz

A Resposta Social de Creche foi inaugurada a 13 de fevereiro de 1993, construída num edifício anexo ao do Pré-Escolar, com capacidade para 40 crianças e acordo de cooperação para 30 crianças.

As instalações da Creche compreendem os seguintes espaços:

- Longo corredor de acesso a todas as salas;
- Sala de Berçário com Copa de Leites e Sala Parque;
- Sala de 1 ano com respetivo dormitório;
- Sala de 2 anos;
- Instalações sanitárias para cada sala, com lavabos comuns.

Serviços:

- Refeições (lanche da manhã, almoço e lanche);
- Desenvolvimento de atividades lúdico-pedagógicas tendo por base o Projeto; Educativo da Instituição e o Projeto Curricular de Sala;
- Desenvolvimento de atividades extra-projeto (Música e Desporto).

Quadro 30. Número de utentes inscritos/as na Creche da Santa Casa da Misericórdia de Reguengos de Monsaraz, por sexo

gén.	n.º utentes
Masculino	25
Feminino	15
total	40

Fonte: Santa Casa da Misericórdia de Reguengos de Monsaraz

Na creche da Santa Casa da Misericórdia de Reguengos de Monsaraz, estão inscritos/as 40 utentes, sendo que 25 são do sexo masculino e 15 do sexo feminino, com idades compreendidas entre os 0 e 3 anos de idade.

No resumo de utentes em lista de espera para esta valência, encontram-se 27 utentes, 16 do sexo masculino e 11 do sexo feminino.

Apenas 1 criança é acompanhada pela Equipa Local de Intervenção de Reguengos de Monsaraz e Mourão, no presente ano letivo, não havendo indicação do sexo.

Educação Pré-Escolar da Santa Casa da Misericórdia de Reguengos de Monsaraz

O Jardim de Infância foi fundado a 1 de outubro de 1975, em edifício adaptado. Em 1 de Setembro de 1981 passou a funcionar no edifício atual, o qual sofreu alterações necessárias e exigidas, na época, para o seu funcionamento, com capacidade para 60 crianças e acordo de cooperação para 53 crianças.

O edifício é composto por rés-do-chão e 1º andar e fica situado na Rua Bartolomeu Dias nº 16 em Reguengos de Monsaraz.

As **instalações** da Creche compreendem os seguintes espaços:

- Hall de Entrada;
- Instalações Sanitárias de Adultos e Crianças;
- Cozinha e Refeitório;
- Salão Polivalente com Sala de Atividades anexa;
- Parque Exterior;
- 2 Salas de Atividades com instalações sanitárias comuns;
- Gabinete de Reuniões.

Serviços:

- Refeições (lanche da manhã, almoço e lanche);
- Desenvolvimento de atividades lúdico-pedagógicas tendo por base o Projeto Educativo da Instituição e o Projeto Curricular de Sala;
- Desenvolvimento de atividades extra-projeto (Música, Desporto, Inglês e Natação).

Quadro 31. Número de utentes inscritos/as no Jardim de Infância da Santa Casa da Misericórdia de Reguengos de Monsaraz, por sexo

gén.	n.º utentes
Masculino	26
Feminino	25
total	51

Fonte: Santa Casa da Misericórdia de Reguengos de Monsaraz

No Jardim de Infância da Santa Casa da Misericórdia de Reguengos de Monsaraz estão inscritos/as 51 utentes, sendo que 26 são do sexo masculino e 25 são do sexo feminino, com idades compreendidas entre os 3 e 6 anos de idade.

No resumo de utentes em lista de espera para esta valência, encontram-se 5 utentes, sendo 2 do sexo masculino e 3 do sexo feminino.

O acompanhamento realizado pela Equipa Local de Intervenção de Reguengos de Monsaraz e Mourão, no presente ano letivo, destinou-se a 2 crianças, não havendo indicação do sexo.

Creche e Aparece – Fundação Maria Inácia Vogado Perdigão Silva

A Fundação Maria Inácia Vogado Perdigão Silva é uma Instituição de solidariedade social, que se propõe criar e manter: a valência de Lar de Idosos, a valência de Centro de Convívio, a valência de Apoio Domiciliário, a valência de Apoio Domiciliário Integrado, a valência da Creche, a valência Unidade Hospitalar e o Centro de Dia.

Quadro 32. Número de crianças no ano letivo 2021/2022 a frequentar a Creche e Aparece, por sexo

Género	Berçário (nascidos/as em 2021)	Salas 1 ano (nascidos/as em 2020)	Salas 2 anos (nascidos/as em 2019)
Masculino	10	13	17
Feminino	9	16	14

Fonte: Fundação Maria Inácia Vogado Perdigão Silva

Na Creche e Aparece da Fundação Maria Inácia Vogado Perdigão Silva, existem 79 crianças inscritas, sendo que 19 crianças referem-se ao berçário (10 do sexo masculino e 9 do sexo feminino), 29 crianças, referem-se às salas de 1 ano (13 do sexo masculino e 16 do sexo feminino) e as restantes 31 crianças, referem-se às salas de 2 anos (17 do sexo masculino e 14 do sexo feminino).

No que respeita a utentes em lista de espera, esta valência tem dois pedidos (um do sexo masculino e outro do sexo feminino), nascidos em 2020.

Centro Local de Aprendizagem (CLA) de Reguengos de Monsaraz

O Centro Local de Aprendizagem (CLA) de Reguengos de Monsaraz, é uma das 18 estruturas locais da Universidade Aberta (UAb), e está sediado na Sociedade Artística Reguenguense.

Desde a sua criação, em 2009, o CLA de Reguengos tem organizado iniciativas, de âmbito formal, não-formal e informal, abrangendo não só estudantes da UAb como também público em geral, em parceria com várias entidades concelhias e regionais, nomeadamente, Municípios, Escolas, Centros Qualifica e Empresas.

Da extensa **atividade** desenvolvida destaca-se:

- Projeto de educação ambiental no âmbito da prevenção de resíduos aplicado a famílias da aldeia da Cumeada;
- Acolhimento dos “Trabalhos de Campo II”, com o apoio logístico e organizativo à Coordenação da Licenciatura em Ciências do Ambiente;
- Seminário Marketing Pessoal, Empreendedorismo e Percursos Profissionais, resultante de parceria com o Centro Qualifica do Agrupamento de Escolas nº 2 de Évora;
- Colaboração com Estabelecimentos Prisionais, no âmbito da linha de investigação Cultura, Formação, Tecnologias Digitais da Unidade Móvel de Investigação em Estudos do Local.

No último ano, devido à situação pandémica, o CLA adaptou todas as suas iniciativas ao online, em que se destacam algumas das temáticas trazidas para a discussão nacional como o Ensino a Distância, a Astronomia e a Fotografia, a Recuperação Económica Europeia, o Empreendedorismo em Tempo de Crise, a Saúde Mental, o Sono e a Pandemia.

Quadro 33. Estudantes com residência na área de abrangência do CLA de Reguengos de Monsaraz, por sexo

		F	M	TOTAL
Cursos	Licenciaturas	101	92	193
	Mestrados	4	8	12
	Doutoramentos	0	3	3
Aprendizagem ao Longo da Vida	Pós-Graduações	4	2	6
	Outras formações	32	30	62
TOTAL		141	135	276

Fonte: CLA da Universidade Aberta de Reguengos de Monsaraz

Quadro 34. Estudantes com residência na área de abrangência do CLA de Reguengos de Monsaraz, por faixa etária

		< ou = 29	30 - 39	40 - 49	50 - 59	60 - 69	70 - 79	Média de idades
Cursos	Licenciaturas	20	62	74	30	6	1	41
	Mestrados	0	6	1	4	1	0	44
	Doutoramentos	0	1	0	1	1	0	50
Aprendizagem ao Longo da Vida	Pós-Graduações	1	2	2	1	0	0	39
	Outras formações	13	18	21	10	0	0	39
TOTAL		34	89	98	46	8	1	

Fonte: CLA da Universidade Aberta de Reguengos de Monsaraz

Dos 276 estudantes do Centro Local de Aprendizagem de Reguengos de Monsaraz, podemos afirmar que 141 são do sexo feminino e 135 são do sexo masculino.

No quadro 31, verificamos que 193 estudantes encontram-se matriculados/as no nível de ensino de licenciatura, 12 estudantes em Mestrado e 3 estudantes em Doutoramento. Na Aprendizagem ao Longo da Vida, 6 estudantes estão inscritos/as em Pós-Graduações e 62 estudantes noutras formações.

Relativamente ao quadro 32 a faixa etária dos 40 a 49 anos comporta o maior número de estudantes (98), de seguida a faixa etária dos 30 a 39 anos (89), logo depois a faixa etária dos 50 a 59 anos (46), com < ou = a 29 anos (34), na faixa etária dos 60 a 69 anos (8) e finalizamos com apenas 1 estudante na faixa etária 70 a 79 anos.

Conservatório Regional do Alto Alentejo (CRAA)

O Conservatório Regional do Alto Alentejo (CRAA) é uma escola de ensino vocacional da música, situada em Reguengos de Monsaraz e que desde a sua implantação em 2005, continua a ser um projeto de consolidação da Sociedade Filarmónica Harmonia Reguenguense.

Procura estabelecer metas e definir estratégias que promovam a identidade do CRAA como espaço educativo e social e a excelência do ensino realizado, criando condições para que o sucesso dos alunos/as seja de qualidade.

O envolvimento de todos/as os/as intervenientes do processo educativo fazem parte do plano de ação do CRAA, assumindo o seu papel dinâmico numa comunidade que se pretende ativa na formação dos indivíduos no plano cultural e social.

Num contexto em que é reconhecida a importância da adaptação do currículo nacional às realidades e idiosincrasias regionais, bem como aos respetivos recursos, é imperioso que a Escola procure a sua verdadeira identidade e se adegue às circunstâncias reais.

Quadro 35. Número de alunos/as no ano letivo 2021/2022 do Conservatório Regional do Alto Alentejo, por nível de escolaridade e sexo

Níveis de escolaridade		Nº de Alunos/as		
		Masculino	Feminino	TOTAL
Básico da Música (Articulado)	5.º Ano	2	0	2
	6.º Ano	6	4	10
	7.º ano	2	3	5
	8.º ano	1	4	5
	9.º ano	3	4	7
Básico da Música (Supletivo)	1.º ano	2	2	4
	3.º ano	0	2	2
	4.º ano	0	3	3
	5.º ano	1	1	2
Iniciação	Iniciação	4	3	7
Secundário de Música (Articulado)	10.º ano	5	0	5
	11.º ano	3	1	4
TOTAL		29	27	56

Fonte: Conservatório Regional do Alto Alentejo

No presente ano letivo 2021/2022, o Conservatório Regional do Alto Alentejo, tem inscritos/as 56 alunos/as, nos diversos regimes de ensino, sendo que 29 são do sexo masculino e 27 do sexo feminino.

No Ensino Básico da Música (articulado), estão inscritos/as no total 29 alunos/as, 2 alunos/as no 5.º ano, 10 alunos/as no 6.º ano, 5 alunos/as no 7.º ano, 5 alunos/as no 8.º ano e 7 alunos/as no 9.º ano de escolaridade.

No Ensino Básico da Música (supletivo), estão inscritos/as no total 11 alunos/as, sendo 4 alunos/as de 1.º ano, 2 alunos/as de 3.º ano, 3 alunos/as de 4.º ano e 2 alunos/as de 5.º ano.

Na Iniciação Musical estão inscritos/as 7 alunos/as, que se destina a alunos que frequentam o 1.º Ciclo do Ensino Básico, entre os 6 e os 10 anos de idade. Os objetivos da Iniciação Musical prendem-se com a aquisição de competências dos domínios sensorial e de leitura, com a introdução ao ensino e aprendizagem de um instrumento musical e desenvolvimento da capacidade de escuta, concentração e o ouvido musical.

No Ensino Secundário da Música (articulado), estão inscritos/as no total 9 alunos/as, sendo 5 alunos/as de 10.º ano e 4 alunos/as de 11.º ano.

O CRAA leciona os seguintes instrumentos: acordeão, clarinete, contrabaixo, flauta transversal, fagote, oboé, percussão, piano, saxofone, trombone, trompa, trompete, tuba, viola dedilhada, violino e violoncelo, com o leque de 14 professores (10 do sexo masculino e 4 do sexo feminino).

Relativamente à PartnerHotel e à Universidade Popular Túlio Espanca, foram efetuados diversos pedidos de informação, através de email e via telefónica, mas não obtivemos qualquer tipo de resposta, pelo que, não existem dados acerca destas duas entidades do Concelho de Reguengos de Monsaraz.

Emprego e conciliação

IEFP - Instituto de Emprego e Formação Profissional de Reguengos de Monsaraz

O IEPF é o serviço público de emprego nacional. Tem por missão promover a criação e a qualidade do emprego e combater o desemprego, através da execução de políticas ativas de emprego, nomeadamente de formação profissional.

O Centro de Formação Profissional de Reguengos de Monsaraz, tem neste momento 3 cursos em funcionamento, sendo que no total, estão inscritos 31 alunos/as, 25 do sexo feminino e 6 do sexo masculino.

Quadro 36. Número de alunos/as a frequentar cursos no IEPF, por sexo

Curso	Feminino	Masculino
Técnico/a de Ação Educativa	8	0
Pintor/a Artístico/a em Azulejo	9	3

Curso	Feminino	Masculino
Técnico/a de Cozinha e Pastelaria	8	3

Fonte: Centro de Emprego e Formação Profissional de Évora

GIP - Gabinete de Inserção Profissional de Reguengos de Monsaraz

O Gabinete de Inserção Profissional (GIP) de Reguengos de Monsaraz é uma estrutura de apoio ao emprego que, em estreita cooperação com os Centros de Emprego, presta apoio a jovens e adultos desempregados para a definição ou desenvolvimento do seu percurso de inserção ou reinserção no mercado de trabalho.

O GIP está localizado no Serviço de Ação Social do Município de Reguengos de Monsaraz e faz atendimento diário a desempregados/as, jovens ou adultos/as, que necessitem de apoio na resolução do seu problema de inserção ou reinserção profissional.

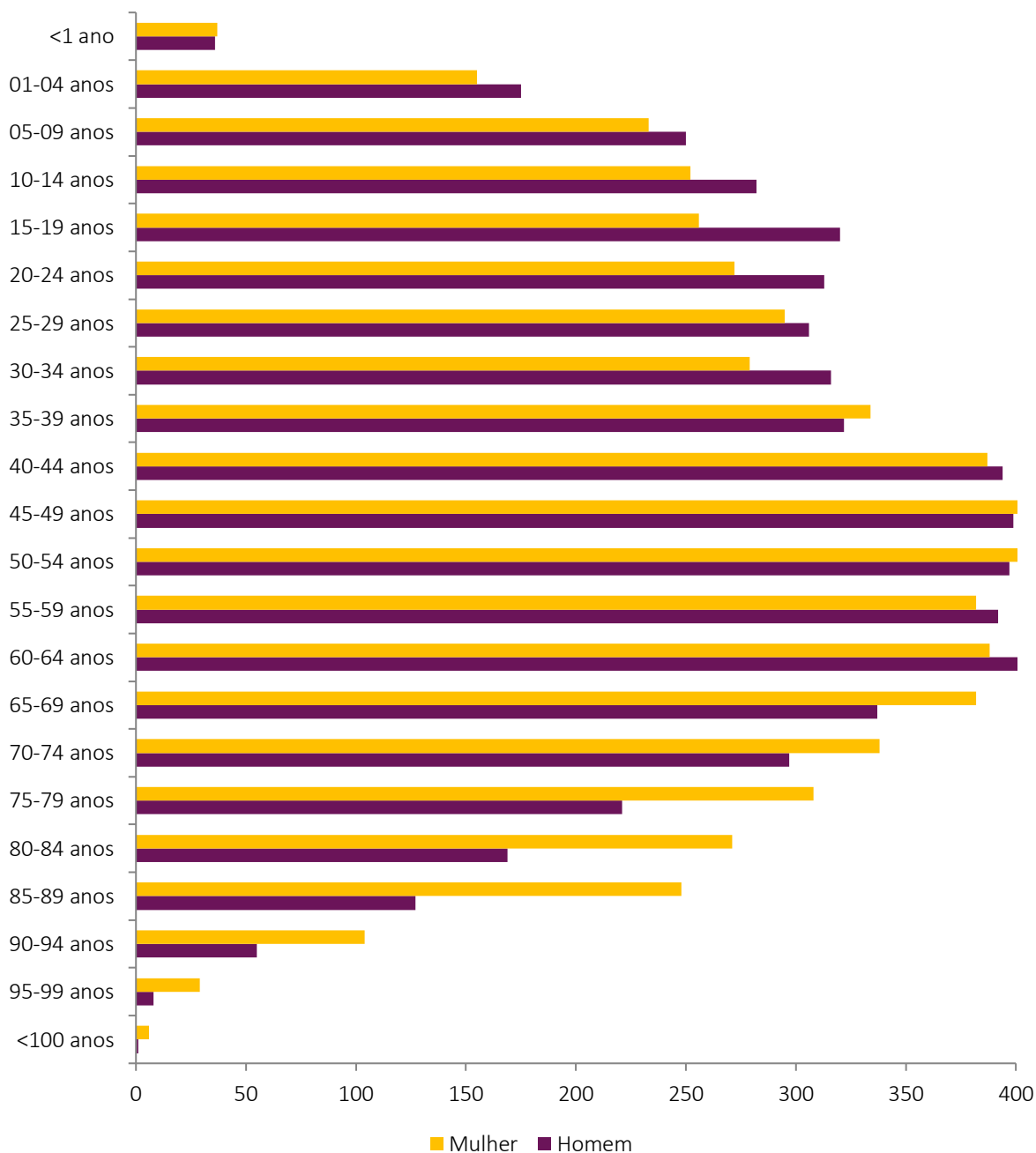
Saúde

USF Remo (Unidade de Saúde Familiar de Reguengos de Monsaraz e Mourão)

A USF Remo tem por missão a prestação de cuidados de saúde personalizados à população inscrita da área geográfica da sua influência, garantindo a acessibilidade, a globalidade, a qualidade e a continuidade dos mesmos. Tem várias extensões de saúde em todo o Concelho: Campinho; Monsaraz; Outeiro; Santo António do Baldio; São Marcos do Campo; São Pedro do Corval e Vendinha. Esta última localidade, apesar de não pertencer ao concelho de Reguengos de Monsaraz, encontra-se inscrita na USF Remo, por questões de proximidade geográfica.

Dos dados gerais da USF Remo, podemos concluir que o número de profissionais se divide em médicos/as (6), enfermeiros/as (7) e secretários/as clínicos/as (6).

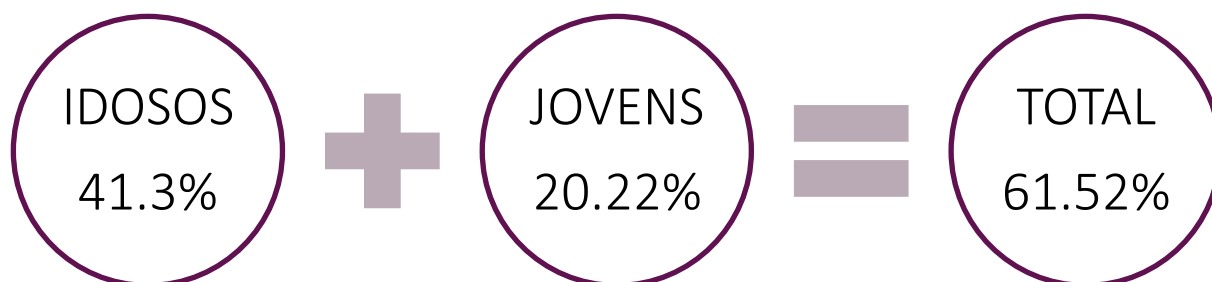
Gráfico 20. Número de Utentes Inscritos/as na USF Remo, por faixa etária e género



Fonte: Serviço Nacional de Saúde – Registo Nacional de Utentes, referente a 2022/05

No gráfico acima, concluímos que estão inscritos na USF Remo 11.345 utentes, (5.547 do sexo masculino e 5.798 do sexo feminino), sendo que 6.356 utentes têm médico de família atribuído (56.02%), 4.756 utentes não têm médico de família (41.92%) e 233 utentes não têm médico de família, por opção (2.05%).

Gráfico 21. Índice de Dependência



Fonte: Serviço Nacional de Saúde – Registo Nacional de Utentes, referente a 2022/05

O Índice de Dependência Total é a relação entre a população jovem e idosa (população dependente) e a população em idade ativa (adulto). Definido como o quociente entre o somatório de utentes com idades compreendidas entre os 0 e os 14 anos, mais os/as utentes com idade igual ou superior a 65 anos pelo número de utentes com idades compreendidas entre os 15 e os 64 anos. Este índice expressa a percentagem de 61.52%.

O Índice de Dependência de Jovens é a relação entre a população jovem e a população em idade ativa. Definido como o quociente entre o somatório de utentes com idades compreendidas entre os 0 e os 14 anos pelo somatório de utentes com idades compreendidas entre os 15 e os 64 anos. Este índice expressa a percentagem de 20.22%.

O Índice de Dependência de Idosos é a relação entre a população idosa e a população em idade ativa. Definido como o quociente entre o somatório de utentes com idade igual ou superior a 65 anos pelo somatório de utentes com idades compreendidas entre os 15 e os 64 anos. Este índice expressa a percentagem de 41.3%.

UCC Almored (Unidade de Cuidados na Comunidade – Alandroal, Mourão e Reguengos de Monsaraz)

A UCC Almored tem por missão promover ações de Saúde, direcionadas para os indivíduos, famílias e grupos da comunidade com maior vulnerabilidade no âmbito domiciliário e comunitário.

Dos dados gerais da UCC, podemos concluir que o número de profissionais se divide em enfermeiros/as (5) e secretários/as clínicos/as (1) e assistentes operacionais (1).

Os **serviços** que a UCC presta são:

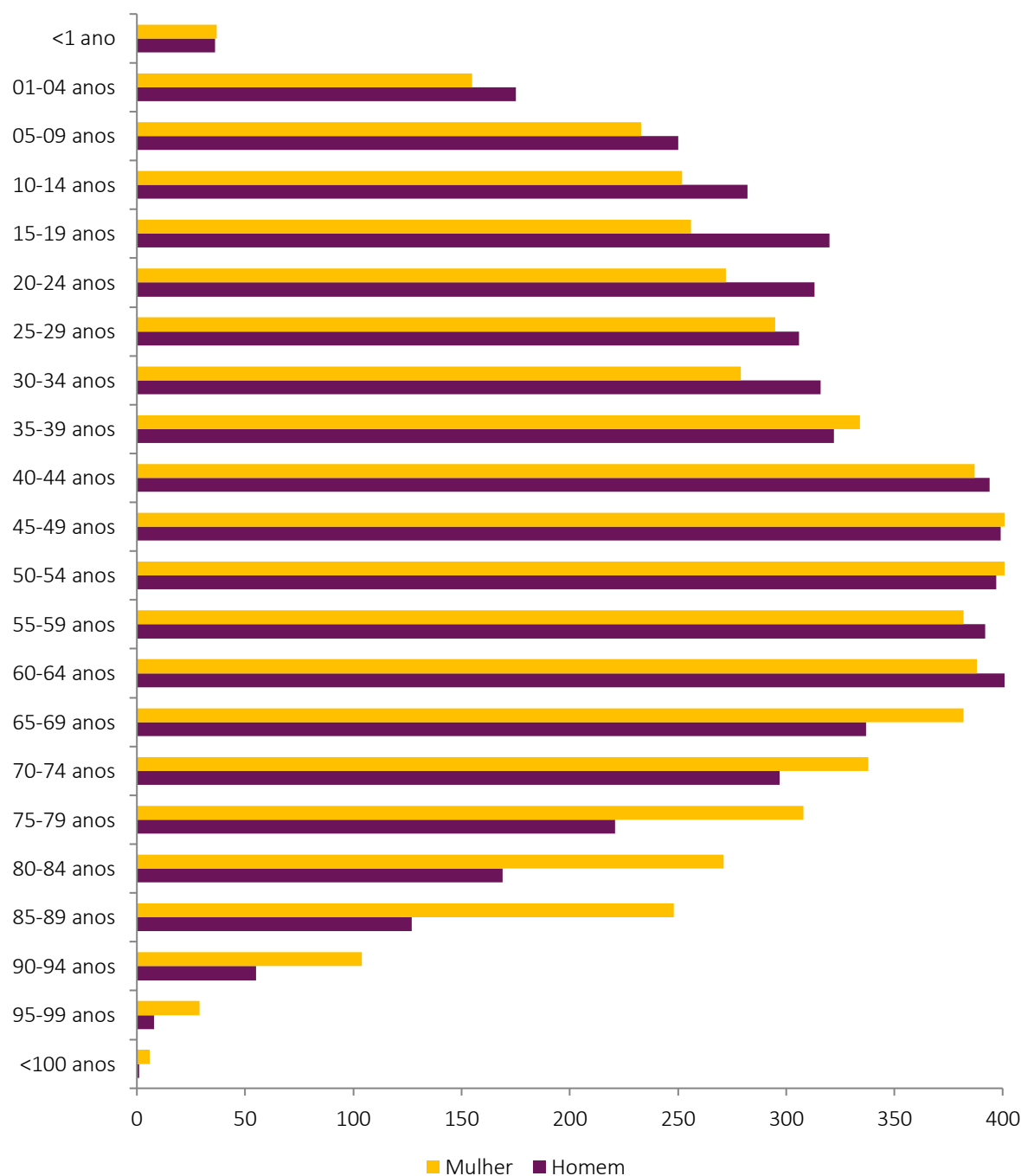
- Intervenções em programas no âmbito da proteção e promoção de saúde e prevenção da doença da comunidade, tais como o Programa Nacional de Saúde Escolar.
- Projetos de intervenção com pessoas, famílias e grupos com maior vulnerabilidade e sujeitos a fatores de exclusão social ou cultural, pobreza económica, de valores ou de competências, violência ou negligência, nomeadamente:

- Acompanhar utentes e famílias de maior risco e vulnerabilidade;
- Promover, organizar e participar na formação técnica externa, designadamente nas áreas de apoio domiciliário e familiar, bem como no voluntariado;
- Participar nas atividades inerentes à rede social, na vigilância de saúde e acompanhamento social das famílias com deficientes recursos socioeconómicos;
- Participar nas atividades do programa de intervenção precoce a crianças, nomeadamente na Comissão de Proteção de Crianças e Jovens.
- Participar nas atividades inerentes ao programa da Comissão de Proteção de Crianças e Jovens (CPCJ).
- Projetos de intervenção domiciliária com indivíduos dependentes e famílias/cuidadores/as, no âmbito da RNCCI, como sejam:
 - Cuidados de natureza preventiva, curativa, reabilitadora e ações paliativas;
 - Cuidados de reabilitação física;
 - Apoio psicológico, social e ocupacional envolvendo os familiares e outros/as prestadores/as de cuidados:
 - Educação para a saúde dos/as utentes, familiares e cuidadores informais;
 - Coordenação e gestão de casos com outros recursos de saúde e sociais;
 - Produção e tratamento de informação nos suportes de registo preconizados no âmbito dos CSP e da RNCCI.
- Projetos de promoção de estilos de vida saudável.

Projetos:

- Saúde Escolar;
- Comissão de Proteção de Crianças e Jovens em Risco;
- Projeto de Intervenção Precoce;
- Núcleo Local de Inserção dos Concelhos de Reguengos de Monsaraz e Mourão;
- Rede Social;
- Equipa de Cuidados Continuados Integrados;
- Banco de Ajudas Técnicas;
- Educação para a Saúde na Comunidade:
 - Projeto “Prevenção das doenças cardiovasculares”;
 - Projeto “Aprender para Melhor Cuidar”;
 - Projeto “Bons Sonhos”;
 - Projeto “Prevenção de quedas em idosos no domicílio”;
 - Projeto “Pipoca”;
 - Projeto de preparação para o parto e parentalidade “ABC das Grávidas e dos Bebés”.

Gráfico 22. Número de Utentes Inscritos na UCC, por faixa etária e género

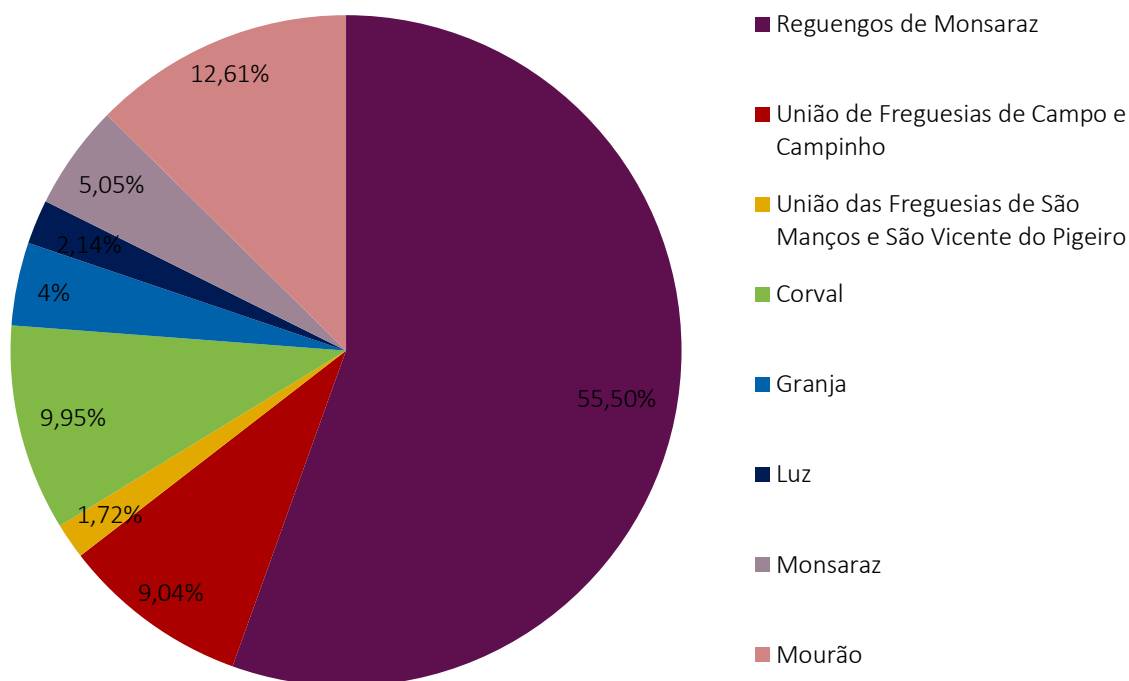


Fonte: Serviço Nacional de Saúde – Registo Nacional de Utentes, referente a 2022/05

No gráfico acima, podemos concluir que estão inscritos na UCC AlmoReg 12.826 utentes, (6.247 do sexo masculino e 6.579 do sexo feminino), sendo que 10.169 utentes estão inscritos na USF REMO, 2.326

utentes estão inscritos na UCSP MOURÃO, 51 utentes estão inscritos na USF EBORAE, 47 utentes estão inscritos na UCSP REDONDO e 45 utentes estão inscritos na UCSP ALANDROAL.

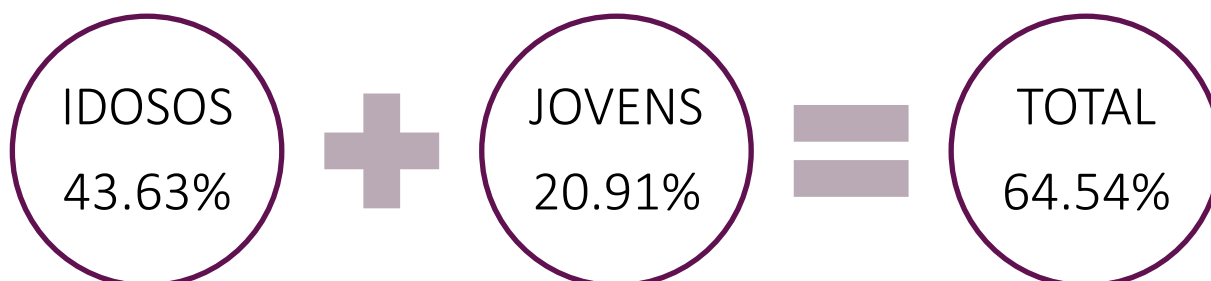
Gráfico 23. Número de Utentes acompanhados/as pela UCC AlmoReg, por Freguesia



Fonte: Serviço Nacional de Saúde – Registo Nacional de Utentes, referente a 2022/05

Os/as utentes acompanhados/as pela UCC AlmoReg, abrangidos/as pelas 8 freguesias (4 do concelho de Reguengos de Monsaraz, 3 do concelho de Mourão e 1 do concelho de Évora), representam, respetivamente, 55,50% em Reguengos de Monsaraz, 9,04% na União de Freguesias de Campo e Campinho, 1,72% na União de Freguesias de São Manços e São Vicente do Pigeiro, 9,95% em Corval, 4% na Granja, 2,14% na Luz, 5,05% em Monsaraz e 12,61% em Mourão. Este gráfico não contempla o concelho de Alandroal.

Gráfico 24. Índice de Dependência



Fonte: Serviço Nacional de Saúde – Registo Nacional de Utentes, referente a 202205

O Índice de Dependência Total é a relação entre a população jovem e idosa (população dependente) e a população em idade ativa (adulto). Definido como o quociente entre o somatório de utentes com idades compreendidas entre os 0 e os 14 anos mais os/as utentes com idade igual ou superior a 65 anos pelo número de utentes com idades compreendidas entre os 15 e os 64 anos. Este índice expressa a percentagem de 64.54%.

O Índice de Dependência Jovens é a relação entre a população jovem e a população em idade ativa. Definido como o quociente entre o somatório de utentes com idades compreendidas entre os 0 e os 14 anos pelo somatório de utentes com idades compreendidas entre os 15 e os 64 anos. Este índice expressa a percentagem de 20.91%.

O Índice de Dependência Idosos é a relação entre a população idosa e a população em idade ativa. Definido como o quociente entre o somatório de utentes com idade igual ou superior a 65 anos pelo somatório de utentes com idades compreendidas entre os 15 e os 64 anos. Este índice expressa a percentagem de 43.63%.

Solidariedade e ação social

Santa Casa da Misericórdia de Reguengos de Monsaraz

Serviço de Atendimento e Acompanhamento Social

Objetivos:

- Informar, orientar e encaminhar;
- Qualidade de vida e integração social dos indivíduos e das famílias;

- Contratualização, não só como fase que implica uma tomada de decisão conjunta sobre o indivíduo, mas também como instrumento mobilizador da corresponsabilização do indivíduo e dos serviços;
- Informar, orientar e encaminhar;
- Apoiar, através de metodologias próprias, pessoas/famílias em situação de dificuldade e/ou emergência social;
- Assegurar o acompanhamento social dos indivíduos e famílias no desenvolvimento das potencialidades, contribuindo para a promoção da sua autonomia, autoestima e gestão do seu projeto de vida.

Princípios Orientadores:

- Irrenunciabilidade do direito à segurança social e garantia do direito da pessoa, designadamente, à identidade e à privacidade, à informação e à participação, à igualdade e não-discriminação, à equidade social e diferenciação positiva e à inclusão social;
- Prevenir situações de exclusão social;
- Dotar as pessoas/famílias dos meios e recursos que possibilitem a construção de um projeto de vida estruturado e autónomo;
- Irrenunciabilidade do direito à segurança social e garantia do direito da pessoa, designadamente, à identidade e à privacidade, à informação e à participação, à igualdade e não-discriminação, à equidade social e diferenciação positiva e à inclusão social;
- Prevenir situações de exclusão social.

Atendimento Social

Consiste em prestar atendimento, informação e orientação dos/as indivíduos/famílias bem como atuações em situação de emergência e/ou crise social.

Acompanhamento Social

Funcionam de forma complementar e seguinte ao atendimento social e destina-se a prestar apoio técnico, não pontual, a indivíduos/famílias com problemas sociais complexos, implicando a definição, contratualização e monitorização de um plano de intervenção.

Atividades:

- Instruir o processo individual onde conste, por exemplo, o diagnóstico pessoal e familiar (identificando as necessidades de intervenção aferidas) e as capacidades e outros recursos pessoais e familiares;
- Elaborar, com a participação e a responsabilização do/a indivíduo/família, o respetivo plano de intervenção;
- Avaliar periodicamente o plano de inserção, no sentido de se proceder aos ajustamentos necessários;
- Proceder à organização de processo para atribuição, pelos serviços competentes da segurança social, das prestações pecuniárias de carácter eventual e em condições de excecionalidade;

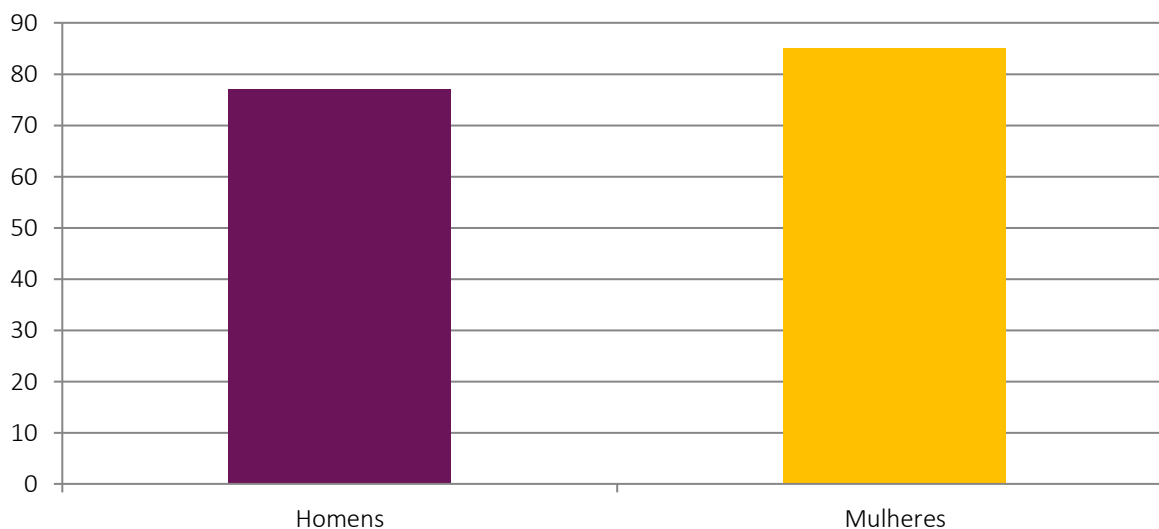
- Mobilizar os recursos adequados à progressiva autonomia pessoal, social e profissional dos indivíduos e famílias;
- Articular com as instituições públicas e privadas, que se constituem como recurso para a inclusão social;
- Proceder ao encaminhamento dos indivíduos para outros organismos ou serviços, quando se identificarem problemas que não possam ser resolvidos no âmbito do SAAS.

Banco de Alimentos

Funciona com o apoio do Banco alimentar contra a fome de Évora, tem como objetivo otimizar e potenciar, através de atribuições de uma doação mensal de produtos alimentares. O apoio em géneros alimentares é mensal e apenas dirigido a famílias economicamente carenciadas, que apresentem capitações baixas ou que se encontrem em situação de risco.

Anualmente são distribuídos pelas famílias carenciadas, géneros alimentares fornecidos pelo Programa Comunitário de Ajuda Alimentar a Carenciados.

Gráfico 25. Número de utentes do Banco de Alimentos 2021



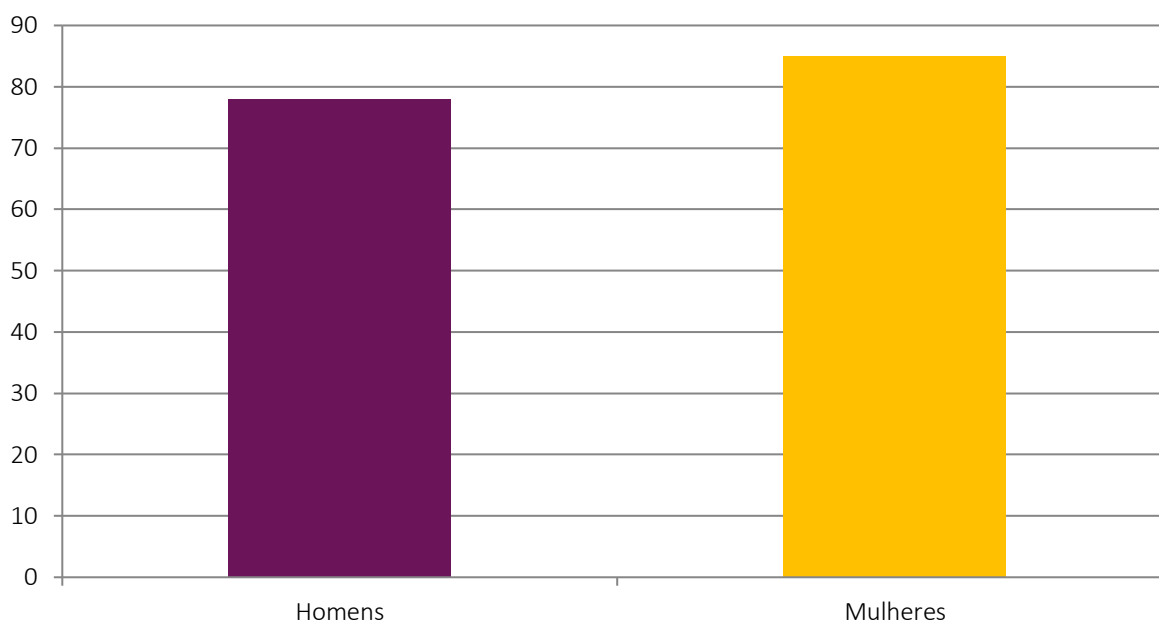
Fonte: Santa Casa da Misericórdia de Reguengos de Monsaraz

O Banco de Alimentos apoia neste momento 162 utentes, sendo 77 homens e 85 mulheres.

Banco de Roupas

Funciona com os donativos da comunidade e destina-se a apoiar famílias desfavorecidas. Este apoio é efetuado quatro vezes por ano, ou em situações pontuais e de risco.

Gráfico 26. Número de utentes do Banco de Roupas 2021



Fonte: Santa Casa da Misericórdia de Reguengos de Monsaraz

O Banco de Roupas, atualmente, dá resposta a 161 utentes, sendo 78 homens e 83 mulheres.

Ajudas Técnicas

É um serviço que tem como objetivo proporcionar o bem-estar ao/à utente e às suas famílias. São consideradas ajudas técnicas os produtos, dispositivos, equipamentos ou sistemas que previnam, compensem, atenuem ou neutralizem as incapacidades e as desvantagens do/a beneficiário/a. Neste sentido e numa tentativa de proporcionar bem-estar para o/a utente e para as suas famílias, o S.A.A.S. (Serviço de Atendimento e Acompanhamento Social) dispõe de equipamentos, tais como cadeiras de rodas, canadianas, camas articuladas, entre outros, que são cedidos a título de empréstimo e que serão devolvidas em boas condições de utilização.

Educação Social

A Educação Social tem como objetivo o acompanhamento/orientação de famílias disfuncionais, promovendo o desenvolvimento das competências organizacionais e sociais da família.

Gestão do Refeitório e Cantina Social

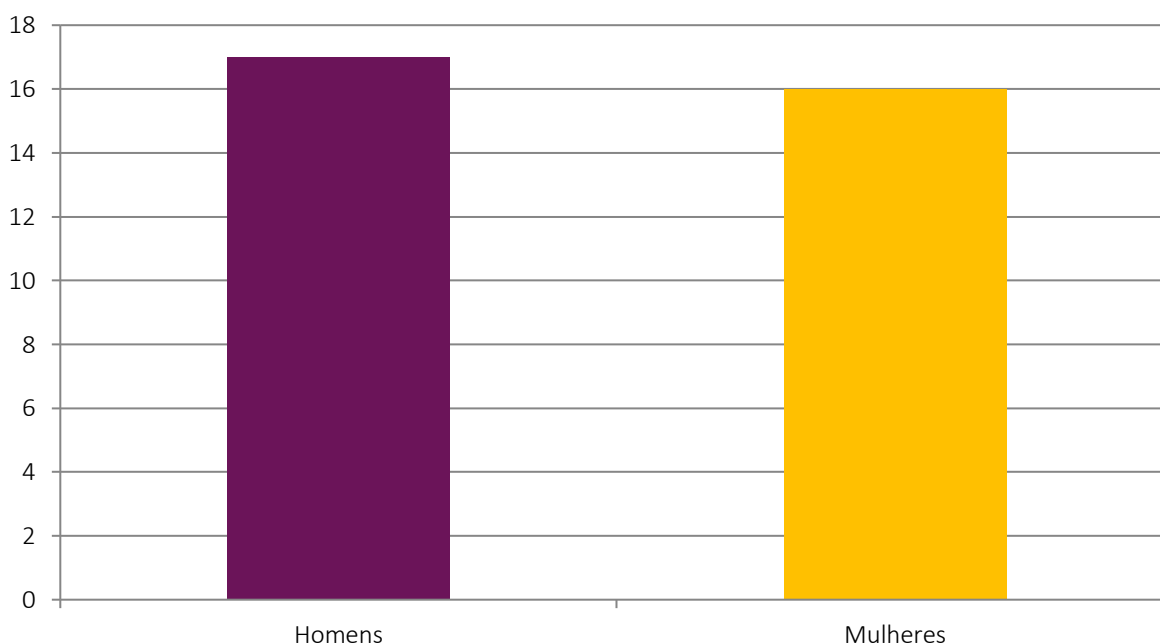
A Cantina Social da Santa Casa da Misericórdia de Reguengos de Monsaraz, insere-se na Rede Solidária das Cantinas Sociais e constitui-se como uma resposta de intervenção no âmbito do Programa de Emergência Social, com acordo de cooperação desde 1 de junho de 2012, que tem como objetivo suprir as necessidades alimentares dos indivíduos e das famílias em situação de vulnerabilidade socioeconómica, através da disponibilização de cerca de 100 refeições por dia.

Podem ser beneficiários/as da Cantina Social os indivíduos e/ou famílias em situação de carência económica, da área geográfica do concelho de Reguengos de Monsaraz, devendo ser priorizadas:

- Situações já sob apoio social, desde que o apoio atribuído não seja no âmbito alimentar;
- Situações recentes de desemprego, de um ou mais elementos, e com despesas fixas com filhos/as;
- Famílias/indivíduos com baixos salários e encargos habitacionais fixos;
- Famílias/indivíduos com doença crónica, baixo rendimento e encargos habitacionais fixos;
- Famílias/indivíduos com reformas/pensões ou outro tipo de subsídios sociais baixos;
- Famílias monoparentais com salários reduzidos, encargos habitacionais fixos e despesas fixas com filhos/as;
- Situações de emergência temporária, tais como incêndio, despejo, doença, entre outras.

Na aplicação destes critérios e para a definição de prioridades no acesso à Cantina Social, é sempre considerado o diagnóstico técnico.

Gráfico 27. Número de utentes da Cantina Social 2021



Fonte: Santa Casa da Misericórdia de Reguengos de Monsaraz

A Cantina Social assegura o fornecimento de refeições diárias (almoço e/ou jantar) e dá resposta a 33 utentes, sendo 17 homens e 16 mulheres.

Centro de Atividades e Capacitação para a Inclusão (CACI)

O Centro de Atividades e Capacitação para a Inclusão, com acordo de cooperação desde 13 de junho de 1997 é uma resposta social que visa a valorização pessoal e a integração de pessoas com deficiência

intelectual grave, com idade igual e superior a 16 anos, permitindo o desenvolvimento possível das suas capacidades, sem vinculação a exigências de rendimento profissional ou de enquadramento normativo de natureza jurídico-laboral, com capacidade para 30 utentes.

Serviços:

- Ocupação do/a cliente conforme Plano Anual de Atividades, que contempla atividades de cariz social, lúdico, terapêutico, desportivo e ocupacional, de acordo com o Plano Individual de cada cliente/utente;
- Transporte ao domicílio a clientes residentes fora da cidade, consoante celebrado no Contrato de Prestação de Serviços de C.A.C.I.;
- Refeições diárias: lanche no período da manhã, almoço e lanche no período da tarde;
- Vigilância e atendimento às necessidades básicas dos/as clientes durante o período de permanência na resposta social;
- Acompanhamento técnico psicossocial e intervenção terapêutica, de estimulação e manutenção de capacidades e competências;
- Atividades estritamente ocupacionais que visam manter a pessoa com deficiência ativa e interessada, favorecendo o seu equilíbrio físico, emocional e social, e em promoção do seu bem-estar;
- Atividades de desenvolvimento pessoal que visam promover as competências de relacionamento interpessoal e autonomia/autodeterminação, o bem-estar e a participação social;
- Atividades lúdico-recreativas e dinâmicas livres ou organizadas com vista à participação individual ou coletiva em ações que melhorem a qualidade de vida e a satisfação das necessidades de ordem física, psíquica ou mental e cuja realização proporciona prazer;
- Atividades socialmente úteis que visam proporcionar aos/às clientes a sua valorização pessoal e o máximo aproveitamento das capacidades no sentido da promoção da sua autonomia, bem como facilitar a possível transição para programas de integração socioprofissional.

Quadro 37. Clientes do Centro de Atividades Ocupacionais e Capacitação para a Inclusão (CAO) da SCMRM, segundo a faixa etária e o sexo

30 clientes	
20 sexo masculino	10 sexo feminino
Faixas Etárias	
20-24 anos	2
25-29 anos	2
30-34 anos	7
35-39 anos	3
40-44 anos	3
45-49 anos	4
50-54 anos	3
55-59 anos	1
60-64 anos	4

65-69 anos	1
------------	---

Fonte: Santa Casa da Misericórdia de Reguengos de Monsaraz

Dos/as 30 clientes do CAO, em que o sexo masculino apresenta 20 pessoas e o sexo feminino as 10 restantes, a faixa etária varia dos 20 aos 69 anos, sendo que a faixa etária com maior número de clientes situa-se entre os 30 a 34 anos.

As tipologias de deficiência destes/as clientes são: Multideficiência e Tetra plesia espática; Oligofrenia com componente psiquiátrica; Oligofrenia; Deficiência Mental; Multideficiência; DID; Síndrome de Down; Paralesia Cerebral; Síndrome de Prader Will; Poiineuropatia Sensitivo Motora; Perturbação do Espectro do Autismo; Esquizofrenia e Síndrome do Miado do Gato.

Lar Residencial para Pessoas Portadoras de Deficiência

O Lar Residencial para pessoas portadoras de deficiência, com acordo de cooperação desde 30 de novembro de 2002, tem como objetivo recriar o ambiente de família, de forma a proporcionar aos/às clientes o conforto e bem-estar próprios de um “lar”, através da prestação de serviços de alojamento e assistência permanentes.

O lar residencial tem capacidade para 20 clientes/utentes, 15 dos/as quais integram o CACI.

O acompanhamento dos/as clientes na valência de Lar Residencial é feito por nove ajudantes de lar em regime de turnos.

A Resposta Social de Apoio à Deficiência é coordenada por uma diretora técnica e respetiva equipa com supervisão direta da Mesa Administrativa da Santa da Casa da Misericórdia de Reguengos de Monsaraz.

Serviços:

- Alojamento;
- Alimentação adequada às necessidades dos/as residentes, respeitando as prescrições médicas;
- Apoio nos cuidados de higiene pessoal;
- Apoio no desempenho das Atividades de Vida Diária (A.V.D.);
- Tratamento de roupa;
- Apoio no cumprimento de planos individuais de medicação e no planeamento e acompanhamento regular de consultas médicas e outros cuidados de saúde;
- Acompanhamento técnico em diferentes áreas, tais como Serviço Social, Psicomotricidade, Saúde e Animação Sociocultural;
- Participação na organização e gestão da vida diária, em harmonia com as respetivas capacidades;
- Participação em atividades de acordo com os planos individuais de natureza diversa, conforme estipulado em regulamento interno próprio;
- Cuidados de imagem;
- Transporte;
- Acompanhamento em deslocações para aquisição de bens e serviços.

Quadro 38. Clientes do Lar Residencial da SCMRM, segundo a faixa etária e o sexo

20 clientes	
14 sexo masculino	6 sexo feminino
Faixas Etárias	
20-24 anos	2
25-29 anos	2
30-34 anos	3
35-39 anos	1
40-44 anos	3
45-49 anos	2
50-54 anos	2
55-59 anos	2
60-64 anos	2
65-69 anos	1

Fonte: Santa Casa da Misericórdia de Reguengos de Monsaraz

No Lar Residencial da SCMRM, 14 pessoas são do sexo masculino e 6 são do sexo feminino, totalizando 20 clientes nesta resposta. A faixa etária varia entre os 20 e os 69 anos, sendo que o maior número de clientes se encontra nas faixas etárias dos 30-34 anos e 40-44 anos.

As tipologias de deficiência destes/as clientes são: Multideficiência e Tetra parestesia espática; Oligofrenia com componente psiquiátrica; Oligofrenia; Deficiência Mental; Multideficiência; DID; Síndrome de Down; Paralisia Cerebral e Síndrome de Prader Will.

Há ainda 12 indivíduos (10 do sexo masculino e 2 do sexo feminino), que se encontram em lista de espera de CACI, sendo que dois já frequentam o Lar Residencial.

Estrutura Residencial para Pessoas Idosas (ERPI) da Santa Casa da Misericórdia de Reguengos de Monsaraz

A Estrutura Residencial para Pessoas Idosas – Lar de Idosos, tem acordo de cooperação desde 16 de junho de 1982 e foi ampliada em 2001, com capacidade para 45 pessoas de ambos os sexos e funciona todos os dias do ano, para assegurar todos os cuidados necessários a uma boa qualidade de vida dos idosos.

Serviços:

- Alojamento (com amplo espaço exterior e espaço interior adaptado a limitações da mobilidade);
- Acompanhamento e vigilância 24 horas por dia;
- Alimentação diária (pequeno-almoço, almoço, jantar, lanches e ceia);
- Higiene pessoal;
- Ajudas Técnicas (segundo avaliação);
- Preparação e Administração de Medicação;

- Assistência de Enfermagem;
- Serviço de Lavandaria;
- Acompanhamento a locais de interesse do/a idoso/a;
- Atividades de Psicomotricidade e Fisioterapia;
- Atividades de Animação Sociocultural;
- Apoio Social ao/à Idoso/a e sua Família;
- Acompanhamento em consultas de Psicologia;
- Acompanhamento a consultas médicas e a meios complementares de diagnóstico (do Sistema Nacional de Saúde);
- Apoio Religioso (quando solicitado pelo/a cliente).

Quadro 39. Utentes da Estrutura Residencial para Pessoas Idosas da SCMRM, segundo a faixa etária e o sexo

41 utentes	
6 sexo masculino	35 sexo feminino
Faixas Etárias	
Até aos 65 anos	1
Dos 66 aos 75 anos	1
Dos 76 aos 85 anos	7
Dos 86 aos 95 anos	30
Dos 96 aos 105 anos	2

Fonte: Santa Casa da Misericórdia de Reguengos de Monsaraz

Dos 41 utentes da Estrutura Residencial para Pessoas Idosas, 35 são do sexo feminino e 6 do sexo masculino. A faixa etária varia entre os 65 e os 105 anos, sendo que a faixa dos 86 aos 95 anos prevalece em relação às outras.

Quadro 40. Utentes do sexo feminino da Estrutura Residencial para Pessoas Idosas da SCMRM em Lista de Espera, segundo a faixa etária

78 utentes do sexo feminino	
Faixas Etárias	
Até aos 65 anos	1
Dos 66 aos 75 anos	6
Dos 76 aos 85 anos	25
Dos 86 aos 95 anos	42
Dos 96 aos 105 anos	4

Fonte: Santa Casa da Misericórdia de Reguengos de Monsaraz

A Estrutura Residencial para Pessoas Idosas tem em lista de espera 78 candidaturas do sexo feminino.

Quadro 41. Utentes do sexo masculino da Estrutura Residencial para Pessoas Idosas da SCMRM em Lista de Espera, segundo a faixa etária

30 utentes do sexo masculino	
Faixas Etárias	
Até aos 65 anos	2
Dos 66 aos 75 anos	4
Dos 76 aos 85 anos	8
Dos 86 aos 95 anos	15
Dos 96 aos 105 anos	1

Fonte: Santa Casa da Misericórdia de Reguengos de Monsaraz

A Estrutura Residencial para Pessoas Idosas tem em lista de espera 30 candidaturas do sexo masculino.

Centro de Dia (CD)

O Centro de Dia é uma resposta social com acordo de cooperação desde 15 de maio de 1987, destinada a pessoas com autonomia física, que funciona todos os dias do ano e que providencia um acompanhamento muito próximo aos/às utentes, que muitas vezes não têm famílias que os/as consigam acompanhar e assegurar as suas necessidades.

Serviços:

- Transporte para a Instituição e para o domicílio (apenas nos dias úteis);
- Alimentação diária (pequeno-almoço, almoço, lanche e jantar);
- Higiene Pessoal;
- Serviço de Lavandaria;
- Acompanhamento a locais de interesse do/a Idoso/a;
- Atividades de Animação Sociocultural;
- Preparação e Administração de Medicação;
- Apoio Social ao/à Idoso/a e sua família;
- Acompanhamento de enfermagem;
- Acompanhamento em consultas de Psicologia.

Quadro 42. Número de Utentes do Centro de Dia da SCMRM, segundo a faixa etária e o sexo

2 utentes	
1 sexo masculino	1 sexo feminino
Faixas Etárias	
Até aos 65 anos	0

Dos 66 aos 75 anos	0
Dos 76 aos 85 anos	2
Dos 86 aos 95 anos	0
Dos 96 aos 105 anos	0

Fonte: Santa Casa da Misericórdia de Reguengos de Monsaraz

O Centro de Dia apoia 2 utentes, 1 do sexo masculino e outro do sexo feminino, que se encontram na faixa etária dos 76 aos 85 anos.

Quadro 43. Número de Utentes do sexo feminino do Centro de Dia da SCMRM em Lista de Espera, segundo a faixa etária

2 utentes do sexo feminino	
Faixas Etárias	
Até aos 65 anos	0
Dos 66 aos 75 anos	0
Dos 76 aos 85 anos	1
Dos 86 aos 95 anos	1
Dos 96 aos 105 anos	0

Fonte: Santa Casa da Misericórdia de Reguengos de Monsaraz

O Centro de Dia tem em lista de espera 2 utentes do sexo feminino, onde a faixa etária varia entre os 65 e os 105 anos.

Quadro 44. Número de Utentes do sexo masculino do Centro de Dia da SCMRM em Lista de Espera, segundo a faixa etária

1 utentes do sexo masculino	
Faixas Etárias	
Até aos 65 anos	0
Dos 66 aos 75 anos	0
Dos 76 aos 85 anos	1
Dos 86 aos 95 anos	0
Dos 96 aos 105 anos	0

Fonte: Santa Casa da Misericórdia de Reguengos de Monsaraz

O Centro de Dia tem em lista de espera 1 utente do sexo masculino, que se insere na faixa etária dos 76 aos 85 anos de idade.

Serviço de Apoio Domiciliário (SAD)

O Serviço de Apoio Domiciliário da Santa Casa da Misericórdia de Reguengos de Monsaraz, iniciado com acordo de cooperação desde 30 de junho de 1995, é um serviço marcado pela proximidade e dedicação constante de uma equipa de trabalho que leva até ao domicílio de 30 idosos diversos cuidados, durante todos os dias do ano.

Tem como objetivo evitar a institucionalização e aumentar a qualidade de vida na terceira idade através da manutenção da pessoa no seu ambiente natural de vida.

Quadro 45. Número de Utentes do Serviço de Apoio Domiciliário da SCMRM, segundo a faixa etária e sexo

30 utentes	
12 sexo masculino	18 sexo feminino
Faixas Etárias	
Até aos 65 anos	3
Dos 66 aos 75 anos	4
Dos 76 aos 85 anos	11
Dos 86 aos 95 anos	12
Dos 96 aos 105 anos	0

Fonte: Santa Casa da Misericórdia de Reguengos de Monsaraz

O Serviço de Apoio Domiciliário dá resposta a 30 utentes, 18 do sexo feminino e 12 do sexo masculino, variando a faixa etária entre os 65 e os 105 anos.

Equipa Local de Intervenção de Reguengos de Monsaraz e Mourão

A Equipa Local de Intervenção de Reguengos de Monsaraz e Mourão (ELIRMM) integrada no Sistema Nacional de Intervenção Precoce na Infância (SNIPI), é constituída por uma equipa pluridisciplinar, com funcionamento transdisciplinar assente em parcerias institucionais, integrando representantes dos Ministérios do Trabalho e da Solidariedade Social, da Saúde e da Educação. Iniciou a sua atividade com acordo de cooperação em 30 de maio de 2005, prestando apoio a cerca de 80 crianças dos 0 aos 6 anos de idade, tendo como entidade promotora a Santa Casa da Misericórdia de Reguengos de Monsaraz.

A ELIRMM desenvolve e concretiza, a nível local, a intervenção do SNIPI, com vista a garantir condições de desenvolvimento das crianças com alterações nas funções ou estruturas do corpo que limitam o seu crescimento pessoal, social e a sua participação nas atividades típicas para a idade, bem como das crianças com risco grave de atraso de desenvolvimento. Estes apoios ocorrem nos variados contextos de vida da criança: domicílio, creche, jardim de infância, ama, entre outros, com uma intervenção centrada na família.

Face às contingências que a pandemia Covid-19 trouxe consigo, a Equipa Local de Intervenção Precoce necessitou de se reinventar, encontrando alternativas aos apoios presenciais. As fases de confinamento obrigaram a que a intervenção se realizasse com recurso a meios telemáticos, com reajustes constantes, mantendo o suporte às famílias e crianças, numa fase tão desafiante para todos.

Quadro 46. Número de crianças acompanhadas pela Equipa, em Reguengos de Monsaraz e Mourão segundo o sexo e a faixa etária, referente ao ano 2021¹

Idades	M	F	Total
0-12 m	4	2	6
12-24 m	1	0	1

Idades	M	F	Total
24-36 m	5	5	10
Mais de 36 m	45	25	70
TOTAL	55	32	87

Fonte: Equipa Local de Intervenção de Reguengos de Monsaraz e Mourão

Quadro 47. 47 - Número de crianças acompanhadas pela Equipa, em Reguengos de Monsaraz segundo o sexo e a faixa etária, referente ao ano 2021¹

Idades	M	F	Total
0-12 m	1	1	2
12-24 m	0	0	0
24-36 m	3	2	5
Mais de 36 m	25	16	41
TOTAL	29	19	48

Fonte: Equipa Local de Intervenção de Reguengos de Monsaraz e Mourão

Quadro 48. Número de crianças acompanhadas pela Equipa, em Reguengos de Monsaraz e Mourão segundo o sexo e a faixa etária, referente ao ano 2020¹

Idades	M	F	Total
0-35 m	11	8	19
36-71 m	28	17	45
72 e + m	14	8	22
TOTAL	53	33	86

Fonte: Equipa Local de Intervenção de Reguengos de Monsaraz e Mourão

Quadro 49. Número de crianças acompanhadas pela Equipa, em Reguengos de Monsaraz segundo o sexo e a faixa etária, referente ao ano 2020¹

Idades	M	F	Total
0-35 m	5	5	10
36-71 m	17	9	26
72 e + m	11	7	17
TOTAL	33	21	54

Fonte: Equipa Local de Intervenção de Reguengos de Monsaraz e Mourão

¹Os quadros referentes aos anos de 2020 e 2021, no que diz respeito às faixas etárias, apresentam valores de referência diferentes, em virtude da alteração da recolha de dados preconizada para cada um dos anos solicitados.

O número de crianças acompanhadas pela Equipa de Intervenção Precoce em Reguengos de Monsaraz e Mourão, nos últimos dois anos, foi muito semelhante, sendo que em 2020 os valores foram de 87 crianças, com idades compreendidas entre os 0 e mais de 36 meses (48 em Reguengos de Monsaraz) e em 2021 foram 86 crianças, com idades compreendidas entre os 0 e mais de 72 meses (54 em Reguengos de Monsaraz).

Quadro 50. Número de famílias acompanhadas pela Equipa em Reguengos de Monsaraz e Mourão, referentes aos anos de 2020 e 2021

Anos	Número de famílias
2020	71
2021	73

Fonte: Equipa Local de Intervenção de Reguengos de Monsaraz e Mourão

Quadro 51. Número de atendimentos realizados pela Equipa em Reguengos de Monsaraz e Mourão, referentes aos anos de 2020 e 2021

Anos	Número de atendimentos
2020	3859
2021	3627

Fonte: Equipa Local de Intervenção de Reguengos de Monsaraz e Mourão

O número de famílias acompanhadas pela Equipa de Intervenção Precoce em Reguengos de Monsaraz e Mourão, nos dois últimos anos, foi muito semelhante, sendo que em 2020 os valores foram de 71 famílias (47 em Reguengos de Monsaraz) e em 2021 foram 73 famílias (42 em Reguengos de Monsaraz).

Quadro 52. Número de famílias acompanhadas pela Equipa em Reguengos de Monsaraz, referentes aos anos de 2020 e 2021

Anos	Número de famílias
2020	47
2021	42

Fonte: Equipa Local de Intervenção de Reguengos de Monsaraz e Mourão

Quadro 53. Número de atendimentos/acompanhamentos efetuados pela Equipa, em Reguengos de Monsaraz, nos anos de 2020 e 2021

Anos	Número de atendimentos/acompanhamentos
2020	2703
2021	2161

Fonte: Equipa Local de Intervenção de Reguengos de Monsaraz e Mourão

O número de atendimentos/acompanhamentos efetuados pela Equipa de Intervenção Precoce em Reguengos de Monsaraz e Mourão, nos dois últimos anos, foi mais acentuado em 2020, sendo que em

2020 os valores foram de 3859 atendimentos (2703 em Reguengos de Monsaraz) e em 2021 foram 3627 (2161 em Reguengos de Monsaraz).

Fundação Maria Inácia Vogado Perdigão Silva

A FMIVPS, de Reguengos de Monsaraz, foi oficialmente instituída a 21 de abril de 1961, acolhendo os primeiros idosos a partir de 1 de junho de 1969, cerca de um ano após a morte do seu fundador, o senhor Inácio Coelho Perdigão. A origem desta Instituição está diretamente ligada à morte prematura da sua filha Maria Inácia, que faleceu com apenas 47 anos, sem deixar descendentes.

Os objetivos iniciais da Fundação foram a assistência social aos/às idosos do concelho, alargando a sua ação ao longo do tempo às áreas da infância e da saúde. Para sustentar estes propósitos, foi deixado em testamento um conjunto de bens significativos, prédios rústicos e urbanos, incluindo a casa senhorial no centro da cidade, onde funciona hoje a Sede, a Estrutura Residencial para Pessoas Idosas (ERPI), o Centro de Convívio, a Base do Serviço de Apoio Domiciliário e a Unidade de Cuidados Integrados – Unidade de Longa Duração e Unidade de Convalescença. A Creche funciona em edifício autónomo noutra ponto da cidade.

Há 60 anos que estes bens asseguram o funcionamento desta importante IPSS do Concelho de Reguengos de Monsaraz, originalmente na sua totalidade e, com o seu alargamento, em parecia com o Estado Português e as famílias.

A principal missão da Instituição, é a prestação de cuidados individualizados e personalizados em meio institucional ou em ambiente familiar, a indivíduos e famílias que, por motivo de doença, idade, deficiência ou outro impedimento, não possam assegurar, temporária ou permanentemente, a satisfação das suas necessidades básicas e/ou atividades da vida diária, aproximando pessoas através da consolidação de afetos, do desenvolvimento humano e de valorização do indivíduo e da qualidade dos serviços prestados.

Quadro 54. Categorias e funções profissionais dos/as colaboradores/as da FMIVPS, segundo a categoria profissional e o sexo

Quantidade	Categoria Profissional	Sexo
1	Diretor de Serviços	Masculino
3	Diretoras Técnicas	Feminino
1	Coordenadora de Serviços Administrativos	Feminino
1	Responsável Recursos Humanos	Feminino
4	Administrativos	3 Feminino 1 Masculino
1	Rececionista	Feminino
4	Encarregados de Sector	3 Feminino 1 Masculino
26	Ajudantes de Ação Direta	21 Feminino 5 Masculino
17	Auxiliares de Serviços Gerais	12 Feminino 5 Masculino
12	Enfermeiros	8 Feminino

Quantidade	Categoria Profissional	Sexo
		4 Masculino
19	Auxiliares de Ação Médica	17 Feminino 2 Masculino
1	Psicólogo	Masculino
2	Fisioterapeuta	1 Feminino 1 Masculino
2	Técnico Superior de Serviço Social	2 Feminino
2	Animador Sociocultural	1 Feminino 1 Masculino
4*	Educadoras de Infância	4 Feminino
8	Auxiliares de Ação Educativa	8 Feminino
5	Cozinheiros	2 Feminino 3 Masculino
3	Ajudantes de Cozinha	3 Feminino

Fonte: Relatório de Gestão e Contas FMIVPS – Exercício de 2021

**1 das Educadoras de Infância acumula a sua atividade com a de Diretora Técnica da Creche e Aparece.*

Quadro 55. Categorias e funções profissionais dos/as prestadores/as de serviços da FMIVPS, segundo a categoria profissional e o sexo

Quantidade	Categoria Profissional	Sexo
1	Jurista	Masculino
1	Contabilista - TOC	Masculino
1	Consultoria Informática	Masculino
1	Prestador de Serviços Diversos de Manutenção e Conservação	Masculino
1	Engenheiro Eletrotécnico	Masculino
1	Médico Clínica Geral	Masculino
13	Enfermeiros	7 Feminino 6 Masculino
1	Nutricionista	Feminino
1	Terapeuta Ocupacional	Feminino
1	Terapeuta da Fala	Feminino
1	Psicóloga Clínica	Feminino
1	Farmacêutico	Masculino

Fonte: Relatório de Gestão e Contas FMIVPS – Exercício de 2021

Projeto CLDS 4G – Reguengos +

O Projeto “Reguengos +” é um programa de Contratos Locais de Desenvolvimento Social – 4.ª Geração (CLDS4G), criado e regulado pela Portaria n.º 229/2018, de 14 de agosto e resultou da candidatura POISE-03-4232-FSE-000448. Tem como entidade promotora o Município de Reguengos de Monsaraz e como entidade coordenadora local de parceria a Fundação Maria Inácia Vogado Perdigão Silva, que é responsável pela execução física e financeira.

O Projeto iniciou no dia 1 de setembro de 2020 e, com duração de 36 meses, terá o seu término a 31 de agosto de 2023.

Intervém em dois Eixos:

1. Eixo 1 - Emprego Formação e Qualificação, que tem como objetivo aumentar a empregabilidade, o emprego e a valorização de percursos escolares e profissionais, contribuindo para um desenvolvimento económico-social do concelho;
2. Eixo 2 – Intervenção Familiar e Parental, preventiva da pobreza infantil, com o objetivo de potenciar as competências pessoais e sociais das famílias de baixo rendimento com crianças a cargo, no sentido de diminuir as situações de pobreza e exclusão social. Tem como destinatários os residentes do Concelho de Reguengos de Monsaraz.

O projeto tem sede num espaço localizado na Biblioteca Municipal em Reguengos de Monsaraz, onde é realizado atendimento presencial, porém desde março de 2021, realizou atendimentos em todas as freguesias rurais do Concelho: Campinho, São Marcos, Caridade, Perolivas, Outeiro e São Pedro do Corval, quinzenalmente um dia por semana.

O projeto conta com 5 técnicos/as, sendo um deles o Coordenador do Projeto (masculino), 3 técnicas afetas a 100% ao projeto (feminino) e 1 técnico Interno da Instituição, afeto em 30% (masculino).

No âmbito do projeto CLDS 4G “Reguengos +” e no âmbito das ações de alfabetização e de capacitação para a utilização das TIC foram realizadas 49 ações individuais com mulheres, sendo que, destas ações, 3 foram dinamizadas com mulheres com idade igual ou superior a 65 anos.

ERPI – Estrutura Residencial para Pessoas Idosas

A Estrutura Residencial constitui-se como uma Resposta Social, desenvolvida em equipamento, destinada a alojamento coletivo, num contexto de “residência assistida”, para pessoas com idade correspondente à idade estabelecida para a reforma, ou outras em situação de maior risco de perda de independência e/ou de autonomia que, por opção própria, ou por inexistência de retaguarda social, sem dependências causadas por estado agravado de saúde do qual decorra a necessidade de cuidados médicos e paramédicos continuados ou intensivos, pretendem integração em estrutura residencial, podendo aceder a serviços de apoio biopsicossocial, orientados para a promoção da qualidade de vida e para a condução de um envelhecimento sadio, autónomo, ativo e plenamente integrado.

Constituem-se como objetivos principais desta resposta:

- Promover a qualidade de vida;
- Proporcionar serviços permanentes e adequados à problemática biopsicossocial das pessoas;
- Contribuir para a estabilização ou retardamento do processo de envelhecimento;
- Privilegiar a interação com a família e/ou significativos e com a comunidade, no sentido de otimizar os níveis de atividade e participação social;
- Promover estratégias de reforço da autoestima, de valorização e de autonomia pessoal e social, assegurando as condições de estabilidade necessárias para o reforço da sua capacidade autónoma para a organização das atividades de vida diária.

Quadro 56. Número de utentes da Estrutura Residencial para Pessoas Idosas da FMIVPS, segundo a faixa etária e o sexo

79 utentes	
28 sexo masculino (média de idades 84 anos)	51 sexo feminino (média de idades 89 anos)

Fonte: Fundação Maria Inácia Vogado Perdigão Silva

Dos 79 utentes da ERPI, o sexo feminino apresenta 51 pessoas e o sexo masculino as 28 restantes, sendo a média de idades dos utentes variável entre os 84 a 89 anos.

Em lista de espera, na resposta social de ERPI, encontram-se 72 possíveis clientes, dos/as quais 51 são do sexo feminino e 21 do sexo masculino e a média de idades no sexo masculino é de 80 anos e no sexo feminino de 85 anos.

SAD – Serviço de Apoio Domiciliário

Resposta social desenvolvida a partir de um equipamento que consiste na prestação de cuidados individualizados e personalizados, no domicílio, a indivíduos e famílias quando, por motivo de doença, deficiência ou outro impedimento, não possam assegurar temporária ou permanentemente a satisfação das necessidades básicas e/ou atividades de vida diária, tendo como principais objetivos:

- Contribuir para a melhoria da qualidade de vida dos indivíduos e famílias;
- Garantir a prestação de cuidados de ordem física e apoio psicossocial a indivíduos e famílias, de modo a contribuir para o seu equilíbrio e bem-estar;
- Apoiar os indivíduos e famílias na satisfação das necessidades básicas e atividades da vida diária;
- Criar condições que permitam preservar e incentivar as relações intrafamiliares;
- Colaborar e/ou assegurar o acesso à prestação de cuidados de saúde;
- Contribuir para retardar ou evitar a institucionalização;
- Prevenir situações de dependência, promovendo a autonomia.

Quadro 57. Número de utentes em Serviço de Apoio Domiciliário da FMIVPS, segundo a faixa etária e o sexo

4 utentes	
2 sexo masculino (média de idades 85 anos)	2 sexo feminino (média de idades 85 anos)

Fonte: Fundação Maria Inácia Vogado Perdigão Silva

O Serviço de Apoio Domiciliário apoia 4 utentes, 2 do sexo feminino e 2 do sexo masculino, sendo que a média de idades se encontra nos 85 anos.

A área geográfica de atuação deste serviço é a freguesia de Reguengos de Monsaraz.

Unidade de Cuidados Integrados - Unidade de Longa Duração e Manutenção (ULDM)

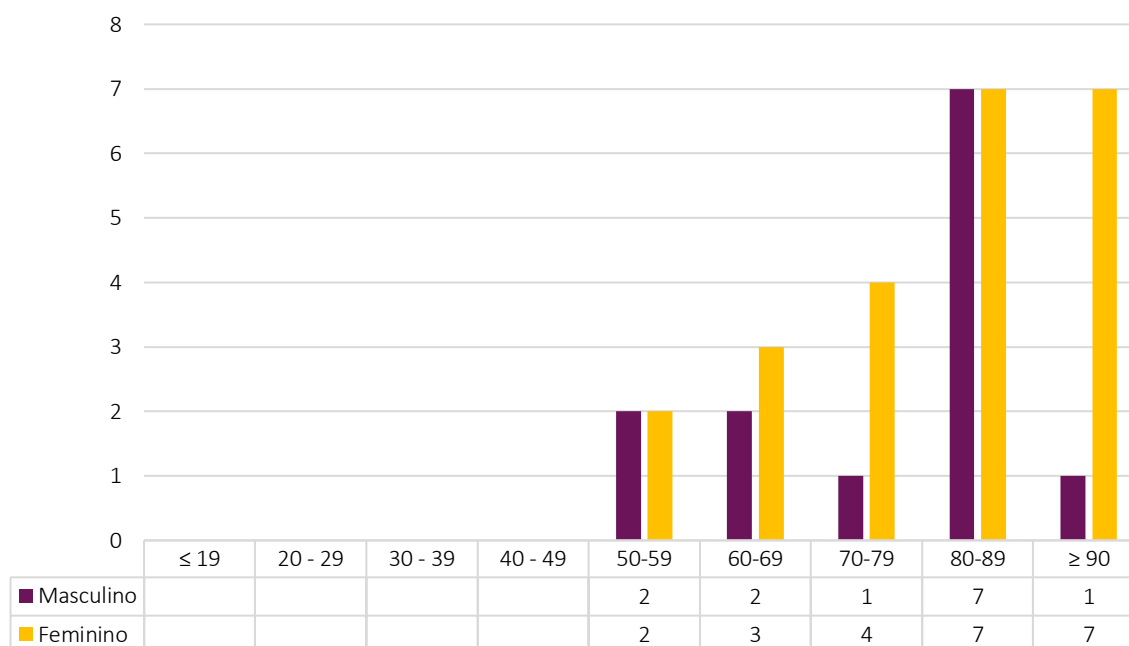
Esta resposta social destina-se a pessoas com doenças ou processos crónicos, com diferentes níveis de dependência e graus de complexidade, que não reúnam condições para serem cuidadas em casa ou na instituição ou estabelecimento onde residem. Presta apoio social e cuidados de saúde de manutenção que previnam e retardem o agravamento da situação de dependência, favorecendo o conforto e a qualidade de vida. Destina-se ainda a internamentos de mais de 90 dias consecutivos.

A ULDM pode ter ainda internamentos com menos de 90 dias (máximo 90 dias por ano), quando há necessidade de descanso do principal cuidador.

A ULDM assegura:

- Atividades de manutenção e de estimulação;
- Cuidados de enfermagem permanentes;
- Cuidados médicos regulares;
- Prescrição e administração de medicamentos;
- Apoio psicossocial;
- Controlo fisiátrico periódico;
- Cuidados de fisioterapia e terapia ocupacional;
- Animação sociocultural;
- Higiene, conforto e alimentação.

Gráfico 28. Número de Utentes da ULDM da FMIVPS, segundo o sexo e faixa etária



Fonte: Fundação Maria Inácia Vogado Perdigão Silva

Dos 36 utentes da resposta social ULDM, o sexo feminino apresenta 23 utentes e o sexo masculino as 13 restantes, estando a média de idades dos utentes compreendidas entre os 50 e os 90 anos.

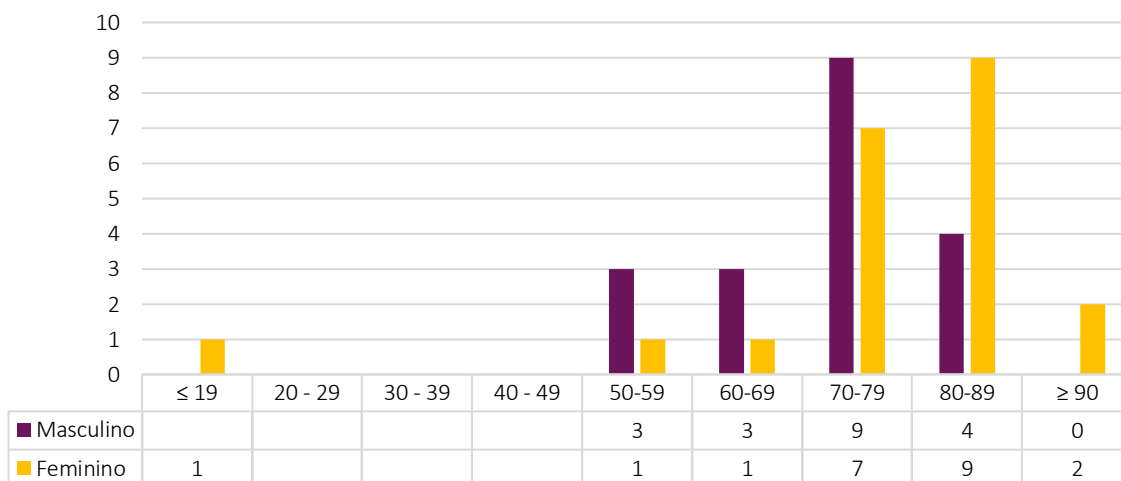
Unidade de Convalescença (UC)

É dirigida a pessoas que já não necessitam de cuidados hospitalares de agudos, mas que devido a uma situação de doença súbita, recorrência ou descompensação do processo crónico, requeiram cuidados de saúde que, pela sua frequência, complexidade ou duração, não possam ser prestados no domicílio, cuja frequência tem um limite de 30 dias.

A UC assegura:

- Reabilitação funcional intensiva, cuidados médicos permanentes;
- Cuidados de enfermagem permanentes;
- Exames complementares de diagnóstico, laboratoriais e radiológicos;
- Prescrição e administração de medicamentos;
- Cuidados de fisioterapia; Apoio psicológico e social;
- Higiene, conforto e alimentação;
- Convívio e lazer.

Gráfico 29. Número de Utentes de UC da FMIVPS, segundo o sexo e faixa etária



Fonte: Fundação Maria Inácia Vogado Perdigão Silva

A valência de UC apoia 40 utentes, 21 do sexo feminino e 19 do sexo masculino, sendo que a média de idades dos utentes encontram-se entre os 50 e os 90 anos, existindo um utente com menos de 19 anos.

Centro Social e Paroquial de Nossa Senhora do Rosário de São Pedro do Corval

O Centro Social e Paroquial de Nossa Senhora do Rosário é uma Instituição Particular de Solidariedade Social cujo objetivo principal é o cuidado e a promoção de bem-estar e qualidade de vida das pessoas idosas.

Nomeadamente através de:

- Estrutura Residencial para Pessoas Idosas;
- Centro de Dia;
- Apoio Domiciliário.

Serve a Freguesia de Corval como prioridade, mas estende o seu apoio às freguesias do concelho de Reguengos de Monsaraz, particularmente a Freguesia de Monsaraz e a Freguesia de Reguengos.

Para o serviço diário o Centro Social conta com 28 funcionários. Tem contrato permanente com uma médica, uma enfermeira e uma fisioterapeuta. Tem acordos com diversas empresas de prestação de serviços na área da saúde. É dirigido por uma direção constituída por 5 pessoas (2 homens e 3 mulheres).

Tem capacidade de resposta para 20 utentes no Centro de Dia, 17 utentes em Estrutura Residencial para Pessoas Idosas e 28 utentes em Apoio Domiciliário.

Estrutura Residencial para Pessoas Idosas

Quadro 58. Número de utentes da Estrutura Residencial do CSPNSR, segundo a faixa etária e o sexo

Idades	Feminino	Masculino
50-59 anos	1	1
60-69 anos	0	0
70-79 anos	1	1
80-89 anos	4	2
90-95 anos	5	1
96-99 anos	1	0

Fonte: Centro Social e Paroquial Nossa Senhora do Rosário

A ERPI apoia 17 utentes, 12 do sexo feminino e 5 do sexo masculino, sendo que as idades predominantes desta resposta social, situam-se na faixa etária dos 90 aos 95 anos.

Centro de Dia

Quadro 59. Número de utentes em Centro de Dia da Estrutura Residencial do CSPNSR, segundo a faixa etária e o sexo

Idades	Feminino	Masculino
50-59 anos	1	0
60-69 anos	0	0

Idades	Feminino	Masculino
70-79 anos	1	2
80-89 anos	6	0
90-95 anos	1	0
96-99 anos	0	0

Fonte: Centro Social e Paroquial Nossa Senhora do Rosário

A resposta social de Centro de Dia, conforme se verifica no quadro acima, apoia 11 utentes, 9 do sexo feminino e 2 do sexo masculino, sendo que, a faixa etária predominante situa-se entre os 80 aos 89 anos.

Serviço de Apoio Domiciliário

Quadro 60. Número de utentes em Serviço de Apoio Domiciliário da Estrutura Residencial do CSPNSR, segundo a faixa etária e o sexo

Idades	Feminino	Masculino
50-59 anos	1	1
60-69 anos	0	2
70-79 anos	1	0
80-89 anos	10	9
90-95 anos	0	0
96-99 anos	0	0

Fonte: Centro Paroquial Nossa Senhora do Rosário

O Serviço de Apoio Domiciliário apresenta 24 beneficiários/as, sendo que, 12 são do sexo feminino e 12 do sexo masculino, distribuídos em Reguengos de Monsaraz e São Pedro do Corval. A idade compreendida entre os 80-89 anos tem o maior número de utentes do sexo feminino e masculino inscritos.

Lista de Espera

Quadro 61. Número de utentes nas diferentes valências em lista de espera da Estrutura Residencial do CSPNSR

Valência	N.º Utentes
ERPI	42
CD	0
SAD	0

Fonte: Centro Paroquial Nossa Senhora do Rosário

O Centro Social e Paroquial de Nossa Senhora do Rosário de São Pedro do Corval tem 42 utentes em lista de espera, na valência de Estrutura Residencial para Pessoas Idosas e não tem lista de espera nos serviços de Centro de Dia e Serviço de Apoio Domiciliário. Não existe informação do número de homens e mulheres em lista de espera na valência de ERPI.

No Concelho de Reguengos de Monsaraz existem ainda os seguintes serviços de apoio à Terceira Idade: Associação de Solidariedade Social de São Marcos do Campo, Associação de Reformados, Pensionistas e Idosos de Santo António do Baldio, Centro Social e Paroquial do Sagrado Coração de Jesus de Campinho e Solar de São Lucas em Perolivas. Foi enviado a cada IPSS do Concelho, um questionário de fácil resposta e posteriormente foram enviados email's colocando as questões que se consideraram importantes para a elaboração deste diagnóstico. As Instituições acima identificadas não responderam ao questionário, nem devolveram o e-mail com os dados solicitados, pelo que, não é possível efetuar uma análise pormenorizada das IPSS's em falta.

Associação Ser Mulher

A Associação Ser Mulher é uma associação sem fins lucrativos, reconhecida como IPSS, que presta apoio a vítimas de violência doméstica, através da criação de uma estrutura territorializada de atendimento especializado e acompanhamento, mediante apoio social, psicológico e jurídico a vítimas de violência doméstica e de género, nos concelhos do distrito de Évora, que queiram, através de protocolos de cooperação ser parceiros.

O protocolo de colaboração entre o Município de Reguengos de Monsaraz e a Associação Ser Mulher foi assinado e entrou em vigor no dia 25 de março de 2020.

No ano de 2021 foram realizados 7 atendimentos especializados pelos/as técnicos/as da ETAV (Estrutura Técnica Territorializada de Apoio à Vítima de Violência).

O atendimento social, psicológico e jurídico é gratuito e prestado a todos os munícipes, na primeira terça-feira de cada mês, nas instalações do Serviço de Ação Social, no período das 14h30 às 17h00. As marcações podem ser feitas através dos contactos do Município de Reguengos de Monsaraz ou diretamente com a Associação.

Habitação Social

O Município de Reguengos de Monsaraz é proprietário e responsável pela gestão do património habitacional constituído por fogos unifamiliares de habitação social, património que em termos geográficos se distribui por três freguesias: Reguengos de Monsaraz, Monsaraz e Corval. Ao nível da habitação social o trabalho realizado orienta-se para:

- Atendimento a todos/as os/as munícipes/famílias com carências ao nível habitacional;
- Atribuição dos fogos vagos;
- Acompanhamento social dos agregados familiares que residem no parque habitacional do município;
- Pequenas obras de beneficiação nas habitações sociais;
- Atualização das rendas das habitações.

Quadro 62. Habitação Social do Município de Reguengos de Monsaraz no ano de 2021

	Etnia Cigana	Bairros Sociais	Habitação a Custos Controlados
--	--------------	-----------------	--------------------------------

Número de famílias	46	33	13
Número de indivíduos	175	68	41

Fonte: Serviço de Ação Social do Município de Reguengos de Monsaraz

Cartão Social do Município

O Cartão Social do Município destina-se a apoiar a população sénior, bem como os/as portadores/as de deficiência ou reformados/as por invalidez e os agregados familiares em situação de carência socioeconómica.

Porta 65 Jovem

O Programa Porta 65 – Jovem é um sistema de apoio financeiro ao arrendamento por jovens, isolados/as, constituídos em agregados ou em coabitação, regulado por um conjunto de diplomas legais.

Tem como objetivo regular os incentivos aos/às jovens arrendatários/as, estimulando:

1. Estilos de vida mais autónomos por parte de jovens sozinhos/as, em família ou em coabitação jovem;
2. A reabilitação de áreas urbanas degradadas;
3. A dinamização do mercado de arrendamento.

Este programa apoia o arrendamento de habitações para residência, atribuindo uma percentagem do valor da renda como subvenção mensal.

Balcão da Inclusão

O Balcão da Inclusão tem como missão a informação e mediação especializada e acessível às pessoas com deficiência e/ou incapacidade, suas famílias, organizações e outros/outras, que direta ou indiretamente intervêm na área da deficiência.

Em novembro de 2008 foi criado o Serviço de Informação e Mediação para Pessoas com Deficiência (SIM-PD), através de Protocolo de Cooperação entre o Município de Reguengos de Monsaraz e o Instituto Nacional para a Reabilitação, I.P. (INR).

Entretanto, os SIM-PD foram convertidos em Balcão da Inclusão, cujo objetivo é prestar às pessoas com deficiência um atendimento especializado, que inclui informação/encaminhamento global e integrado sobre os seus direitos e benefícios, bem como, recursos existentes, designadamente, prestações e respostas sociais, acessibilidades e transportes, intervenção precoce e educação, apoiando-as na procura das soluções mais adequadas à sua concreta situação.

Loja Social

A Loja Social é uma medida de apoio social que abrange pessoas e agregados familiares residentes na área de atuação do Município de Reguengos de Monsaraz, que revelem vulnerabilidade económica e social.

São beneficiários/as da Loja Social as pessoas ou agregados familiares que residam permanentemente no Município de Reguengos de Monsaraz há pelo menos um ano e que se encontrem numa situação comprovada de carência económica, com um rendimento mensal per capita igual ou inferior ao valor da Pensão Social fixado para o ano civil a que se reporta o pedido.

ABEM: Rede Solidária do Medicamento

O Programa *abem*: Rede Solidária do Medicamento tem por objetivo garantir o acesso ao medicamento em ambulatório por parte de qualquer cidadão/ã que, em Portugal, se encontre numa situação de carência económica, que o/a impossibilite de adquirir os medicamentos comparticipados que lhes sejam prescritos através de receita médica.

No âmbito deste Programa os agregados familiares cuja capitação seja inferior a 70% do valor do IAS respeitante ao ano em questão, são beneficiários do Programa *abem*: Rede Solidária do Medicamento, mediante a apresentação dos documentos necessários e respetivos comprovativos da carência económica.

Ao/À beneficiário/a do Programa *abem* é conferido o direito a 100% dos medicamentos comparticipados que lhe seja prescrito através de receita médica.

DECO

A Câmara Municipal de Reguengos de Monsaraz assinou no dia 26 de fevereiro de 2013 um Protocolo de Colaboração com a Delegação Regional de Évora, da Associação Portuguesa para a Defesa do Consumidor – DECO, entidade que tem por objetivo esclarecer e informar os cidadãos dos seus direitos enquanto consumidores. Neste sentido, e tendo em conta que na nossa região, muitos dos consumidores visados são pessoas que, pela dificuldade na mobilidade e acesso à informação, carecem de proteção jurídica na resolução dos conflitos de consumo, criámos este serviço que a todos se destina e que, de forma próxima e acessível irá contribuir para a promoção da qualidade de vida de todos os consumidores.

O atendimento jurídico é gratuito e prestado a todos os munícipes, na segunda quinta-feira de cada mês, nas instalações do Serviço de Ação Social, no período das 14h00 às 17h00.

Comissão de Proteção de Crianças e Jovens de Reguengos de Monsaraz

A Comissão de Proteção de Crianças e Jovens em Perigo do Concelho de Reguengos de Monsaraz é constituída ao abrigo da portaria de instalação n.º 738/2006 de 31 de julho de 2006, designada por CPCJRM. Tem como território de intervenção as freguesias do concelho, uma vez que as comissões de proteção são competentes na área do município onde têm sede (CPCJRM, 2006).

A CPCJ é constituída pelos seguintes elementos: O representante do Município, Segurança Social, Ministério da Educação, Ministério da Saúde, Instituição Particular de Solidariedade Social (IPSS) de carácter não residencial para crianças e jovens, Forças de Intervenção, Instituto de Emprego e Formação Profissional, Associação de Pais e Encarregados de Educação, Associações que desenvolve atividades desportivas e culturais destinadas a crianças e jovens, eleitores designados pela Assembleia Municipal e elementos cooptados pela Comissão (CPCJRM, 2015).

Quadro 63. Composição da CPCJ de Reguengos de Monsaraz no ano 2021

Entidade	Função	Modalidade de integração na CPCJ	Género
Município	Representante do município	Restrita e Alargada	Feminino
Segurança Social	Secretária e Representante da Segurança Social	Restrita e Alargada	Feminino
Ministério da Educação	Representante da Educação	Restrita e Alargada	Feminino
Ministério da Saúde	Representante da Saúde	Restrita e Alargada	Feminino
Associação de Pais e encarregados de educação	Representante da Associação de Pais	Alargada	Masculino
Forças de Segurança - GNR	Representante da GNR	Alargada	Masculino
Cidadão eleitor designado pela Assembleia Municipal	Representante da Assembleia Municipal	Alargada e Restrita	Masculino
Cidadão eleitor designado pela Assembleia Municipal	Representante da Assembleia Municipal	Alargada	Feminino
Cidadão eleitor designado pela Assembleia Municipal	Representante da Assembleia Municipal	Alargada	Feminino
Cidadão eleitor designado pela Assembleia Municipal	Representante da Assembleia Municipal	Alargada	Feminino
Elemento cooptado	Elemento cooptado	Restrita e Alargada	Feminino
Elemento cooptado	Elemento cooptado	Restrita e Alargada	Masculino
Elemento cooptado	Elemento cooptado	Restrita e Alargada	Feminino
IPSS	Representante das IPSS	Restrita e Alargada	Feminino
IEFP	Representante do IEFP	Alargada	Masculino

Fonte: Comissão de Proteção de Crianças e Jovens de Reguengos de Monsaraz

A Comissão Restrita é constituída por 9 membros, sendo que 7 são do sexo feminino e 2 do sexo masculino, que integram a Comissão Alargada, no total 15 membros, sendo que 10 são do sexo feminino e 5 do sexo masculino, dos quais são, por inerência, o representante do Município, o representante da Educação, um cidadão eleitor designado pela Assembleia Municipal (com funções como presidente da CPCJ), o representante da Segurança Social (com funções como Secretária da CPCJ), o representante da Saúde, o representante das IPSS e três técnicos cooptados.

Quadro 64. Crianças/Jovens acompanhados/as por escalão etário, sexo e situação de deficiência na CPCJ de Reguengos de Monsaraz no ano 2021

Escalão Etário	Sexo	Transitados	Novos	Reabertos	Transferidos (EA)	Total	C/ Deficiência
0-2	Masculino	1	1	0	0	2	0

Escalão Etário	Sexo	Transitados	Novos	Reabertos	Transferidos (EA)	Total	C/ Deficiência
	Feminino	1	1	0	0	2	0
	Total	2	2	0	0	4	0
3-5	Masculino	4	0	0	1	5	0
	Feminino	1	0	0	1	2	0
	Total	5	0	0	2	7	0
6-8	Masculino	7	1	0	1	9	0
	Feminino	4	1	0	0	5	0
	Total	11	2	0	1	14	0
9-10	Masculino	3	3	2	0	8	0
	Feminino	3	1	0	0	4	0
	Total	6	4	2	0	12	0
11-14	Masculino	4	3	3	0	10	1
	Feminino	3	2	1	0	6	0
	Total	7	5	4	0	16	1
15-17	Masculino	5	1	3	0	9	0
	Feminino	7	5	1	0	13	0
	Total	12	6	4	0	22	0
18-21	Masculino	1	3	2	0	6	0
	Feminino	3	1	0	0	4	0
	Total	4	4	2	0	10	0
Total Crianças/Jovens	Masculino	25	12	10	2	49	1
	Feminino	22	11	2	1	36	0
	Total	47	23	12	3	85	1
Total de Processos Instaurados		47	23	12	3	85	1

Fonte: Comissão de Proteção de Crianças e Jovens de Reguengos de Monsaraz

O número total de 85 processos instaurados de crianças e jovens, acompanhados na CPCJRM, estão distribuídos em processos transitados, processos novos, processos reabertos e processos transferidos, sendo que no total, podemos confirmar que 49 são do sexo masculino e 36 do sexo feminino. Sendo que, as situações de perigo estão compreendidas em vários tipos:

- CJACABED: comportamentos graves antissociais, a criança/jovem assume comportamentos que afetam o seu bem-estar;
- ECPCBEDC: consumo de álcool, violência doméstica, exposição a comportamentos que possam comprometer o bem-estar e desenvolvimento da criança;
- NEG: negligência, negligência grave, ao nível da saúde, ao nível psicoafectivo, ao nível educativo, falta de supervisão e acompanhamento/familiar, face a comportamentos da criança/jovem;
- MT: ofensa física em contexto de violência doméstica, mau trato físico;
- MTPIA: exercício abusivo de autoridade;
- SPDE: abandono escolar, absentismo escolar, insucesso escolar.

Do global de processos para as crianças acompanhadas dos 6 aos 21 anos por escolaridade em 2021, 4 processos foram do Ensino Pré-Escolar; 18 processos foram do 1.º ciclo do Ensino Básico Incompleto; 7 processos foram do 2.º ciclo do Ensino Básico Incompleto; 3 processos foram do 2.º Ciclo do Ensino

Básico Completo; 18 processos foram do 3.º Ciclo do Ensino Básico Incompleto; 1 processo foi do 3.º Ciclo do Ensino Básico Completo; 4 processos foram do Ensino Secundário Incompleto; 2 processos foram do Curso Profissional de Nível 3 e os restantes não estão inseridos neste escalão de idades.

Em termos de acordos de Promoção e Proteção celebrados por medida em 2021, o tipo de medida provisória é de apoio junto dos pais ou apoio junto de outro familiar, neste mesmo ano, existiram 24 apoios.

Segurança Social

Quadro 65. Taxas de Cobertura da Cooperação em Reguengos de Monsaraz – 2020

Resposta Social	Creche familiar e Creche	Centro de Dia	ERPI	SAD (idosos)
TCC	40,9	7,2	12,8	5,0
TCCS	130,6	204,7	224,4	159,3

Fonte: Segurança Social de Reguengos de Monsaraz

A taxa de cobertura da cooperação (TCC) numa área geográfica para uma resposta social é medida por:

$$\frac{\text{Utentes em acordo (ano)}}{\text{População alvo (ano)}} \times 100.$$

A taxa de cobertura da cooperação standardizada pela cobertura do continente (TCCSC) tem a seguinte fórmula:

$$\frac{\text{TCC área geográfica}}{\text{TCC continente}} \times 100.$$

Das respostas sociais acima descritas, referem-se a:

- Creche familiar e Creche: população residente com idade inferior a 3 anos;
- Centro de Dia: população residente com idade igual ou superior a 65 anos;
- ERPI: população residente com idade igual ou superior a 75 anos;
- SAD (idosos): população residente com idade igual ou superior a 65 anos e inferior a 75 anos.

Quadro 66. Taxa Bruta de Pré-escolarização (%) no concelho de Reguengos de Monsaraz – 2019/2020

Localização Geográfica	Taxa bruta de pré-escolarização (%)
Reguengos de Monsaraz	108,7

Fonte: Segurança Social de Reguengos de Monsaraz

Quadro 67. Representação de Mulheres Empregadoras - 2011

Localização Geográfica	Trabalhadora por conta própria como empregadora	População empregada do sexo feminino	Trabalhadoras por conta própria como empregadoras em % do Total de Trabalhadores por conta própria como empregadores
Reguengos de Monsaraz	148	1.837	34,6

Fonte: Segurança Social de Reguengos de Monsaraz

Quadro 68. Diferencial entre ganho médio de mulheres e de homens, no concelho de Reguengos de Monsaraz - 2019

Localização Geográfica	Disparidade no ganho médio mensal (entre sexos - %) da população empregada por conta de outrem
Reguengos de Monsaraz	5

Fonte: Segurança Social de Reguengos de Monsaraz

Guarda Nacional Republicana – Destacamento Territorial de Reguengos de Monsaraz

A Guarda Nacional Republicana é uma força de segurança de natureza militar, constituída por militares organizados num corpo especial de tropas e dotada de autonomia administrativa, com jurisdição em todo o território nacional e no mar territorial.

Apesar de ter sofrido os reflexos diretos dos períodos de crise ou de ameaça à ordem e à segurança, aumentando ou diminuindo os seus efetivos com variações de amplitude da ordem dos 8 mil efetivos, manteve, contudo, como características praticamente inalteráveis e fundamentais, a sua organização militar, a dupla dependência governamental do Ministro da Defesa e da Administração Interna e a sujeição ao Código de Justiça Militar.

Pela sua natureza e polivalência, a GNR encontra o seu posicionamento institucional no conjunto das forças militares e das forças e serviços de segurança, sendo a única força de segurança com natureza e organização militares, caracterizando-se como uma Força Militar de Segurança.

Quadro 69. Criminalidade denunciada no concelho de Reguengos de Monsaraz, por ano (2018-2021) e por tipo de crime

ano	Crimes contra pessoas	Crimes contra património	Crimes contra integridade pessoal	Crimes contra a vida em sociedade	Crimes contra o estado	Crimes contra animais de companhia	Crimes previstos legislação avulsa	TOTAL
2018	70	137	0	8	2	2	3	222
2019	78	102	0	9	1	4	9	203
2020	67	102	1	24	4	6	6	210
2021	83	128	0	31	3	4	19	268

Fonte: Guarda Nacional Republicana, Comando Territorial de Évora – Destacamento Territorial de Reguengos de Monsaraz

No quadro acima podemos verificar que nos anos compreendidos entre 2018 e 2021, existem 7 tipos de crime: crime contra pessoas; crime contra património; crime contra integridade pessoal; crime contra a vida em sociedade; crime contra o estado; crimes contra animais de companhia e crimes previstos legislação avulsa.

Nos anos de 2018 a 2021 o crime mais praticado foi o crime contra património.

De referir que dos anos em questão, o ano com mais criminalidade denunciada foi o ano de 2021, com um total de 268 crimes.

Quadro 70. Detenções Gerais e Detenções por Violência Doméstica no concelho de Reguengos de Monsaraz, por ano (2018-2021)

ano	detenções gerais *	detenções violência doméstica
2018	29	5
2019	15	3
2020	23	4
2021	28	1

Fonte: Guarda Nacional Republicana, Comando Territorial de Évora – Destacamento Territorial de Reguengos de Monsaraz

**As detenções gerais compreendem crimes de condução ilegal, condução sob efeito de álcool, Mandados de Detenção e Flagrante delito.”*

Podemos verificar que no ano de 2018 ocorreram mais detenções gerais e mais detenções por violência doméstica.

Associativismo

Associação Humanitária - Bombeiros Voluntários de Reguengos de Monsaraz

Quadro 71. Órgãos Sociais da Associação Humanitária - Bombeiros Voluntários de Reguengos de Monsaraz, segundo a faixa etária e o sexo

Assembleia-geral	
2 sexo masculino	1 sexo feminino
Faixas Etárias	
Até 29 anos	1
45-50 anos	2

Direção	
1 sexo masculino	4 sexo feminino
Faixas Etárias	
30-40 anos	2
41-50 anos	2
51-60 anos	2
Conselho Fiscal	
3 sexo masculino	0 sexo feminino
Faixas Etárias	
40-50 anos	3

Fonte: AHBVRM

Observando o quadro acima, pode concluir-se que a AHBVRM representa igualdade nos órgãos sociais, sendo que na Assembleia-geral verifica-se a existência de 3 elementos (2 do sexo masculino e 1 do sexo feminino), com idades compreendidas entre os 29 anos e os 50 anos. Na Direção da AHBVRM confirma-se a existência de 5 elementos (1 do sexo masculino e 4 do sexo feminino), com idades compreendidas entre os 30 e os 60 anos e no Conselho Fiscal afirma-se a existência de 3 elementos (todos do sexo masculino), com idades compreendidas entre os 40 e os 50 anos.

Outras associações

Quadro 72. Órgãos Sociais da Sociedade Filarmónica Harmonia Reguenguense, segundo o sexo

Assembleia-geral	
Função	Sexo
Presidente	Feminino
1.º/a Secretário/a	Feminino
2.º/a Secretário/a	Feminino
Direção	
Função	Sexo
Presidente	Masculino
Vice-Presidente	Feminino
Tesoureiro/a	Feminino
Secretário/a	Masculino
Secretário/a	Masculino
Vogal	Masculino
Vogal	Masculino

Fonte: Sociedade Filarmónica Harmonia Reguenguense

Quadro 73. Órgãos Sociais da Sociedade Filarmónica Corvalense, segundo o sexo

Assembleia-geral	
Função	Sexo

Presidente	Masculino
1.º/a Secretário/a	Feminino
2.º/a Secretário/a	Feminino
Direção	
Função	Sexo
Presidente	Feminino
Vice-Presidente	Feminino
Tesoureiro/a	Feminino
Secretário/a	Masculino
Vogal	Masculino

Fonte: Sociedade Filarmónica Corvalense

Quadro 74. Órgãos Sociais da Bolsa D'Originais, segundo o sexo

Assembleia-geral	
Função	Sexo
Presidente	Feminino
1.º/a Secretário/a	Masculino
2.º/a Secretário/a	Feminino
Direção	
Função	Sexo
Presidente	Masculino
Vice-Presidente	Feminino
Secretário/a	Feminino

Fonte: Bolsa D'Originais

Quadro 75. Órgãos Sociais do Atlético Sport Clube, segundo o sexo

Assembleia-geral	
Função	Sexo
Presidente	Masculino
Vice-Presidente	Masculino
Relator	Masculino
Direção	
Função	Sexo
Presidente	Masculino
Vice-Presidente	Masculino
Vice-Presidente	Masculino
Vice-Presidente	Masculino
Vice-Presidente	Masculino
Tesoureiro/a	Masculino
Secretário/a	Masculino
Suplente	Masculino

Suplente	Masculino
----------	-----------

Fonte: Atlético Sport Clube

Quadro 76. Órgãos Sociais do Atlético Sport Clube / Bombeiros Voluntários de Reguengos de Monsaraz, segundo o sexo

Assembleia geral	
Funções	Sexo
Presidente	Masculino
1.º/a Secretário/a	Masculino
2.º/a Secretário/a	Masculino
Direção	
Funções	Sexo
Presidente	Masculino
Vice-Presidente	Masculino
Vogal	Masculino
Vogal	Masculino
Tesoureiro/a	Masculino

Fonte: Atlético Sport Clube / Bombeiros Voluntários de Reguengos de Monsaraz

Quadro 77. Órgãos Sociais da Associação de Caçadores da Freguesia de Reguengos de Monsaraz, segundo o sexo

Assembleia-geral	
Função	Sexo
Presidente	Masculino
Vice-Presidente	Masculino
Direção	
Função	Sexo
Presidente	Masculino
Vice-Presidente	Masculino
Tesoureiro/a	Masculino
Secretário/a	Masculino
Vogal	Masculino

Fonte: Associação de Caçadores de Reguengos de Monsaraz

Quadro 78. Órgãos Sociais da Associação de Nadadores Salvadores de Reguengos de Monsaraz, segundo o sexo

Assembleia-geral	
Função	Sexo
Presidente	Feminino
1.º/a Secretário/a	Masculino
2.º/a Secretário/a	Feminino

Direção	
Função	Sexo
Presidente	Masculino
Tesoureiro/a	Masculino
Secretário/a	Masculino

Fonte: Associação de Nadadores Salvadores de Reguengos de Monsaraz

No concelho de Reguengos de Monsaraz, existem muitas mais associações de carácter cultural, recreativo, desportivo e social, daquelas que estão representadas nos quadros acima. No entanto e apesar de todos os esforços desenvolvidos para a obtenção da composição dos órgãos sociais de todas as associações, no que se refere ao número de homens e mulheres, apenas 8 associações responderam aos questionários enviados.

Desporto Federado

No concelho de Reguengos de Monsaraz, existem atualmente 11 associações desportivas com praticantes federados, do sexo feminino e masculino.

Apesar de todos os esforços envidados para a obtenção dos dados reais das associações, no que se refere ao número de homens e mulheres praticantes de desportos federados no concelho de Reguengos de Monsaraz, apenas 7 associações responderam aos questionários enviados.

Quadro 79. Número de praticantes de desportos federados no concelho de Reguengos de Monsaraz, segundo o sexo

Associações	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Atlético Sport Clube	2	152
Atlético Sport Clube / Bombeiros Voluntários de Reguengos de Monsaraz	15	92
Casa do Sport Lisboa e Benfica de Reguengos de Monsaraz	6	15
Clube Cicloturismo Reguengos – Trepadores da Planície	-	20
Grupo Desportivo Piranhas do Alqueva	10	35
Sociedade Artística Reguenguense	28	13
Escola de Futebol SL Benfica Corval	5	48

Fonte: Associações do Concelho de Reguengos de Monsaraz

Sessões Participativas do Diagnóstico

Quadro 80. Sessões Participativas do Diagnóstico – Reuniões de Trabalho

Reuniões de Trabalho		
Juntas de Freguesia do Concelho	18 de janeiro de 2022	5 presenças
Empresas do Concelho	19 de janeiro de 2022	4 presenças
Entidades Públicas do Concelho	21 de janeiro de 2022	7 presenças
Executivo Municipal e Chefes de Divisão	25 de janeiro de 2022	7 presenças
Executivo Municipal, Chefes de Divisão e Associação Igualdade.pt	10 de novembro de 2022	8 presenças

Quadro 81. Sessões Participativas do Diagnóstico – Questionários aplicados online

Questionários	
Colaboradores/as do Município e Juntas de Freguesia	63 respostas
Agrupamento de Escolas	1 resposta
Organizações	12 respostas
Empresas com mais de 20 colaboradores/as	4 respostas
Entidades Públicas	2 respostas
Partidos Políticos	3 respostas

Conclusões

A elaboração de um diagnóstico de género, no âmbito dos Planos Municipais para a Igualdade e a Não Discriminação requer um envolvimento dos Municípios ao mais alto nível hierárquico, sendo fundamental que as pessoas com cargos executivos, dirigentes, equipas técnicas e restantes colaboradores/as das autarquias, que trabalham diária e ativamente em rede, tenham a consciência de que devem participar em todo o processo de elaboração dos diagnósticos. Por outro lado, deverão as autarquias assegurar, através dos seus recursos humanos, formação certificada em igualdade de género, de modo a que as competências sobre esta temática se generalizem e contribuam para o sucesso das políticas que venham a ser implementadas. Importa ainda referir, que as orientações estratégicas vindas dos executivos municipais consagrem os princípios da igualdade entre mulheres e homens e a elas façam menção nos documentos estratégicos.

Através da auscultação ao executivo municipal, dirigentes, técnicos/as e demais colaboradores/as do Município de Reguengos de Monsaraz, bem como, da auscultação às instituições, associações, empresas e outras organizações do concelho de Reguengos de Monsaraz, denota-se que existe um trabalho considerável desenvolvido em matéria de responsabilidade social e não discriminação, combate à violência doméstica e violência contra as mulheres.

No entanto e através da análise dos dados de caracterização é possível concluir que existem necessidades de intervenção ao nível da igualdade de género nos domínios de representação de algumas organizações do concelho, desenvolvimento das competências profissionais da população feminina adulta, de modo a potenciar a sua valorização no mercado de trabalho, bem como, potenciar a atividade empreendedora entre a população feminina.

No que diz respeito ao Município de Reguengos de Monsaraz, enquanto entidade empregadora, apesar de algum trabalho estar a ser realizado diariamente, destaca-se a necessidade de transversalização dos princípios da igualdade de género referidos na literatura como o *mainstreaming* de género, de modo a tratar estas questões de forma mais proactiva.

Pretende-se, com este diagnóstico de género e com o Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação, que o Município de Reguengos de Monsaraz vá muito para além do cumprimento da Lei. Para isso e com vista a um processo de melhoria, será necessário desenvolver estratégias articuladas e integradas, quer a nível interno, quer a nível externo, que efetive a igualdade de género, envolvendo atores locais e também regionais, com base em objetivos comuns.

Por fim e não menos importante, referir que alguns dos contributos solicitados, quer a nível interno, quer a nível externo, não foram devidamente respondidos, pelo que, as não respostas de algumas entidades/pessoas fizeram com que não fosse dado cumprimento a determinados indicadores de partida para a construção deste diagnóstico, comprometendo o sucesso do mesmo.

Índices de ilustrações

Quadros

Quadro 1. Eleitos/as para a Câmara Municipal, segundo o cargo e sexo (mandato 2021-2025).	10
Quadro 2. Composição dos Gabinetes de Apoio, segundo o cargo e sexo (mandato 2021-2025)	10
Quadro 3. Eleitos/as para a Assembleia Municipal, segundo o sexo (mandato 2021-2025).....	11
Quadro 4. Número de trabalhadores/as do Município, segundo o sexo	12
Quadro 5. Número de trabalhadores/as do Município por cargo/carreira, segundo o escalão etário e sexo.....	12
Quadro 6. Número de trabalhadores/as do Município por cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e sexo.....	14
Quadro 7. Número de trabalhadores/as do Município por cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e o sexo.....	15
Quadro 8. Contagem dos/as trabalhadores/as por cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e o sexo.....	15
Quadro 9. Número de Trabalhadores/as sem contrato de trabalho em funções públicas, nomeação, ou comissão de serviço, desagregado por sexo	16
Quadro 10. Contagem dos/as trabalhadores/as portadores/as de deficiência por cargo/carreira, segundo o sexo	16
Quadro 11. Ganho médio mensal dos/as trabalhadores/as do Município de Reguengos de Monsaraz, por sexo e por carreira/categoria	16
Quadro 12. População residente no Concelho de Reguengos de Monsaraz, segundo os Censos - total por sexo	21
Quadro 13. População estrangeira com estatuto legal de residente no Concelho de Reguengos de Monsaraz: total e por sex.....	22
Quadro 14. Executivo da Junta de Freguesia de Reguengos de Monsaraz, por cargo e sexo	37
Quadro 15. Assembleia de Freguesia de Reguengos de Monsaraz, por cargo e sexo	38

Quadro 16. Executivo da União de Freguesias de Campo e Campinho, por cargo e sexo	38
Quadro 17. Assembleia de Freguesia da União de Freguesias de Campo e Campinho, por cargo e sexo	38
Quadro 18. Executivo da Junta de Freguesia de Monsaraz, por cargo e sexo.....	38
Quadro 19. Assembleia de Freguesia de Monsaraz, por cargo e sexo.....	39
Quadro 20. Executivo da Junta de Freguesia de Corval, por cargo e sexo.....	39
Quadro 21. Assembleia de Freguesia de Corval, por cargo e sexo.....	39
Quadro 22. População residente do Concelho de Reguengos de Monsaraz, por nível de escolaridade	40
Quadro 23. Número de alunos/as no ano letivo 2021/2022 do Agrupamento de Escolas de Reguengos de Monsaraz, por sexo e níveis de escolaridade.....	41
Quadro 24. Número de estudantes do Ensino Secundário do Agrupamento de Escolas de Reguengos de Monsaraz, por sexo.....	41
Quadro 25. Número de estudantes do Ensino Profissional do Agrupamento de Escolas de Reguengos de Monsaraz, por sexo.....	41
Quadro 26. Número de estudantes com Necessidades Educativas Especiais do Agrupamento de Escolas de Reguengos de Monsaraz, por sexo	42
Quadro 27. Número de estudantes beneficiários de Ação Social Escolar no Agrupamento de Escolas de Reguengos de Monsaraz, por sexo	42
Quadro 28. Número de estudantes inscritos no Desporto Escolar do Agrupamento de Escolas de Reguengos de Monsaraz, por sexo	43
Quadro 29. Pessoal Docente do Agrupamento de Escolas de Reguengos de Monsaraz, por nível de ensino e sexo.....	43
Quadro 30. Número de utentes inscritos/as na Creche da Santa Casa da Misericórdia de Reguengos de Monsaraz, por sexo.....	44
Quadro 31. Número de utentes inscritos/as no Jardim de Infância da Santa Casa da Misericórdia de Reguengos de Monsaraz, por sexo	45
Quadro 32. Número de crianças no ano letivo 2021/2022 a frequentar a Creche e Aparece, por sexo	46
Quadro 33. Estudantes com residência na área de abrangência do CLA de Reguengos de Monsaraz, por sexo.....	47
Quadro 34. Estudantes com residência na área de abrangência do CLA de Reguengos de Monsaraz, por faixa etária.....	47

Quadro 35. Número de alunos/as no ano letivo 2021/2022 do Conservatório Regional do Alto Alentejo, por nível de escolaridade e sexo	48
Quadro 36. Número de alunos/as a frequentar cursos no IEFP, por sexo	49
Quadro 37. Clientes do Centro de Atividades Ocupacionais e Capacitação para a Inclusão (CAO) da SCMRM, segundo a faixa etária e o sexo	61
Quadro 38. Clientes do Lar Residencial da SCMRM, segundo a faixa etária e o sexo	63
Quadro 39. Utentes da Estrutura Residencial para Pessoas Idosas da SCMRM, segundo a faixa etária e o sexo	64
Quadro 40. Utentes do sexo feminino da Estrutura Residencial para Pessoas Idosas da SCMRM em Lista de Espera, segundo a faixa etária	64
Quadro 41. Utentes do sexo masculino da Estrutura Residencial para Pessoas Idosas da SCMRM em Lista de Espera, segundo a faixa etária	65
Quadro 42. Número de Utentes do Centro de Dia da SCMRM, segundo a faixa etária e o sexo	65
Quadro 43. Número de Utentes do sexo feminino do Centro de Dia da SCMRM em Lista de Espera, segundo a faixa etária	66
Quadro 44. Número de Utentes do sexo masculino do Centro de Dia da SCMRM em Lista de Espera, segundo a faixa etária	66
Quadro 45. Número de Utentes do Serviço de Apoio Domiciliário da SCMRM, segundo a faixa etária e o sexo	67
Quadro 46. Número de crianças acompanhadas pela Equipa, em Reguengos de Monsaraz e Mourão segundo o sexo e a faixa etária, referente ao ano 2021 ¹	67
Quadro 47. 47 - Número de crianças acompanhadas pela Equipa, em Reguengos de Monsaraz segundo o sexo e a faixa etária, referente ao ano 2021 ¹	68
Quadro 48. Número de crianças acompanhadas pela Equipa, em Reguengos de Monsaraz e Mourão segundo o sexo e a faixa etária, referente ao ano 2020 ¹	68
Quadro 49. Número de crianças acompanhadas pela Equipa, em Reguengos de Monsaraz segundo o sexo e a faixa etária, referente ao ano 2020 ¹	68
Quadro 50. Número de famílias acompanhadas pela Equipa em Reguengos de Monsaraz e Mourão, referentes aos anos de 2020 e 2021	69
Quadro 51. Número de atendimentos realizados pela Equipa em Reguengos de Monsaraz e Mourão, referentes aos anos de 2020 e 2021	69
Quadro 52. Número de famílias acompanhadas pela Equipa em Reguengos de Monsaraz, referentes aos anos de 2020 e 2021	69

Quadro 53. Número de atendimentos/acompanhamentos efetuados pela Equipa, em Reguengos de Monsaraz, nos anos de 2020 e 2021	69
Quadro 54. Categorias e funções profissionais dos/as colaboradores/as da FMIVPS, segundo a categoria profissional e o sexo	70
Quadro 55. Categorias e funções profissionais dos/as prestadores/as de serviços da FMIVPS, segundo a categoria profissional e o sexo	71
Quadro 56. Número de utentes da Estrutura Residencial para Pessoas Idosas da FMIVPS, segundo a faixa etária e o sexo	73
Quadro 57. Número de utentes em Serviço de Apoio Domiciliário da FMIVPS, segundo a faixa etária e o sexo	73
Quadro 58. Número de utentes da Estrutura Residencial do CSPNSR, segundo a faixa etária e o sexo	76
Quadro 59. Número de utentes em Centro de Dia da Estrutura Residencial do CSPNSR, segundo a faixa etária e o sexo	76
Quadro 60. Número de utentes em Serviço de Apoio Domiciliário da Estrutura Residencial do CSPNSR, segundo a faixa etária e o sexo	77
Quadro 61. Número de utentes nas diferentes valências em lista de espera da Estrutura Residencial do CSPNSR	77
Quadro 62. Habitação Social do Município de Reguengos de Monsaraz no ano de 2021	78
Quadro 63. Composição da CPCJ de Reguengos de Monsaraz no ano 2021	81
Quadro 64. Crianças/Jovens acompanhados/as por escalão etário, sexo e situação de deficiência na CPCJ de Reguengos de Monsaraz no ano 2021	81
Quadro 65. Taxas de Cobertura da Cooperação em Reguengos de Monsaraz – 2020	83
Quadro 66. Taxa Bruta de Pré-escolarização (%) no concelho de Reguengos de Monsaraz – 2019/2020	83
Quadro 67. Representação de Mulheres Empregadoras - 2011	84
Quadro 68. Diferencial entre ganho médio de mulheres e de homens, no concelho de Reguengos de Monsaraz - 2019	84
Quadro 69. Criminalidade denunciada no concelho de Reguengos de Monsaraz, por ano (2018-2021) e por tipo de crime	84
Quadro 70. Detenções Gerais e Detenções por Violência Doméstica no concelho de Reguengos de Monsaraz, por ano (2018-2021)	85
Quadro 71. Órgãos Sociais da Associação Humanitária - Bombeiros Voluntários de Reguengos de Monsaraz, segundo a faixa etária e o sexo	85

Quadro 72. Órgãos Sociais da Sociedade Filarmónica Harmonia Reguenguense, segundo o sexo	86
Quadro 73. Órgãos Sociais da Sociedade Filarmónica Corvalense, segundo o sexo	86
Quadro 74. Órgãos Sociais da Bolsa D´Originais, segundo o sexo	87
Quadro 75. Órgãos Sociais do Atlético Sport Clube, segundo o sexo	87
Quadro 76. Órgãos Sociais do Atlético Sport Clube / Bombeiros Voluntários de Reguengos de Monsaraz, segundo o sexo	88
Quadro 77. Órgãos Sociais da Associação de Caçadores da Freguesia de Reguengos de Monsaraz, segundo o sexo	88
Quadro 78. Órgãos Sociais da Associação de Nadadores Salvadores de Reguengos de Monsaraz, segundo o sexo.....	88
Quadro 79. Número de praticantes de desportos federados no concelho de Reguengos de Monsaraz, segundo o sexo	89
Quadro 80. Sessões Participativas do Diagnóstico – Reuniões de Trabalho.....	90
Quadro 81. Sessões Participativas do Diagnóstico – Questionários aplicados online.....	90

Gráficos

Gráfico 1. Número de Assistentes Operacionais do Município, segundo o sexo	14
Gráfico 2. População residente no Concelho de Reguengos de Monsaraz.....	20
Gráfico 3. População residente no Concelho de Reguengos de Monsaraz por km ² - 2021.....	21
Gráfico 4. População estrangeira no Concelho de Reguengos de Monsaraz	22
Gráfico 5. População reguenguense por grandes grupos etários.....	23
Gráfico 6. Percentagem de famílias com 1, 2, 3 ou mais indivíduos residentes no Concelho de Reguengos de Monsaraz.....	24
Gráfico 7. Nascimentos e óbitos no Concelho de Reguengos de Monsaraz.....	25
Gráfico 8. Taxa bruta de natalidade em 2020 por Municípios do Alentejo Central	26
Gráfico 9. Taxa bruta de mortalidade em 2020 por Municípios do Alentejo Central	27

Gráfico 10. Casamentos e divórcios no Concelho de Reguengos de Monsaraz	28
Gráfico 11. Taxa bruta de nupcialidade (por mil residentes) no Concelho de Reguengos de Monsaraz – 2020	29
Gráfico 12. Taxa bruta de divorcialidade (por mil residentes) no Concelho de Reguengos de Monsaraz – 2020	30
Gráfico 13. Saldo Total por mil habitantes no Alentejo Central – 2020	31
Gráfico 14. Saldo Natural por mil habitantes no Alentejo Central – 2020	32
Gráfico 15. Saldo Migratório dos Municípios do Alentejo Central por mil habitantes – 2020	33
Gráfico 16. Alojamentos de residência habitual (%)	34
Gráfico 17. Valor médio das propriedades rústicas e urbanas transacionadas	35
Gráfico 18. Caixas de multibanco, bancos e congéneres	36
Gráfico 19. Poder de compra per capita	37
Gráfico 20. Número de Utentes Inscritos/as na USF Remo, por faixa etária	51
Gráfico 21. Índice de Dependência	52
Gráfico 22. Número de Utentes Inscritos na UCC, por faixa etária	54
Gráfico 23. Número de Utentes acompanhados/as pela UCC AlmoReg, por Freguesia	55
Gráfico 24. Índice de Dependência	56
Gráfico 25. Número de utentes do Banco de Alimentos 2021	58
Gráfico 26. Número de utentes do Banco de Roupas 2021	59
Gráfico 27. Número de utentes da Cantina Social 2021	60
Gráfico 28. Número de Utentes da ULDM da FMIVPS, segundo o sexo e faixa etária	74
Gráfico 29. Número de Utentes de UC da FMIVPS, segundo o sexo e faixa etária	75

Imagens

Figura 1. Localização do Concelho de Reguengos de Monsaraz no País e distribuição das Freguesias.. 19





Município de Reguengos de Monsaraz | Câmara Municipal
Praça da Liberdade | Apartado 6 | 7201-970 Reguengos de Monsaraz
Tel. (+351) 266 508 040 | Fax. (+351) 266 508 059
geral@cm-reguengos-monsaraz.pt | www.cm-reguengos-monsaraz.pt