

ANEXO V

[a que se refere a alínea c) do n.º 1 do artigo 6.º]

AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO AVALIAÇÃO COM BASE NAS COMPETÊNCIAS FICHA DE AUTOAVALIAÇÃO

1. ELEMENTOS DE IDENTIFICAÇÃO

ÁREA GOVERNATIVA _____

SERVIÇO _____

(A preencher pelo avaliado)

| | | | |
|----------------------|-----|---|-----|
| Avaliado | | | |
| Carreira/Categoria | | | |
| Unidade orgânica | | | |
| Período de avaliação | / / | a | / / |

2. COMPETÊNCIAS

2.1 DEMONSTRAÇÃO DE COMPORTAMENTOS

Para cada comportamento em que nível considera que se situou o seu desempenho ao longo do ano? (Assinale com X o nível)

| COMPETÊNCIAS ESCOLHIDAS | COMPORTAMENTO DEMONSTRADO A UM NÍVEL ELEVADO | COMPORTAMENTO DEMONSTRADO | COMPORTAMENTO NÃO DEMONSTRADO OU INEXISTENTE |
|-------------------------|--|---------------------------|--|
| COMPETÊNCIA N.º | | | |
| Comportamento A | | | |
| Comportamento B | | | |
| Comportamento C | | | |
| COMPETÊNCIA N.º | | | |
| Comportamento A | | | |
| Comportamento B | | | |
| Comportamento C | | | |
| COMPETÊNCIA N.º | | | |

| | | | |
|------------------------|--|--|--|
| Comportamento A | | | |
| Comportamento B | | | |
| Comportamento C | | | |
| COMPETÊNCIA N.º | | | |
| Comportamento A | | | |
| Comportamento B | | | |
| Comportamento C | | | |
| COMPETÊNCIA N.º | | | |
| Comportamento A | | | |
| Comportamento B | | | |
| Comportamento C | | | |
| COMPETÊNCIA N.º | | | |
| Comportamento A | | | |
| Comportamento B | | | |
| Comportamento C | | | |
| COMPETÊNCIA N.º | | | |
| Comportamento A | | | |
| Comportamento B | | | |
| Comportamento C | | | |
| COMPETÊNCIA N.º | | | |
| Comportamento A | | | |
| Comportamento B | | | |
| Comportamento C | | | |
| COMPETÊNCIA N.º | | | |
| Comportamento A | | | |
| Comportamento B | | | |

| | | | |
|------------------------|--|--|--|
| Comportamento C | | | |
| COMPETÊNCIA N.º | | | |
| Comportamento A | | | |
| Comportamento B | | | |
| Comportamento C | | | |

Obs: A demonstração dos comportamentos associados à competência constantes das Listas de Competências, referem-se ao padrão médio exigível que corresponde à demonstração do comportamento com carácter de regularidade, de modo consistente e eficaz.

2. FUNDAMENTAÇÃO

(Breve fundamentação relativa aos comportamentos demonstrados)

3. AUTOPROPOSTA PARA RECONHECIMENTO DO MÉRITO (DESEMPENHO EXCELENTE)

3.1 FUNDAMENTAÇÃO

Obs: Em caso de autoproposta para reconhecimento de mérito o preenchimento da fundamentação é obrigatório.

A autoproposta apresentada pelo trabalhador apenas será apreciada pelo Conselho Coordenador de Avaliação caso obtenha a validação da menção de “Desempenho Muito Bom”.

4. COMENTÁRIOS E PROPOSTAS

(Formação, reafecção profissional, etc.):

O avaliado _____, em ___/___/___

Recebi. O avaliador _____, em ___/___/___