

Município de Reguengos de Monsaraz Aviso

Designação em regime de substituição, em cargo de direção intermédia do 3.º Grau – Unidade Recursos Humanos

Francisco José Cardoso Grilo, Vice-Presidente da Câmara Municipal de Reguengos de Monsaraz, torna público que, no uso das competências que lhe são conferidas nos termos da alínea a) do n.º 1 e da alínea a) do n.º 2, ambos do artigo 35.º do Anexo à Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, na sua atual redação, e do n.º 3 do artigo 57.º da Lei n.º 169/99, de 18 de setembro, e nos termos do artigo 27.º da Lei n.º 2/2004, 15 de janeiro, conjugado com o disposto nos artigos 19.º e 23.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, foi designada, em regime de substituição, pelo Despacho n.º 15-A/GP/RHU/2025, de 12 de dezembro, passado, com efeitos a 15 de dezembro de 2025, a licenciada Cátia Isabel Carvalho Lopes no cargo de direção intermédia de 3.º grau – Chefe de Unidade (Recursos Humanos).

A remuneração do cargo de direção intermédia de 3.º grau corresponde à 5.ª posição remuneratória da carreira geral de Técnico Superior, ou seja, 2.405,73€.

Breve Nota Curricular

Nota Curricular

Formação Académica:

- Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos pelo Instituto Politécnico de Setúbal.
- Mestrado em Gestão Estratégica de Recursos Humanos pelo Instituto Politécnico de Setúbal.
- Especialização em Gestão por Objetivos na Administração Local pelo CEFA.

Experiência Profissional:

- De novembro de 2010 até ao presente - Técnica Superior de Gestão de Recursos Humanos do Município de Reguengos de Monsaraz, vinculada com contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado;
- De janeiro a fevereiro de 2024 – formadora de cursos de Unidades de Curta Duração;

- De 01 de junho de 2007 a 31 de maio de 2010 – Técnica Superior de Gestão de Recursos Humanos do Município de Reguengos de Monsaraz, vinculada com contrato de trabalho a termo resolutivo certo;
- De 01 de março de 2009 a 30 de junho de 2009 – formadora do curso EFA Assistente Administrativo e do curso EFA Técnico de Apoio à Gestão.

Formação Profissional:

Participação em diversos cursos, ações de formação, seminários, conferências e workshops relacionados com diversas áreas, tais como Entrevista de Avaliação de Competências, Tramitação de Procedimentos Concursais, SIADAP, Mapa de Pessoal, Vínculos, Carreiras e Remunerações.

Reguengos de Monsaraz, 17 de dezembro de 2025

O Vice-Presidente da Câmara Municipal

Francisco Grilo