

EDITAL

Marta Sofia da Silva Chilrito Prates, Presidente da Câmara Municipal de Reguengos de Monsaraz, nos termos do n.º 4 do artigo 29.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, torna público que na reunião extraordinária do órgão executivo realizada em 23 de dezembro de 2025 e na sessão ordinária da Assembleia Municipal realizada em 29 de dezembro de 2025, foi aprovado, por unanimidade, o Mapa de Pessoal do Município de Reguengos de Monsaraz para o ano de 2026, o qual se divulga em anexo.

Reguengos de Monsaraz, 26 de janeiro de 2026

A Presidente da Câmara Municipal

Marta Prates

CL



Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025

Aprovado na reunião da Câmara Municipal de dia 23/12/2025 e na sessão da Assembleia Municipal de dia 29/12/2025



Índice

Índice	2
Apresentação.....	5
Estrutura do Mapa de Pessoal	7
Carreiras existentes no Município de Reguengos de Monsaraz	8
Estrutura Orgânica do Município de Reguengos de Monsaraz.....	9
Quadros Resumo	10
Mapa de pessoal 2025.....	10
Mapa de pessoal 2026	10
Mapa de Pessoal para o ano 2026	12
Serviços de Apoio aos Órgãos Municipais.....	12
gabinete de apoio às freguesias.....	12
gabinete veterinário municipal	13
gabinete da proteção civil municipal.....	14
gabinete de apoio à vereação	16
gabinete de apoio à presidência.....	17
gabinete de comunicação e imagem	17
gabinete de auditoria.....	20
gabinete juventude e futuro	20
Divisão de Administração Geral	23
unidade de recursos humanos.....	24
Subunidade orgânica recursos humanos.....	24
Subunidade orgânica administrativa e operacional.....	26
Subunidade orgânica segurança no trabalho e formação profissional	28
unidade de administração	28
Subunidade orgânica balcão único	29
Subunidade orgânica gestão documental.....	30
Subunidade orgânica arquivo municipal.....	31
Serviço de tecnologias da informação	32
Serviço de gestão de reclamações.....	35



Serviço de segurança física.....	35
Divisão Jurídica e de Fiscalização.....	36
unidade de apoio jurídico.....	37
Serviço de fiscalização municipal.....	37
Serviço de contraordenações e execuções	39
Serviço de apoio jurídico e contencioso	39
Subunidade orgânica taxas e licenças.....	39
Divisão de Gestão Financeira.....	41
Serviços de apoio à gestão financeira.....	41
unidade contabilidade	42
Subunidade orgânica tesouraria	42
Serviço de contabilidade e património	44
Divisão de Contratação Pública e Desenvolvimento Económico	48
Gabinete de contratação pública	48
Serviço de gestão de stocks e armazéns	49
Serviço de apoio a financiamentos e candidaturas.....	50
Serviço de apoio a empresas e comercio local	52
Serviço de apoio à agricultura	52
Divisão Planeamento Urbano, Obras e Ambiente	53
unidade gestão ambiental.....	53
Serviço de águas e saneamento básico.....	54
Serviço de higiene e ambiente.....	59
unidade planeamento urbanístico e obras	62
Subunidade orgânica expediente e vistorias	63
Serviço de urbanismo e ordenamento território e paisagem	64
Serviço de projetos técnicos e planeamento	66
unidade operacional.....	67
Serviço de produção e manutenção.....	68
Serviço de espaços verdes	76
Serviço de mobilidade urbana trânsito e rede viária.....	77
Serviço de gestão de frotas.....	80



Divisão de Apoio à Comunidade (Educação, Saúde, Ação Social)	81
unidade educação	81
Serviço de educação	82
Subunidade orgânica administração escolar	88
unidade saúde.....	89
Serviço de saúde.....	89
Serviço de administração na saúde.....	90
unidade ação social.....	91
Serviço de ação social.....	91
Serviço de integração social	99
Divisão Cultura, Turismo e Desporto	100
unidade cultura.....	100
Serviço de arquivo histórico.....	101
Serviço de cultura.....	101
Subunidade orgânica biblioteca	103
Subunidade orgânica património e arqueologia.....	105
unidade turismo	106
Subunidade orgânica turismo	106
unidade desporto	109
Subunidade orgânica desporto	109
Serviço de centro náutico	110
Subunidade orgânica piscinas municipais.....	111
Serviço de desporto sénior	114



Apresentação

O Mapa de Pessoal é um instrumento de gestão de recursos humanos na administração pública, em especial nas autarquias locais. É de elaboração anual e contém a indicação o número de postos de trabalho que a autarquia carece para o desenvolvimento das suas atividades (permanentes ou temporárias).

O Mapa de Pessoal é instrumento dinâmico de gestão o qual reflete as necessidades de recursos humanos para a boa prossecução das atribuições e desenvolvimento das competências e atividades autarquia, pelo que o mesmo contempla o número de postos de trabalho estritamente necessários.

O Mapa de Pessoal foi elaborado nos termos do disposto nos artigos 28.º e 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação. O mesmo é aprovado pela entidade competente pela aprovação da proposta de orçamento, sendo afixado no órgão ou serviço e inserido em página eletrónica (nº 4 do artigo 29.º da LTFP, em articulação com o artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 03 de setembro). *In casu*, o Mapa de Pessoal é aprovado pela Assembleia Municipal, entidade competente para aprovar a proposta de orçamento.

Nos termos do artigo 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, o mapa de pessoal contém a indicação do número de postos de trabalho de que o órgão ou serviço carece para o desenvolvimento das respetivas atividades, em função:

- a) da atribuição, competência ou atividade que o seu ocupante se destina a cumprir ou a executar;
- b) do cargo ou da carreira e categoria que lhes correspondam;
- c) dentro de cada carreira e, ou, categoria, quando imprescindível, da área de formação académica ou profissional de que o seu ocupante deva ser titular;
- d) do perfil de competências transversais da respetiva carreira ou categoria, regulamentado por portaria do membro do Governo responsável pela área da Administração Pública e complementado com as competências associadas à especificidade do posto de trabalho.

Importa esclarecer que o Mapa de Pessoal não se confunde com o efetivo municipal, nem mesmo o número previsto com os postos de trabalho ocupados. Efetivamente, o mapa de pessoal explana os postos de trabalho ocupados e as necessidades de recursos humanos, por serviço.

Os postos de trabalhos a ocupar, consistem na totalidade dos postos que se preveem necessários para o cumprimento das missões, das atribuições, dos objetivos e das atividades no decorrer do atual mandato.



Os postos de trabalhos ocupados, correspondem aos postos dos trabalhadores em exercício de funções no Município de Reguengos de Monsaraz. Contemplam igualmente os postos ocupados pelos trabalhadores que se encontram a exercer funções no Município de Reguengos de Monsaraz através da figura da Mobilidade entre Serviços, aos quais é aplicável a LTFP, ou no próprio Serviço (o Mapa de Pessoal poderá contemplar quatro situações, diferenciando entre mobilidade na categoria, intercategorias, intercarreiras ou na categoria em atividade diferente).

Contempla igualmente os chamados “postos de trabalho cativos”, que correspondem aos postos de origem dos trabalhadores da Câmara Municipal de Reguengos de Monsaraz, que se encontram:

- Em mobilidade intercarreiras, intercategorias e na categoria em atividade diferente no Município Reguengos de Monsaraz;
- Em exercício de cargos dirigentes na Câmara Municipal de Reguengos de Monsaraz, ou comissão de serviço;
- Em mobilidade noutras entidades;
- Em cargos de nomeação como, por exemplo, membros de gabinetes, (adjuntos, secretários etc.).

Em continuidade com o trabalho já desenvolvido, o Executivo Municipal irá procurar continuar a melhorar as condições de trabalho dos seus recursos humanos, seja ao nível da beneficiação das instalações quer dos instrumentos de trabalho. O reforço da aposta na formação profissional dos trabalhadores do Município será outros dos desígnios para o ano de 2026. Procurar-se-á, sempre que tal se mostre possível, adotar medidas que permitam a conciliação do trabalho com a vida familiar, como fator de satisfação e realização dos trabalhadores municipais. Para além do serviço de Higiene, Medicina e Segurança no Trabalho, estarão disponíveis para os trabalhadores municipais a “consulta aberta”. A medida de controlo de alcoolémia manter-se-á como uma importante medida de prevenção e redução de riscos laborais. Acreditamos que o mapa de pessoal que agora se apresenta aos órgãos municipais para aprovação permitirá à autarquia alcançar os seus grandes objetivos estratégicos definidos para o ano de 2026.



Estrutura do Mapa de Pessoal

O mapa de pessoal que se propõe para o ano de 2026, encontra-se ajustado à estrutura orgânica dos serviços municipais, a qual se revela necessária para melhor operacionalidade dos serviços, face às exigências.

Assim, esta proposta compreende o número de dirigentes/chefias e de postos de trabalho (e as atribuições dos recursos humanos), necessários para assegurar a missão, os objetivos e as atividades do Município de Reguengos de Monsaraz para o ano civil seguinte.

O documento resulta de um diagnóstico das necessidades verificadas para os diferentes serviços e unidades orgânicas, considerando a manifesta necessidade de reposição e reforço de recursos humanos em áreas determinantes da estrutura orgânica municipal e, encontra-se organizado da seguinte forma:

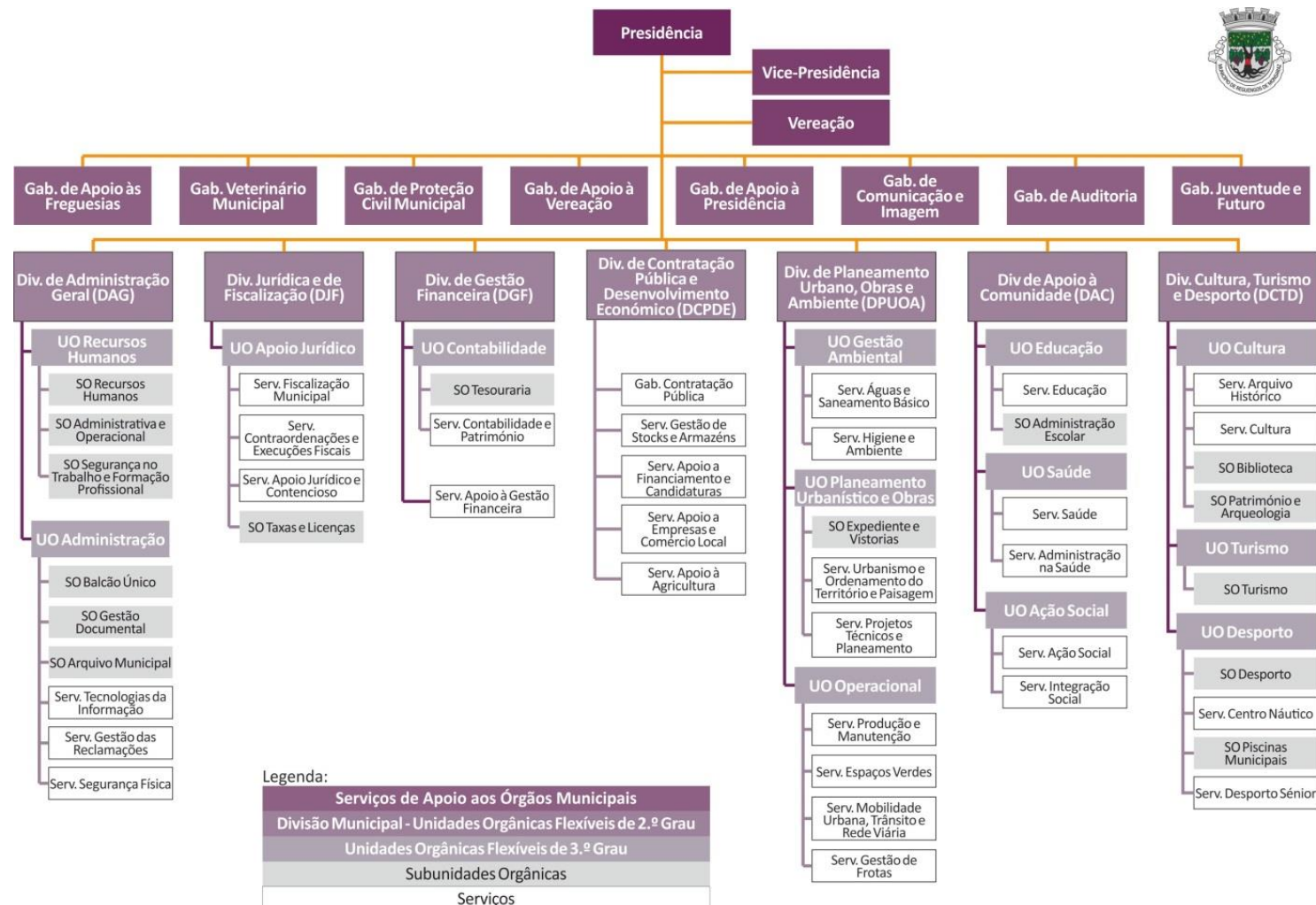


Carreiras existentes no Município de Reguengos de Monsaraz

Carreira	Categoria/Cargo	
Carreiras Gerais	Cargos Dirigentes	
	Técnico Superior	Técnico Superior
	Assistente Técnico	Coordenador Técnico
		Assistente Técnico
	Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional
		Encarregado Operacional
		Assistente Operacional
Carreiras Especiais	Fiscal Municipal	
	Técnico de Sistemas e Tec. de Informação	



Estrutura Orgânica do Município de Reguengos de Monsaraz





Quadros Resumo

Mapa de pessoal 2025

CARREIRA/CATEGORIA	RCTFPTI			RCTFPTD			TOTAL
	ocupados	vagos	total	ocupados	vagos	total	RCTFPTI + RCTFPTD
Cargo de Direção Intermédia de 2º Grau (Chefe de Divisão)	5	2	7	0	0	0	7
Cargo Equiparado a Dirigente	1	13	14	0	0	0	14
Técnico Superior	32	35	67	2	0	2	69
Especialista de Informática	0	1	1	0	0	0	1
Técnico de Sistemas e Tec. De Informação	2	3	5	0	0	0	5
Fiscal Municipal	3	3	6	0	0	0	6
Assistente Técnico/Coordenador Técnico	10	4	14	0	0	0	14
Assistente Técnico	39	49	88	0	0	0	88
Assistente Operacional (Encarregado Geral Operacional)	1	0	1	0	0	0	1
Assistente Operacional (Encarregado Operacional)	7	2	9	0	0	0	9
Assistente Operacional	178	79	257	1	0	1	258
Outras Situações (cargos de designação política)	3*	0	3	0	0	0	3
TOTAIS	281	191	472	3	0	3	475

* Outras Situações: Pessoal de designação política.

Mapa de pessoal 2026

CARREIRA/CATEGORIA	RCTFPTI			RCTFPTD			TOTAL
	ocupados	vagos	total	ocupados	vagos	total	RCTFPTI + RCTFPTD
Cargo de Direção Intermédia de 2º Grau (Chefe de Divisão)	5	2	7	0	0	0	7
Cargo de Direção Intermédia de 3º Grau	3	10	13	0	0	0	13
Cargo Equiparado a Dirigente	1	0	1	0	0	0	1
Técnico Superior	31	44	75	2	0	2	79
Especialista de Informática	0	1	1	0	0	0	1
Técnico de Sistemas e Tec. De Informação	2	3	5	0	0	0	5
Fiscal Municipal	3	3	6	0	0	0	6
Assistente Técnico/Coordenador Técnico	9	7	16	0	0	0	16
Assistente Técnico	36	51	87	0	0	0	87
Assistente Operacional (Encarregado Geral Operacional)	1	0	1	0	0	0	1
Assistente Operacional (Encarregado Operacional)	8	1	9	0	0	0	9
Assistente Operacional	172	105	277	1	0	1	283
Outras Situações (cargos de designação política)	2*	1	3	0	0	0	3
TOTAIS	273	228	501	3	0	3	511

* Outras Situações: Pessoal de designação política.

Nota: Dos 228 vagos em RCTFPTI, 19 (dezanove) estão cativos para trabalhadores que se encontram em situação de mobilidade ou de licença sem vencimento. E estão neste momento 13 (treze) lugares vagos com concurso a decorrer.



Mapa de Pessoal para o ano 2026

Serviços de Apoio aos Órgãos Municipais

Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI + RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Gabinete de apoio às freguesias											
Prestar colaboração e apoio às Juntas de Freguesia	Assistente Técnico	12.º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 8. Iniciativa	0	1	1	0	0	0	1	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI + RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Gabinete veterinário municipal											
Colaborar na execução das tarefas de inspeção hígio-sanitária e controlo hígio - sanitário das instalações para alojamento de animais, dos produtos de origem animal e dos estabelecimentos comerciais ou industriais onde se abata, preparem, produzam, transformem, fabriquem, conservem, armazenem ou comercializem animais ou produtos de origem animal e seus derivados; emitir pareceres; elaborar e remeter, nos prazos fixados, a informação relativa ao movimento nosonecológico dos animais; notificar as doenças de declaração obrigatória e adotar prontamente as medidas de profilaxia determinadas pela autoridade sanitária veterinária nacional sempre que sejam detetados casos de doenças de carácter epizoótico; emitir guias sanitárias de trânsito; participar nas campanhas de saneamento ou de profilaxia determinadas pela autoridade sanitária nacional do município; colaborar na realização do recenseamento de animais, de inquéritos de interesse pecuário e ou económico e prestar informação técnica sobre a abertura de novos estabelecimentos de comercialização, de preparação e de transformação de produtos de origem animal.	Técnico Superior	Licenciatura em Medicina Veterinária	1. Orientação para o serviço público; 3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise crítica e resolução de problemas.	1	0	1	0	0	0	1	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI + RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Prestar o apoio administrativo à atividade do Serviço de Veterinária e Saúde Pública, nomeadamente, elaborar e minutar ofícios; preparar comunicações internas e relatórios; organizar arquivos de documentação do serviço; gestão da agenda do serviço.	Assistente Técnico	12.º ano escolaridade	1 - Orientação para o serviço público 4 - Orientação para os resultados 8 - Iniciativa	1	0	1	0	0	0	1	
Gabinete da proteção civil municipal											
Exercício de competências nos termos do art.14º-A da Lei n.º 65/2007, de 12 de novembro.	Coordenador Municipal da Prot. Civil	Licenciatura	As previstas na Lei n.º 65/2007, de 12 de novembro, na sua atual redação.	1	0	1	0	0	0	1	Cargo exercido em comissão de serviço.

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI + RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Acompanhar as políticas florestais; acompanhar e prestar informação no âmbito dos instrumentos de apoio à floresta; elaborar e manter atualizados planos municipais no âmbito da defesa da floresta; implementar ações de sensibilização no âmbito da defesa da floresta; prestar apoio técnico na construção de caminhos rurais no âmbito da execução dos Planos Municipais de Defesa da Floresta; emitir pareceres quanto à dominialidade dos caminhos rurais e elaboração da carta de caminhos públicos; gerir a estratégia de espaços verdes do concelho, no âmbito da estrutura ecológica principal e secundária definida em sede de PMOT'S; promover as ações necessárias com vista à obtenção de um adequado ambiente urbano, que assegurem a qualidade de vida com referência às novas temáticas ambientais; propor e executar os projetos de implantação de zonas verdes e zelar pela manutenção dos espaços verdes de uso público de enquadramento urbano, designadamente de lazer, prática desportiva, e afins; gerir o património arbóreo em meio urbano; proceder à gestão dos viveiros municipais.	Técnico Superior	Licenciatura em Arquitetura Paisagista ou Mestrado Integrado	3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise Crítica e resolução de problemas; 6. Gestão do conhecimento.	0	1	1	0	0	0	1	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI + RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Acompanhar as políticas florestais; acompanhar e prestar informação no âmbito dos instrumentos de apoio à floresta; elaborar e manter atualizados planos municipais no âmbito da defesa da floresta; implementar ações de sensibilização no âmbito da defesa da floresta; prestar apoio técnico na construção de caminhos rurais no âmbito da execução dos Planos Municipais de Defesa da Floresta; emitir pareceres quanto à dominialidade dos caminhos rurais e elaboração da carta de caminhos públicos; gerir a estratégia de espaços verdes do concelho, no âmbito da estrutura ecológica principal e secundária definida em sede de PMOT'S; promover as ações necessárias com vista à obtenção de um adequado ambiente urbano, que assegurem a qualidade de vida com referência às novas temáticas ambientais; propor e executar os projetos de implantação de zonas verdes e zelar pela manutenção dos espaços verdes de uso público de enquadramento urbano, designadamente de lazer, prática desportiva, e afins; gerir o património arbóreo em meio urbano; proceder à gestão dos viveiros municipais.	Técnico Superior	Licenciatura em Arquitetura Paisagista	3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise Crítica e resolução de problemas; 6. Gestão do conhecimento.	0	1	1	0	0	0	1	Posto de trabalho vago, em RCTFPTI, cativo para trabalhador designado em Comissão de Serviço em Regime de Substituição noutra entidade.
Gabinete de apoio à vereação											
Secretário	n.a	n.a	n.a	0	1	1	0	0	0	1	Cargo de designação política.

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI +RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Gabinete de apoio à presidência											
Chefe de Gabinete	n.a	n.a	n.a	1	0	1	0	0	0	1	Cargo de designação política.
Adjunto/Secretário	n.a	n.a	n.a	1	0	1	0	0	0	1	Cargo de designação política .
Gabinete de comunicação e imagem											
Desenvolver funções de estudo e conceção de métodos e processos no âmbito da comunicação social; elaborar o boletim municipal; coordenar a elaboração da agenda cultural; difundir e divulgar a atividade municipal; estabelecer contatos regulares com os meios de comunicação social; selecionar, tratar e organizar as notícias de relevo para o município e submetê-las a conhecimento dos eleitos; assegurar a cobertura noticiosa dos eventos municipais.	Técnico Superior	Licenciatura em Comunicação Social	3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise Crítica e resolução de problemas; 6. Gestão do conhecimento.	1	0	1	0	0	0	1	
Promover e divulgar as atividades municipais; conceber imagens gráficas e logotipos a serem utilizados pelo município; gerir a página eletrónica do município, zelando pela sua atualização permanente; conceber as estratégias de marketing do município; colaborar na elaboração do boletim municipal e da agenda cultural.	Técnico Superior	Licenciatura em Publicidade e Marketing	3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise Crítica e resolução de problemas; 6. Gestão do conhecimento.	1	0	1	0	0	0	1	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI + RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Criar, executar e acompanhar todo o processo inerente à produção de materiais, gráficos e multimédia (informativos e promocionais), elaborar propostas de materiais gráficos e multimédia adaptados a vários suportes de divulgação, elaborar manuais de identidade e imagens gráficas e projetos de identidade corporativa, conceber e projetar espaços de divulgação, conceber e executar trabalhos fotográficos e de vídeo, de digitalização e manipulação de imagens, emitir pareceres técnicos, no domínio da multimédia e audiovisuais.	Técnico Superior	Licenciatura em Artes Visuais - Multimédia	3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise Crítica e resolução de problemas; 6. Gestão do conhecimento.	1	0	1	0	0	0	1	
Promover e divulgar as atividades municipais; conceber imagens gráficas e logotipos a serem utilizados pelo município; gerir a página eletrónica do município, zelando pela sua atualização permanente; conceber as estratégias de marketing do município; colaborar na elaboração do boletim municipal e da agenda cultural.	Técnico Superior	Licenciatura em Comunicação Social ou em Publicidade e Marketing ou Artes Visuais e Multimédia	3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise Crítica e resolução de problemas; 6. Gestão do conhecimento.	0	1	1	0	0	0	1	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI + RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Assegurar a gestão do licenciamento do software; assegurar a manutenção e monitorização da rede informática do município; gerir as impressoras do município; instalar, manter e monitorizar aplicações informáticas; realizar cópias de segurança periódicas dos sistemas; assegurar a gestão de todos os utilizadores informáticos; colaborar na implementação da digitalização e da desmaterialização documental; gerir os equipamentos informáticos dos estabelecimentos de ensino pré-escolar e do ensino básico; gerir e manter todos os espaços internet do concelho; gerir tecnicamente as comunicações fixas do município (VOIP).	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	Habilitação nos termos do Dec. - Lei n.º 97/2001, de 26 de março	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 8. Iniciativa	1	0	1	0	0	0	1	
Elaborar e minutar ofícios; organizar arquivos de documentação, de cartazes e de outros suportes informativos; apoio na elaboração das publicações municipais; colaborar na montagem de exposições; elaborar relatórios sobre os serviços efetuados; colaborar na elaboração de relatórios e estatísticas sobre o funcionamento do parque de impressoras do município.	Assistente Técnico	12º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 8. Iniciativa	1	1	2	0	0	0	2	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI + RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Executar funções complementares à reprodução (agrafar, picotar, cortar); efetuar encadernações; elaborar relatórios do trabalho desenvolvido; fazer pequenas reparações a máquinas na sua dependência; substituir consumíveis das impressoras; construir pequenos painéis informativos para o exterior; colaborar na montagem de exposições.	Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 4. Orientação para os resultados.	0	1	1	0	0	0	1	
Gabinete de auditoria											
Assegurar a gestão e dinamização do gabinete.	Assistente Técnico	12.º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 8. Iniciativa	0	1	1	0	0	0	1	
Gabinete juventude e futuro											
Assegurar a gestão e dinamização do gabinete.	Assistente Técnico	12.º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 8. Iniciativa.	0	1	1	0	0	0	1	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Promover, programar e coordenar a definição e a execução de projetos, iniciativas, ações, eventos no âmbito da Juventude; Elaborar planos anuais de eventos e atividades no âmbito da Juventude; Proceder ao levantamento, tratamento e divulgação de informações e dados estatísticos no âmbito da Juventude; Promover estudos e protocolos de colaboração com parceiros locais, associações, instituições de conhecimento e demais entidades e agentes de desenvolvimento; Conhecer as aspirações e anseios dos jovens do município, informando-os, formando-os e estimulando-os a participar em atividades enriquecedoras para o seu desenvolvimento humano, social, de cidadania e Tempos livres; Acompanhar, estudar e avaliar a problemática da juventude municipal, contribuindo para uma melhor definição estratégica da política municipal da Juventude, bem como dar apoio ao Conselho Municipal da Juventude, dando cumprimento às suas orientações e aplicando o respetivo Regulamento; Dinamizar eventos e atividades e simultaneamente procurar a participação e envolvimento dos vários escalões etários; Assegurar e organizar os registos e tratamento da informação, quanto aos custos das atividades/eventos e dos investimentos, de forma a permitir o reporting dos dados para elementos do executivo em permanência ou para outros serviços municipais;	Técnico Superior	Licenciatura em Administração e Gestão de Empresas ou Licenciatura em Administração Pública ou Lic. Ciências Administrativas ou Lic. Ciências Empresariais ou Lic. Comunicação Empresarial ou Lic. Em Gestão ou Lic. Gestão e Administração Pública ou Lic. Gestão e Estratégia	3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise Crítica e resolução de problemas; 6. Gestão do conhecimento.	0	1	1	0	0	0	1	
---	------------------	---	--	---	---	---	---	---	---	---	--

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025





Divisão de Administração Geral

Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Exercício das competências constantes do art. 15º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto; coordenar e dirigir toda a atividade da unidade orgânica.	Cargo de Direção Intermédia do 2º Grau - Chefe de Divisão Municipal	Licenciatura em Direito	As descritas na Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, adptada à adm. Local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação.	0	1	1	0	0	0	1	Posto de trabalho a prover em comissão de serviço.
Assessorar e apoiar a chefia de divisão, prestando apoio na assessoria jurídica ao executivo e os serviços municipais, emitir pareceres de natureza jurídica sobre matérias respeitantes aos serviços municipais, elaborar regulamentos municipais; apoiar na aplicação do SIADAP, apoiar na implementação de medidas de modernização administrativa, instruir procedimentos disciplinares e de inquérito, apoiar a subunidade orgânica de Recursos Humanos na estruturação do serviço e na implementação da legislação e de procedimentos e apoiar a Subunidade Orgânica Administrativa Operacional no apoio aos órgãos autárquicos, nomeadamente na elaboração e redação das atas das reuniões dos órgãos.	Técnico Superior	Licenciatura em Direito ou Licenciatura em Economia ou Licenciatura em Gestão ou Licenciatura em Gestão e Administração ou Licenciatura em Gestão e Administração Pública	3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise Crítica e resolução de problemas; 6. Gestão do conhecimento.	0	2	2	0	0	0	2	Posto de trabalho vago, em RCTFPTI, cativo para trabalhador designado em Comissão de Serviço em Regime de Substituição.

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas bem definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, na área de atuação.	Assistente Técnico	12.º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 8. Iniciativa.	0	2	2	0	0	0	2	
Unidade de recursos humanos											
Exercício das competências constantes do art. 15º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto; coordenar e dirigir toda a atividade da unidade orgânica.	Cargo de Direção Intermédia do 3º Grau	Licenciatura	As descritas na Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, adptada à adm. Local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação.	1	0	1	0	0	0	1	Posto de trabalho ocupado em comissão de serviço, em regime de substituição.
Subunidade orgânica recursos humanos											
Coordenar, orientar e supervisionar as atividades desenvolvidas na subunidade orgânica; informar processos e emitir pareceres; fazer atendimento; coordenar os trabalhadores da subunidade; informar os superiores hierárquicos sobre matérias de serviço; colaborar na implementação de medidas de modernização administrativa.	Coordenador Técnico	12º ano Escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 16. Coordenação de equipas.	1	0	1	0	0	0	1	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Coordenar a formação profissional no município, elaborando o plano e o relatório de formação; coordenar a implementação do SIADAP na autarquia; colaborar no apoio aos procedimentos concursais; elaborar o mapa de pessoal e manter a sua atualização; prestar informação a entidades externas; coordenar os estágios profissionais; emitir pareceres; elaborar o balanço social; enviar informação via SIAL.	Técnico Superior	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos	3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise Crítica e resolução de problemas; 6. Gestão do conhecimento.	0	1	1	0	0	0	1	Posto de trabalho vago, em RCTFPTI, cativo para trabalhador designado em Comissão de Serviço em Regime de Substituição.
Coordenar e efetuar as candidaturas e o acompanhamento dos projetos às medidas do IEFP de promoção do emprego (CEI, CEI+, Estágios Profissionais, etc.); Coordenar e assegurar todos os procedimentos inerentes ao Programa Municipal Ocupação Temporária de Jovens; Coordenar e assegurar todos os procedimentos inerentes ao Programa Municipal Ocupação de Tempos Livres – Cartão Social; Assegurar os procedimentos inerentes à atribuição das prestações familiares (abono família, bolsas de estudo, etc.); Elaborar procedimentos relativos à Segurança Social; Coordenar os processos relativos à transferência de competências na área da Educação. Prestar apoio nos procedimentos concursais.	Técnico Superior	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos e ou Mestrado em Administração e Gestão Pública – Recursos Humanos	5. Análise crítica e resolução de problemas; 7. Comunicação; 6. Gestão do Conhecimento; 15. Inteligência Emocional.	0	2	2	0	0	0	2	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Executar todo o trabalho administrativo de gestão de recursos humanos, designadamente: processamento de vencimentos, SIADAP, concursos, gestão de carreiras, assiduidade, aposentação, proteção social, programas ocupacionais, saúde, higiene e segurança no trabalho, formação profissional, atualização dos processos individuais dos trabalhadores.	Assistente Técnico	12º ano Escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 7. Comunicação; 15. Inteligência Emocional.	1	1	2	0	0	0	2	
Subunidade orgânica administrativa e operacional											
Coordenar, orientar e supervisionar as atividades desenvolvidas na subunidade orgânica; informar processos; fazer atendimento; coordenar os trabalhadores da subunidade; informar os superiores hierárquicos sobre matérias de serviço; coordenar as atividades inerentes ao acompanhamento da atividade dos órgãos autárquicos; colaborar na implementação de medidas de modernização administrativa.	Coordenador Técnico	12º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 16. Coordenação de equipas.	1	0	1	0	0	0	1	Um posto de trabalho ocupado, em RCTFPTI, por trabalhador em mobilidade intercategorias.

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Proceder à abertura e fecho das instalações municipais verificando as condições de segurança; assegurar o contato entre serviços; efetuar a receção e entrega de expediente e encomendas; fazer o correio da autarquia; acompanhar os munícipes aos locais pretendidos; transportar máquinas, artigos de escritório e documentos diversos entre serviços; proceder à venda de bilhetes para as sessões de cinema no Auditório Municipal; assegurar o apoio logístico ao funcionamento do Auditório Municipal; Transporte de valores da Câmara Municipal para as instituições financeiras.	Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança.	2	0	2	0	0	0	2	Um posto de trabalho ocupado, em RCTFPTI, por trabalhador em mobilidade na categoria.
Estabelecer ligações telefónicas para o exterior; receber e encaminhar para os serviços competentes as chamadas efetuadas para o município; enviar e receber faxes efetuando o respetivo encaminhamento; prestar informações aos munícipes dentro do seu âmbito de atuação; assegurar o registo das chamadas efetuadas e recebidas; transmitir as mensagens que tenha recebido aos seus destinatários; zelar pela conservação do material à sua guarda.	Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança.	2	0	2	0	0	0	2	Um posto de trabalho ocupado, em RCTFPTI, por trabalhador em mobilidade na categoria.

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Proceder à limpeza das instalações municipais utilizando os instrumentos e produtos adequados para o efeito (gabinetes, pátios, etc.); executar outras tarefas de natureza operacional que lhe sejam determinadas. Proceder à limpeza e higienização das instalações do Centro de Saúde de Reguengos de Monsaraz e de outros espaços em que sejam desenvolvidas atividades do Centro de Saúde.	Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança.	15	6	21	0	0	0	21	
Subunidade orgânica segurança no trabalho e formação profissional											
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas bem definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, na área de atuação	Assistente Técnico	12.º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 8. Iniciativa.	0	1	1	0	0	0	1	
Unidade de administração											
Exercício das competências constantes do art. 15º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto; coordenar e dirigir toda a atividade da unidade orgânica.	Cargo de Direção Intermédia do 3º Grau	Licenciatura	As descritas na Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, adptada à adm. Local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação.	1	0	1	0	0	0	1	Posto de trabalho ocupado em comissão de serviço, em regime de substituição

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Subunidade orgânica balcão único											
Coordenar, orientar e supervisionar as atividades desenvolvidas na subunidade orgânica; informar processos e emitir pareceres; fazer atendimento; coordenar os trabalhadores da subunidade; informar os superiores hierárquicos sobre matérias de serviço; coordenar a implementação de medidas de modernização administrativa na subunidade orgânica; emitir guias e faturas e fazer a cobrança de serviços prestados pelo município nas suas diferentes áreas de intervenção.	Coordenador Técnico	12º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 16. Coordenação de equipas.	0	1	1	0	0	0	1	
Realizar atendimento ao público; encaminhar os munícipes para os serviços competentes; receber requerimentos administrativos e documentos instrutórios providenciando pelos licenciamentos ou encaminhamentos respetivos; promover o encaminhamento de documentação que lhe seja entregue para os serviços competentes; proceder ao registo de cidadãos comunitários e/ou estrangeiros; emitir guias e faturas e fazer a cobrança de serviços prestados pelo município nas suas diferentes áreas de intervenção.	Assistente Técnico	12º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 8. Iniciativa.	3	4	7	0	0	0	7	Posto de trabalho vago, em RCTFPTI, cativo para trabalhador em mobilidade noutra entidade.

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Acadêmica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Subunidade orgânica gestão documental											
Coordenar, orientar e supervisionar as atividades desenvolvidas na subunidade orgânica; informar processos; fazer atendimento; coordenar os trabalhadores da subunidade; informar os superiores hierárquicos sobre matérias de serviço; coordenar as atividades inerentes ao processo eleitoral; colaborar na implementação de medidas de modernização administrativa.	Coordenador Técnico	12º ano Escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 16. Coordenação de equipas.	1	1	2	0	0	0	2	
Registrar a correspondência entrada e remeter os documentos para as unidades orgânicas de acordo com as áreas de competência; fazer os registos no sistema informático de gestão documental (SGD); fotocopiar e distribuir, por protocolo, a correspondência e as informações internas e outros documentos internos; registar a correspondência expedida pelo município; fazer pesquisas e facultar informações aos serviços relativamente a documentos; arquivar a correspondência (entrada e expedida); assegurar a tramitação administrativa dos licenciamentos cometidos à subunidade orgânica; prestar apoio a atividades inerentes ao processo eleitoral.	Assistente Técnico	12º ano Escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 8. Iniciativa.	1	1	2	0	0	0	2	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Subunidade orgânica arquivo municipal											
Coordenar, orientar e supervisionar as atividades desenvolvidas na subunidade orgânica; informar processos e emitir pareceres; fazer atendimento; coordenar os trabalhadores da subunidade; informar os superiores hierárquicos sobre matérias de serviço; colaborar na implementação de medidas de modernização administrativa.	Coordenador Técnico	12º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 16. Coordenação de equipas.	1	1	2	0	0	0	2	
Estabelecer e aplicar critérios de gestão de documentos; avaliar e organizar a documentação de fundos públicos e privados com interesse administrativo, probatório e cultural, tais como documentos textuais, cartográficos, audiovisuais e legíveis por máquina, de acordo com sistemas de classificação que define a partir do estudo da instituição produtora da documentação; orientar a elaboração de instrumentos de descrição da documentação, tais como guias, inventários, catálogos e índices; apoiar o utilizador, orientando-o na pesquisa de registos e documentos apropriados; promover ações de difusão, a fim de tornar acessíveis as fontes; executar ou dirigir os trabalhos tendo em vista a conservação e o restauro de documentos.	Técnico Superior	Licenciatura em Ciências da Informação e da documentação ou Licenciatura em História	1. Orientação para o serviço público; 3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise crítica e resolução de problemas.	2	0	2	0	0	0	2	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Estabelecer e aplicar critérios de gestão de documentos históricos; avaliar e organizar documentação histórica com interesse para o concelho; orientar a elaboração de instrumentos de descrição da documentação histórica, tais como guias, inventários, catálogos e índices; executar ou dirigir os trabalhos tendo em vista a conservação e o restauro de documentos.	Técnico Superior	Biblioteconomia, Arquivo e Documentação (BAD) CNAEF 322	1. Orientação para o serviço público; 3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise crítica e resolução de problemas.	0	2	2	0	0	0	2	
Registrar manual e informaticamente dados; retirar processos para consulta; proceder a buscas da documentação; assegurar o acesso à informação nos Paços do Concelho; arquivar editais e anúncios, posturas e regulamentos, requerimentos, correspondência e demais documentos; zelar pela boa conservação dos documentos arquivados.	Assistente Técnico	12º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 8. Iniciativa.	0	2	2	0	0	0	2	
Serviço de tecnologias da informação											
Funções de conceção e aplicação nas áreas de gestão e arquitetura de sistemas de informação, infraestruturas tecnológicas e engenharia de software, assegurando a sua gestão e continuada adequação aos objetivos da autarquia; estudo do impacto dos sistemas e das tecnologias de informação na organização do trabalho e no sistema organizacional, propondo medidas adequadas para a introdução de inovações na organização e funcionamento dos serviços, assim como para a formação dos utilizadores de informática.	Especialista de Informática Grau 1 (nível 2)/Estagiário	Licenciatura na área de informática e inscrição em Ordem Profissional que titule o exercício da profissão	1. Orientação para o serviço público; 3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise crítica e resolução de problemas.	0	1	1	0	0	0	1	Um posto de trabalho, vago, em RCTFPTI, cativo para trabalhador em licença sem remuneração.

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Funções de conceção e aplicação nas áreas de gestão e arquitetura de sistemas de informação, infraestruturas tecnológicas e engenharia de software, assegurando a sua gestão e continuada adequação aos objetivos da autarquia; estudo do impacto dos sistemas e das tecnologias de informação na organização do trabalho e no sistema organizacional, propondo medidas adequadas para a introdução de inovações na organização e funcionamento dos serviços, assim como para a formação dos utilizadores de informática.	Técnico Superior	Licenciatura em Engenharia Informática ou Lic. Ciências Informáticas ou Lic. Ciência e Tecnologia da Computação ou Lic. Engenharia dos Sistemas de Informação e Multimédia ou Lic. Gestão de Sistemas e Tecnologias de Informação	1. Orientação para o serviço público; 3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise crítica e resolução de problemas.	0	1	1	0	0	0	1	
Implementar políticas e medidas de modernização e simplificação administrativa; coordenar as atividades de desmaterialização de procedimentos administrativos; fomentar a melhoria da qualidade dos serviços prestados ao cidadão, a sua avaliação e o fomento da participação dos cidadãos; Implementar projetos de transformação digital; implementar medidas de e-government;	Técnico Superior	Licenciatura	1. Orientação para o serviço público; 3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise crítica e resolução de problemas.	0	1	1	0	0	0	1	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Assegurar a gestão do licenciamento do software; assegurar a manutenção e monitorização da rede informática do município; gerir as impressoras do município; instalar, manter e monitorizar aplicações informáticas; realizar cópias de segurança periódicas dos sistemas; assegurar a gestão de todos os utilizadores informáticos; colaborar na implementação da digitalização e da desmaterialização documental; gerir os equipamentos informáticos dos estabelecimentos de ensino pré-escolar e do ensino básico; gerir e manter todos os espaços internet do concelho; gerir tecnicamente as comunicações fixas do município (VOIP).	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	Habilitação nos termos do Dec. - Lei n.º 97/2001, de 26 de março	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 8. Iniciativa.	1	3	4	0	0	0	4	
Coordenar o funcionamento dos espaços internet, prestando todo o acompanhamento à atividade dos monitores; prestar apoio nos procedimentos de desmaterialização documental.	Assistente Técnico	12º ano Escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 8. Iniciativa.	1	2	3	0	0	0	3	
Prestar apoio informático aos serviços municipais; proceder à montagem de hardware e à instalação de software; efetuar pequenas reparações do material informático; prestar apoio aos equipamentos informáticos localizados nos estabelecimentos de ensino.	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança.	0	1	1	0	0	0	1	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Zelar pelos equipamentos e material que se encontre em utilização nos Espaços Internet; auxiliar e apoiar todos os utilizadores de modo a contribuir para a aprendizagem da informática; dinamizar os Espaços Internet, designadamente, a divulgação do espaço; criar condições propícias ao trabalho, organizar sessões de esclarecimento e ensino à população; respeitar e fazer cumprir as regras dos Espaços Internet; dar conhecimento imediato de qualquer situação anómala e identificar responsáveis por eventuais prejuízos; elaborar estatísticas de utilização e frequência dos Espaços Internet.	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança.	1	1	2	0	0	0	2	Posto de trabalho vago, em RCTFPTI, cativo para trabalhador em mobilidade interna SO Adm. Operacional.
Serviço de gestão de reclamações											
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas bem definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, na área de atuação	Assistente Técnico	12.º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 8. Iniciativa.	0	1	1	0	0	0	1	
Serviço de segurança física											
Assegurar a vigilância das instalações; Reportar eventuais situações ao superior imediato; Zelar pela conservação e manutenção dos equipamentos municipais à sua responsabilidade.	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança.	0	1	1	0	0	0	1	



Divisão Jurídica e de Fiscalização

Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Exercício das competências constantes do art. 15º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto; coordenar e dirigir toda a atividade da unidade orgânica.	Cargo de Direção Intermédia do 2º Grau - Chefe de Divisão Municipal	Licenciatura em Direito	As descritas na Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, adptada à adm. Local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação.	1	0	1	0	0	0	1	Cargo Exercido em comissão de serviço, ocupado, em regime de substituição.
Apoiar o trabalho dos técnicos superiores, nomeadamente através da elaboração de ofícios e notificações; minutar documentos; arquivar e registar documentos; encaminhar processos; assegurar a gestão e organização da biblioteca do serviço; assegurar o secretariado do serviço.	Assistente Técnico	12º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 8. Iniciativa.	2	1	3	0	0	0	3	
Elaborar pareceres jurídicos; prestar assessoria jurídica ao executivo e aos serviços municipais que dela careçam; elaborar regulamentos municipais; representar o município em Juízo junto dos Tribunais Administrativos; articular com os advogados externos a defesa dos interesses do município; prestar apoio; elaborar documentos que regulam a relação do município com terceiros; instruir processos de contraordenação, disciplinares e de expropriação; dinamizar o conhecimento oportuno de normas e regulamentos essenciais à gestão municipal; prestar apoio jurídico na tomada de decisões.	Técnico Superior	Licenciatura em Direito ou Licenciatura em Solicitadoria	1. Orientação para o serviço público; 3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise crítica e resolução de problemas.	1	3	4	0	0	0	4	Posto de trabalho vago, em RCTFPTI, cativo para trabalhador designado em cargo dirigente noutra entidade. Posto de trabalho vago, em RCTFPTI, cativo, para trabalhador designado em cargo dirigente.

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Acadêmica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Unidade de apoio jurídico											
Exercício das competências constantes do art. 15º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto; coordenar e dirigir toda a atividade da unidade orgânica.	Cargo de Direção Intermédia do 3º Grau	Licenciatura	As descritas na Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, adptada à adm. Local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação.	0	1	1	0	0	0	1	Posto de trabalho a prover em comissão de serviço.
Serviço de fiscalização municipal											
Fiscalizar e fazer cumprir os regulamentos municipais e demais normativos legais relativos a áreas de ocupação da via pública, publicidade, trânsito, obras particulares, abertura e funcionamento de estabelecimentos comerciais ou industriais, preservação do ambiente natural, deposição, remoção, transporte, tratamento e destino final de resíduos; efetuar as notificações necessárias relativas a embargos, demolições, etc.; elaborar autos de notícia; fazer o levantamento de edifícios degradados; fazer o acompanhamento dos veículos abandonados e instruir os respetivos processos.	Fiscal	12.º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 8. Iniciativa.	3	3	6	0	0	0	6	Carreira Especial.

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Desenvolver estudos e projetos de especialidades para obras municipais; Executar outras atividades de caráter especializado, nomeadamente de conceção, estruturação e análise de bases de dados geográficas, atualização da cartografia e cadastro municipais; Preparar os procedimentos de contratação pública das empreitadas ou serviços necessários à manutenção, criação, construção ou alteração de edifícios, equipamentos municipais, espaços ou recintos públicos e elaborar as peças necessárias à correta instrução dos mesmos; Acompanhar e fiscalizar o desenvolvimento de obras municipais, por administração direta ou indireta, procurando garantir o cumprimento da legislação e o interesse público.	Técnico Superior	Licenciatura em Engenharia Civil e inscrição em Ordem Profissional que titule o exercício da atividade	1. Orientação para o serviço público; 3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise crítica e resolução de problemas.	0	1	1	0	0	0	1	
Assegurar que execução da obra respeita o projeto licenciado e as normas legais; Coordenar e supervisionar a execução dos trabalhos de todas as especialidades; Prestar esclarecimentos e apoio técnico ao dono da obra e aos técnicos responsáveis; Emitir pareceres, relatórios e termos de responsabilidade, sendo a ligação formal com a câmara municipal; Responsável pelo cumprimentos das regras para as operações urbanísticas definidas pelo RJUE, designadamente os procedimentos de controlo prévio, os elementos instrutórios dos processos e o cumprimento dos prazos bem como as demais definidas pelo RJUE e Lei n.º 31/2009, de 3 de julho.	Técnico Superior	Licenciatura em Arquitetura ou Mestrado Integrado em Arquitetura e inscrição em Ordem Profissional que titule o exercício da profissão.	1. Orientação para o serviço público; 3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise crítica e resolução de problemas.	0	1	1	0	0	0	1	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Acadêmica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Serviço de contraordenações e execuções											
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas bem definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, na área de atuação	Assistente Técnico	12.º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 8. Iniciativa.	0	1	1	0	0	0	1	
Serviço de apoio jurídico e contencioso											
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas bem definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, na área de atuação	Assistente Técnico	12.º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 8. Iniciativa.	0	1	1	0	0	0	1	
Subunidade orgânica taxas e licenças											
Coordenar, orientar e supervisionar as atividades desenvolvidas na subunidade orgânica; informar processos e emitir pareceres; fazer atendimento; coordenar os trabalhadores da subunidade; emitir guias e faturas e fazer a cobrança de consumos de água, saneamento e resíduos sólidos; informar os superiores hierárquicos sobre matérias de serviço; coordenar a instrução dos processos de execução fiscal; colaborar na implementação de medidas de modernização administrativa.	Coordenador Técnico	12º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 16. Coordenação de equipas.	1	0	1	0	0	0	1	Posto de trabalho ocupado, em RCTFPTI, por trabalhador em mobilidade intercategorias.

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Assegurar atividades administrativas da competência da subunidade orgânica; proceder à emissão de licenças diversas; emitir guias e faturas e fazer a cobrança de consumos de água, saneamento e resíduos sólidos; emitir guias e faturas e fazer a cobrança de rendas de habitações municipais, feiras e mercados; instruir processos de execução fiscal; expedir notificações e avisos para pagamento de taxas e licenças; elaborar contratos de fornecimento de água; efetuar atendimento ao público.	Assistente Técnico	12º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 8. Iniciativa.	0	2	2	0	0	0	2	Posto de trabalho vago, em RCTFPTI, cativo para trabalhador em mobilidade intercategorias.
Efetuar a leitura de contadores nas casas dos consumidores relativos aos consumos de água ; emitir guias e faturas para cobrança de consumos de água, saneamento e resíduos sólidos e fazer a respetiva cobrança; lançar as leituras de consumos na aplicação informática; transporte e guarda dos valores cobrados de faturação de água nos postos de cobrança descentralizados.	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança.	2	5	7	0	0	0	7	



Divisão de Gestão Financeira

Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Exercício das competências constantes do art. 15º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto; coordenar e dirigir toda a atividade da unidade orgânica.	Cargo de Direção Intermédia do 2º Grau - Chefe de Divisão Municipal	Licenciatura	As descritas na Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, adptada à adm. Local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação.	1	0	1	0	0	0	1	Cargo Exercido em Comissão de Serviço.
Elaborar os documentos previsionais, e respetivas revisões e alterações e acompanhar a sua execução; elaborar os documentos de prestação de contas; coordenar processos de contração de empréstimos bancários, suas amortizações e liquidação dos respetivos juros; responder a inquéritos e enviar informação obrigatória para as entidades competentes; fornecer aos eleitos informação atualizada sobre a taxa de execução do orçamento e das GOP'S; acompanhar e informar sobre os limites de endividamento municipal; implementar a contabilidade de custos.	Técnico Superior	Licenciatura em Gestão de Empresas ou Economia	1. Orientação para o serviço público; 3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise crítica e resolução de problemas.	0	1	1	0	0	0	1	Posto de trabalho vago, em RCTFPTI, cativo para trabalhador designado em cargo dirigente.
Serviços de apoio à gestão financeira											
Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas bem definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, na área de atuação	Assistente Técnico	12º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 8. Iniciativa.	0	1	1	0	0	0	1	
Unidade contabilidade											
Exercício das competências constantes do art. 15º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto; coordenar e dirigir toda a atividade da unidade orgânica.	Cargo de Direção Intermédia do 3º Grau	Licenciatura	As descritas na Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, adptada à adm. Local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação.	0	1	1	0	0	0	1	Posto de trabalho a prover em comissão de serviço.
Subunidade orgânica tesouraria											
Coordenar, orientar e supervisionar as atividades desenvolvidas na subunidade orgânica; informar processos e emitir pareceres; fazer atendimento; coordenar os trabalhadores da subunidade; informar os superiores hierárquicos sobre matérias de serviço; coordenar a implementação de medidas de modernização administrativa na subunidade orgânica.	Coordenador Técnico	12º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 16. Coordenação de equipas.	1	0	1	0	0	0	1	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Coadjuvar o tesoureiro; desenvolver funções que enquadram diretivas dos dirigentes e chefias, em especial do tesoureiro; efetuar movimentos de liquidação de despesa e cobrança de receitas; registar informaticamente a receita e a despesa; fazer o registo informático de depósitos e cheques; proceder a levantamentos e depósitos, conferências, registos e pagamentos ou recebimentos, em cheque ou numerário, em caso de ausência do tesoureiro; responder perante o tesoureiro relativamente aos valores que lhe estejam confiados; assegurar o atendimento ao público.	Assistente Técnico	12º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 8. Iniciativa.	1	1	2	0	0	0	2	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Serviço de contabilidade e património											
Colaborar na elaboração dos documentos previsionais, e respetivas revisões e alterações e nos documentos de prestação de contas; proceder à classificação de documentos e assegurar os registos e procedimentos contabilísticos; elaborar certidões relativas a processos de despesa e receita a remeter às diversas entidades; acompanhar os processos de contratação de empréstimos bancários, suas amortizações e liquidação dos respetivos juros; recolher elementos conducentes ao preenchimento de modelos fiscais, segurança social e outros e subscrever os respetivos documentos; elaborar reconciliações com os fornecedores; proceder à elaboração e envio das peças de relato à DGAL; preencher inquéritos, mapas e outros documentos obrigatórios.	Técnico Superior	Licenciatura em Economia	1. Orientação para o serviço público; 3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise crítica e resolução de problemas.	1	0	1	0	0	0	1	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Proceder à melhoria da estrutura da contabilidade de gestão; proceder à elaboração e envio das peças de relato à DGAL; elaborar reconciliações bancárias; elaborar reconciliações dos empréstimos bancários do município; preencher inquéritos a remeter a diversas entidades, proceder à classificação de documentos e assegurar todos os registos e procedimentos contabilísticos; proceder à emissão de documentos de faturação; efetuar reconciliações de existências, nomeadamente compras, entradas e saídas de armazém; efetuar reconciliações de operações de tesouraria; contabilizar e emitir documentos de operação de tesouraria e respetivos pagamentos; organizar e manter atualizado o inventário e cadastro de bens móveis e imóveis; gestão da carteira de seguros do Município; preencher e enviar declarações mensais de IVA; proceder ao preenchimento e envio da declaração anual Anexo L - IVA; colaborar na elaboração dos documentos previsionais, e respetivas revisões e alterações e nos documentos de prestação de contas.	Técnico Superior	Licenciatura em Gestão de Empresas ou Lic. Contabilidade e Auditoria ou Lic. Contabilidade e Finanças Públicas ou Lic. Em Gestão - minor Finanças Empresariais	1. Orientação para o serviço público; 3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise crítica e resolução de problemas.	0	2	2	0	0	0	2	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Proceder à melhoria da estrutura da contabilidade de gestão; proceder à elaboração e envio das peças de relato à DGAL; proceder à classificação de documentos e assegurar todos os registos e procedimentos contabilísticos; efetuar reconciliações de existências, nomeadamente compras, entradas e saídas de armazém; organizar e manter atualizado o inventário e cadastro de bens móveis e imóveis; promover junto da Divisão Jurídica a inscrição nas matrizes prediais e os registos junto da Conservatória do Registo Predial; executar todo o expediente relacionado com a alienação de bens móveis e imóveis, nos termos da lei; coordenar a verificação física e etiquetagem dos bens móveis; efetuar as reconciliações mensais entre os registos do património e os registos contabilísticos; colaborar na elaboração dos documentos previsionais, e respetivas revisões e alterações e nos documentos de prestação de contas; proceder ao cálculo dos fundos disponíveis; proceder ao preenchimento do relatório de reporte de contas à ERSAR; Envio de ficheiro saf-t à Autoridade Tributária; cálculo, elaboração e envio da declaração mensal de IVA; proceder ao preenchimento e envio da declaração anual Anexo L – IVA.	Técnico Superior	Licenciatura em Gestão de Empresas	1. Orientação para o serviço público; 3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise crítica e resolução de problemas.	1	0	1	0	0	0	1	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Fazer atendimento ao público; proceder a classificações orçamentais, patrimoniais e de custos de documentos e assegurar os registos e procedimentos contabilísticos; efetuar o acompanhamento e a conferência dos movimentos diários da Tesouraria e das contas bancárias do município; elaborar reconciliações bancárias; elaborar reconciliações dos empréstimos bancários do município; efetuar reconciliações de operações de tesouraria; contabilizar e emitir documentos de operação de tesouraria e respetivos pagamentos; organizar e manter atualizado o inventário e cadastro de bens móveis e imóveis; promover junto da Divisão Jurídica a inscrição nas matrizes prediais e os registos junto da Conservatória do Registo Predial; executar todo o expediente relacionado com a alienação de bens móveis e imóveis, nos termos da lei; efetuar a verificação física e etiquetagem dos bens móveis; proceder à emissão de faturas; elaborar e enviar ofícios; efetuar lançamentos dos movimentos de receita manual; assegurar o arquivo da subunidade orgânica.	Assistente Técnico	12º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 8. Iniciativa.	2	2	4	0	0	0	4	



Divisão de Contratação Pública e Desenvolvimento Económico

Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Exercício das competências constantes do art. 15º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto; coordenar e dirigir toda a atividade da unidade orgânica.	Cargo de Direção Intermédia do 2º Grau - Chefe de Divisão Municipal	Licenciatura	As descritas na Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, adptada à adm. Local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação.	1	0	1	0	0	0	1	Cargo exercido em comissão de serviço.
Gabinete de contratação pública											
Elaborar, em colaboração com os serviços municipais intervenientes, processos de candidatura municipal a recursos financeiros para investimento no município; garantir todo o expediente administrativo da subunidade orgânica; assegurar o arquivo dos processos de candidatura e dos procedimentos concursais de empreitadas de obras públicas; assegurar a tramitação de procedimentos de empreitadas de obras públicas; assegurar a tramitação dos procedimentos de aquisição de bens e serviços a integrar nas obras públicas municipais com financiamento comunitário; garantir a conservação e arquivo dos processos de concurso de empreitadas de obras públicas pelos prazos legalmente exigíveis.	Assistente Técnico	12º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público 2. Orientação para a colaboração 4. Orientação para os resultados 8. Iniciativa	1	0	1	0	0	0	1	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Elaborar processos de aquisição de bens e serviços e de empreitadas de obras públicas; assegurar a sua tramitação; rececionar propostas de requisição e verificar os requisitos legais para a realização da despesa; efetuar requisições; informar em tempo útil sobre a possibilidade de renovação de contratos de prestação de serviços e de fornecimento; assegurar o expediente diário; proceder à aquisição de bens necessários ao regular funcionamento da autarquia; armazenar, conservar e fornecer aos serviços os bens necessários ao seu regular funcionamento; proceder ao registo das entradas e saídas em armazém; executar e colaborar na realização de inventários.	Assistente Técnico	12º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público 2. Orientação para a colaboração 4. Orientação para os resultados 8. Iniciativa	1	2	3	0	0	0	3	Um posto de trabalho vago, em RCTFPTI, cativo para trabalhador em mobilidade na categoria para a Sub. Orgânica Adm. Escolar.
Serviço de gestão de stocks e armazéns											
Receber, armazenar e fornecer, contra requisição, matérias-primas, ferramentas, acessórios e materiais diversos; escriturar as entradas e saídas dos materiais em fichas próprias; determinar os saldos e registá-los e enviar periodicamente aos serviços competentes toda a documentação necessária à contabilização das operações subsequentes; zelar pelas boas condições de armazenagem dos materiais e arrumá-los e retirá-los para fornecimento.	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	1. Orientação para o serviço público 2. Orientação para a colaboração 3. Orientação para a mudança e inovação 4. Orientação para os resultados	2	1	3	0	0	0	3	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Serviço de apoio a financiamentos e candidaturas											
Assegurar o conhecimento atualizado e profundo dos mecanismos e recursos regionais, centrais e da União Europeia de apoio ao desenvolvimento local; elaborar, em colaboração com os serviços municipais intervenientes, processos de candidatura municipal a recursos financeiros para investimento no município; elaborar processos de prestação de contas e correspondentes relatórios relativos aos financiamentos para projetos estruturais obtidos pelo município junto das instâncias supramunicipais.	Técnico Superior	Licenciatura Economia	1. Orientação para o serviço público 3. Orientação para a mudança e inovação 5. Análise Crítica e resolução de problemas 6. Gestão do conhecimento	0	1	1	0	0	0	1	Posto de trabalho vago, em RCTFPTI, cativo para trabalhador designado em cargo dirigente.

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Recolher e tratar informação necessária ao desenvolvimento de estudos de suporte às decisões municipais quanto à promoção do desenvolvimento; desenvolver e apresentar estudos que definam e fundamentem estratégias de atuação no território, com o objetivo de dotar o município de instrumentos coerentes de intervenção nos diferentes níveis e setores; elaborar estudos que permitam o diagnóstico da atividade empresarial do Município, assegurando a ligação com as associações socioprofissionais representativas; elaborar e promover planos e projetos de desenvolvimento na área socioeconómica, tomando em consideração as iniciativas centrais, regionais e intermunicipais; prestar apoio à câmara municipal na apreciação técnica de projetos públicos e privados de importância estruturante para o Município; promover iniciativas em parceria com entidades públicas e privadas, no âmbito da formação; promover iniciativas de apoio às atividades económicas, nomeadamente, feiras e exposições, apoiar as iniciativas municipais e particulares tendentes à implantação, no Município, de empresas de serviços contribuindo para uma estratégia global de desenvolvimento; colaborar na preparação e elaboração dos planos plurianuais de atividade; mediar os contatos entre os agentes económicos, disponibilizando e tratando a informação necessária.	Técnico Superior	Licenciatura em Gestão de Empresas ou Gestão Empresarial ou Licenciatura em Turismo ou Licenciatura em Investigação Social Aplicada ou Licenciatura em Ensino Básico 1. Ciclo	1. Orientação para o serviço público 3. Orientação para a mudança e inovação 5. Análise Crítica e resolução de problemas 6. Gestão do conhecimento	2	1	3	0	0	0	3	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Serviço de apoio a empresas e comercio local											
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas bem definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, na área de atuação	Assistente Técnico	12.º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 8. Iniciativa.	0	1	1	0	0	0	1	
Serviço de apoio à agricultura											
Colaborar no desenvolvimento de iniciativas em articulação com as associações locais e regionais existentes, de promoção e valorização das potencialidades do Concelho de Reguengos de Monsaraz na área das atividades agrícolas e de vitivinicultura e de produção florestal; Acompanhar os atendimentos a empresários das áreas agrícolas, de vitivinicultura e de produção florestal, com vista a dar informação previamente recolhida e certificada sobre os apoios financeiros existentes para estas atividades; Colaborar no planeamento e acompanhamento das atividades das áreas agrícolas, de vitivinicultura e de produção florestal de âmbito municipal; Executar tarefas relacionadas com o expediente/documentação do serviço, de acordo com procedimentos estabelecidos; Efetuar o processamento de texto de ofícios, comunicações, avisos e outros documentos no âmbito das atividades do serviço.	Assistente Técnico	12.º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 8. Iniciativa.	0	1	1	0	0	0	1	



Divisão Planeamento Urbano, Obras e Ambiente

Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Exercício das competências constantes do art. 15º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto; coordenar e dirigir toda a atividade da unidade orgânica.	Cargo de Direção Intermédia do 2º Grau - Chefe de Divisão Municipal	Licenciatura	As descritas na Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, adptada à adm. Local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação.	1	0	1	0	0	0	1	Cargo exercido em comissão de serviço.
Exercício de funções de chefia do pessoal da carreira de assistente operacional; Exercer a coordenação geral de todas as tarefas realizadas pelo pessoal afeto aos setores de atividade sob sua supervisão.	Encarregado Geral Operacional	Escolaridade Obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança; 16. Coordenação de equipas.	1	0	1	0	0	0	1	
Unidade gestão ambiental											
Exercício das competências constantes do art. 15º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto; coordenar e dirigir toda a atividade da unidade orgânica.	Cargo de Direção Intermédia do 3º Grau	Licenciatura	As descritas na Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, adptada à adm. Local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação.	0	1	1	0	0	0	1	Posto de trabalho a prover em comissão de serviço.

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Acadêmica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Serviço de águas e saneamento básico											
Assegurar a gestão e o funcionamento do serviço de abastecimento de água, programar e acompanhar a execução da construção de ramais, bem como a respetiva manutenção, limpeza e desobstrução de fontes, reservatórios e condutas; colaborar no desenvolvimento de projetos de construção, ampliação e conservação de redes de distribuição pública de águas e saneamento e águas pluviais, promovendo a realização das obras por administração direta ou procedendo às diligências adequadas para a sua adjudicação e acompanhando o desenvolvimento do respetivo projeto; elaborar e atualizar o cadastro da rede de águas do município; garantir a qualidade e tratamento de água, bem como das respetivas estações de tratamento; assegurar a gestão e o funcionamento do setor de saneamento; assegurar a gestão e manutenção dos sistemas de tratamento de esgotos; elaborar a atualização do cadastro da rede de esgotos do município.	Técnico Superior	Licenciatura em Engenharia de Recursos Hídricos	1. Orientação para o serviço público; 3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise crítica e resolução de problemas.	0	1	1	0	0	0	1	Posto de trabalho vago, em RCTFPTI, cativo, para trabalhador em exercício de funções como Chefe de Gabinete do Gabinete de Apoio à Presidência.

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Acadêmica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Coordenar, orientar e supervisionar as atividades desenvolvidas no serviço; coordenar os trabalhadores na sua dependência; coordenar as obras a desenvolver por administração direta; assegurar a afetação de pessoal às obras municipais; garantir a existência do material necessário à execução das atividades do serviço; garantir a utilização de EPI's.	Encarregado Operacional	Escolaridade obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança; 16. Coordenação de equipas.	1	0	1	0	0	0	1	Funções DL 93/2021, de 9/11 O posto de trabalho implica a realização de funções ao nível do saneamento, nomeadamente a execução de redes de recolha de esgotos domésticos e ramais de ligação. (Nível de SPI - alto)
Executar canalizações em edifícios, instalações industriais e outros locais, destinados ao transporte de água ou esgotos; cortar e roscar tubos e soldar tubos de chumbo, plástico, ferro, fibrocimento e materiais afins; executar redes de distribuição de água e respetivos ramais de ligação, assentando tubagens e acessórios necessários; executar redes de recolha de esgotos pluviais ou domésticos e respetivos ramais de ligação, assentando tubagens e acessórios necessários; executar outros trabalhos similares ou complementares dos anteriormente descritos; instruir e supervisionar no trabalho dos auxiliares que lhe estejam afetos.	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança.	3	2	5	0	0	0	5	Funções DL 93/2021, de 9/11 O posto de trabalho implica a realização de funções ao nível do saneamento, nomeadamente a execução de redes de recolha de esgotos domésticos e ramais de ligação. (Nível de SPI - alto)

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Conduzir e manobrar tratores, com ou sem atrelados; efetuar limpeza de bermas e valetas; efetuar limpeza e desentupir fossas, valas, esgotos, sarjetas e linhas de água; zelar pela conservação dos equipamentos; abastecer as viaturas efetuando os respetivos registos; proceder a pequenas reparações, providenciado, em caso de avarias maiores, à reparação da viatura que conduz; preencher o boletim diário da viatura e entregá-lo ao responsável.	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança.	0	1	1	0	0	0	1	Funções DL 93/2021, de 9/11 O posto de trabalho implica a realização de funções ao nível do saneamento, nomeadamente a execução de redes de recolha de esgotos domésticos e ramais de ligação. (Nível de SPI - alto)
Efetuar limpeza de bermas e valetas; efetuar limpeza e desentupir fossas, valas, esgotos, sarjetas e linhas de água; zelar pela conservação dos equipamentos; proceder à limpeza de ruas, sarjetas, lavagem de ruas; remover lixeiras e ervas: recolha de RSU.	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança.	7	3	10	1	0	1	11	Funções DL 93/2021, de 9/11 O posto de trabalho implica a realização de funções ao nível do saneamento, nomeadamente a limpeza de bermas e valetas e desentupimento de esgotos, sarjetas e fossas. (Nível de SPI - alto)

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Aparelhar pedra em grosso; executar alvenaria de pedra, tijolo ou blocos de cimento, podendo fazer o respetivo reboco; proceder ao assentamento de manilhas, tubos e cantarias; executar muros e estruturas simples, com ou sem armaduras, podendo encarregar-se da montagem de armaduras simples; executar outros trabalhos similares ou complementares dos descritos; orientar os auxiliares que lhe estejam afetos.	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança.	1	1	2	0	0	0	2	Funções DL 93/2021, de 9/11 O posto de trabalho implica a realização de funções ao nível do saneamento, nomeadamente a execução de redes de recolha de esgotos domésticos e ramais de ligação. (Nível de SPI - alto)

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Auxiliar os pedreiros e os canalizadores no exercício das suas tarefas; proceder a limpezas inerentes aos trabalhos executados; assegurar a vigilância de instalações e bens; efetuar o controlo e tratamento da água das Piscinas Municipais.	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança.	1	1	2	0	0	0	2	Posto de trabalho vago, em RCTFPTI, cativo para trabalhador em mobilidade na categoria na SO Piscinas Municipais. Funções DL 93/2021, de 9/11 O posto de trabalho implica a realização de funções ao nível do saneamento, nomeadamente o apoio aos pedreiros e canalizadores na execução de redes de recolha de esgotos domésticos e ramais de ligação e no tratamento da água das piscinas municipais. (Nível de SPI - alto)

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Acadêmica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Serviço de higiene e ambiente											
Coordenar, orientar e supervisionar as atividades de higiene e limpeza urbana; implementar medidas de cumprimento da legislação ambiental; promover ações de sensibilização ambiental; gerir os recipientes destinados à recolha de lixo, providenciando pela sua existência em número adequado e pela sua limpeza e conservação; promover o encaminhamento adequado dos RSU's; promover a realização de ações de desinfestação e desratização; garantir a utilização de EPI's.	Técnico Superior	Licenciatura em Ciências do Ambiente	1. Orientação para o serviço público; 3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise crítica e resolução de problemas.	1	0	1	0	0	0	1	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Coordenar, orientar e supervisionar as atividades desenvolvidas no serviço; coordenar os trabalhadores na sua dependência; garantir a existência do material necessário à execução das atividades do serviço; garantir a utilização de EPI's; assegurar a gestão dos recintos e equipamentos municipais afetos a mercados e feiras nos termos da legislação e regulamentação em vigor; propor as medidas de alteração ou racionalização dos espaços dentro dos recintos dos mercados e feiras; zelar pela limpeza e conservação dos recintos de mercados e feiras; zelar pela conservação dos equipamentos e controlar a sua utilização; proceder à fiscalização do cumprimento das obrigações de pagamento de taxas e licenças pelos vendedores; colaborar com os serviços competentes, nomeadamente na área da salubridade pública.	Encarregado Operacional	Escolaridade obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança; 16. Coordenação de equipas.	1	0	1	0	0	0	1	Funções DL 93/2021, de 9/11 O posto de trabalho implica a realização de funções ao nível da higiene urbana, nomeadamente, varrer e limpar ruas, limpeza de sarjetas, recolha de RSU, lavagem da via pública, limpeza de bermas e valetas. (Nível de SPI - alto)

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Proceder à remoção de lixos e equiparados; proceder à varredura e limpeza de ruas, limpeza de sarjetas, lavagem da via pública, limpeza de chafariz; remover lixeiras e ervas; assegurar a limpeza e conservação de instalações; realizar tarefas de arrumação; proceder à recolha de RSU's.	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança.	8	5	13	0	0	0	13	Posto de trabalho vago, em RCTFPTI, cativo para trabalhador em mobilidade intercarreiras. Funções DL 93/2021, de 9/11 O posto de trabalho implica a realização de funções ao nível da higiene urbana, nomeadamente, varrer e limpar ruas, limpeza de sarjetas, recolha de RSU, lavagem da via pública, limpeza de bermas e valetas. (Nível de SPI - alto)
Funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em directivas gerais bem definidas e com graus de complexidade variáveis. Execução de tarefas de apoio essenciais e indispensáveis ao funcionamento do serviço.	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança.	0	1	1	0	0	0	1	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Conduzir veículos de elevada tonelagem que funcionam com motores a gasolina ou a diesel; conduzir veículos de recolha de RSU's e de lavagem de contentores; examinar o veículo e zelar pela sua conservação e limpeza; abastecer a viatura de combustível; preencher e entregar diariamente ao responsável de serviço o boletim diário da viatura, mencionando o tipo de serviço, quilómetros efetuados e combustível introduzido; conduzir sempre que necessário viaturas ligeiras, transportando passageiros ou mercadorias.	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança.	2	3	5	0	0	0	5	Funções DL 93/2021, de 9/11 O posto de trabalho implica a realização de funções ao nível da higiene urbana, nomeadamente a recolha e transporte de RSU, lavagem de contentores, transporte e descarga de resíduos. (Nível de SPI - alto)
Unidade planeamento urbanístico e obras											
Exercício das competências constantes do art. 15º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto; coordenar e dirigir toda a atividade da unidade orgânica.	Cargo de Direção Intermédia do 3º Grau	Licenciatura	As descritas na Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, adptada à adm. Local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação.	0	1	1	0	0	0	1	Posto de trabalho a prover em comissão de serviço.

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Subunidade orgânica expediente e vistorias											
Coordenar, orientar e supervisionar as atividades desenvolvidas na subunidade orgânica; informar processos e emitir pareceres; fazer atendimento; coordenar os trabalhadores da subunidade; informar os superiores hierárquicos sobre matérias de serviço; colaborar na implementação de medidas modernização administrativa na subunidade orgânica.	Coordenador Técnico	12º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 16. Coordenação de equipas.	1	0	1	0	0	0	1	
Gerir processos de licenciamento, de informação prévia, de autorização de utilização, de licenciamentos de empreendimentos turísticos, de licenciamentos industriais, de postos de abastecimento de combustíveis; recolher e disponibilizar dados estatísticos; inserir dados na aplicação informática de licenciamento de obras; preparar a emissão de certidões; emitir guias de receita, registar a entrada de correspondência recebida e respectiva documentação; prestar apoio administrativo à unidade orgânica; fazer atendimento ao público.	Assistente Técnico	12º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 8. Iniciativa.	2	2	4	0	0	0	4	Um posto de trabalho, em RCTFPTI, ocupado por trabalhador em mobilidade oriundo de outra entidade. Um posto de trabalho vago, em RCTFPTI, cativo, para trabalhador em mobilidade noutra entidade.

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Executar desenhos de várias especialidade e com vários tipos de pormenorizações, maquetas e mapas, a partir de elementos que lhe são fornecidos e segundo normas técnicas de desenho específicas; auxiliar na organização de processos; efetuar cálculos de dimensões, superfícies e volumes; efetuar cálculos de taxas urbanísticas e de áreas de cedência; fornecer plantas de localização e plantas cadastrais; instruir processos de destaque e de propriedade horizontal; instruir processos relacionados com imóveis devolutos; Efetuar levantamentos topográficos e outros trabalhos de topografia.	Assistente Técnico	12º ano de escolaridade e curso adequado	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 8. Iniciativa.	1	0	1	0	0	0	1	
Serviço de urbanismo e ordenamento território e paisagem											
Analisar processos de obras, operações de loteamento e obras de urbanização; apreciar comunicações prévias; realizar vistorias para efeito de emissão de autorização de utilização e verificação das condições de higiene e segurança; emitir pareceres relativos a destaque, certidões, publicidade, demolição de prédios, ocupação da via pública e todos os outros diretamente ligados com a atividade do serviço; participar na elaboração de regulamentos municipais em áreas de atuação do serviço; instruir processos de obras coercivas; fazer atendimento a munícipes.	Técnico Superior	Licenciatura em Arquitetura ou Mestrado Integrado em Arquitetura e inscrição em Ordem Profissional que titule o exercício da profissão.	1. Orientação para o serviço público; 3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise crítica e resolução de problemas.	1	3	4	0	0	0	4	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Estudar fenómenos físicos e humanos do território no que respeita às suas distribuições espaciais e interligações às escalas local, regional e nacional; efetuar estudos sobre o ambiente natural, o povoamento, as atividades dos grupos humanos e os equipamentos sociais nas suas relações mútuas, fazendo observações diretas ou interpretando e aplicando resultados obtidos por ciências conexas; efetuar estudos em diversos domínios, nomeadamente localização e distribuição espacial de infraestruturas, população, atividades e equipamentos, ordenamento do território, desenvolvimento regional e urbano, planeamento biofísico e riscos ambientais, defesa e salvaguarda do património natural ou construído com vista ao arranjo do espaço e à melhoria de vida das populações; utilizar sistemas de informação geográfica com vista à obtenção, armazenamento, manipulação e análise de informação especialmente referenciada, produzindo diversos tipos de documentos geográficos de relacionamento dos fenómenos.	Técnico Superior	Licenciatura em Geografia	1. Orientação para o serviço público; 3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise crítica e resolução de problemas.	0	1	1	0	0	0	1	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Serviço de projetos técnicos e planeamento											
Fiscalizar e acompanhar obras públicas; executar autos de medição, cálculo de revisão de preços e registos de obra; analisar projetos de diferentes especialidades; executar cadernos de encargos (parte técnica) para empreitadas e prestação de serviços; emitir pareceres; elaborar projetos de especialidades, nomeadamente de redes de águas, redes de saneamento e de estruturas; coordenar a realização de trabalhos de topografia; exercer coordenação de segurança e higiene no trabalho; elaborar planos de segurança e saúde.	Técnico Superior	Licenciatura ou Bacharelato em Engenharia Civil e inscrição em Ordem Profissional que titule o exercício da atividade	1. Orientação para o serviço público; 3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise crítica e resolução de problemas.	0	2	2	0	0	0	2	
Analisar processos de obras, operações de loteamento e obras de urbanização; apreciar comunicações prévias; realizar vistorias para efeito de emissão de autorização de utilização e verificação das condições de higiene e segurança; emitir pareceres relativos a destaque, certidões, publicidade, demolição de prédios, ocupação da via pública e todos os outros diretamente ligados com a atividade do serviço; participar na elaboração de regulamentos municipais em áreas de atuação do serviço; instruir processos de obras coercivas; fazer atendimento a munícipes.	Técnico Superior	Licenciatura em Arquitetura ou Mestrado Integrado em Arquitetura e inscrição em Ordem Profissional que titule o exercício da profissão.	1. Orientação para o serviço público; 3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise crítica e resolução de problemas.	0	1	1	0	0	0	1	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Executar desenhos de várias especialidades e com vários tipos de pormenorização, mapas a partir de elementos que lhe são fornecidos e segundo normas técnicas de desenho específicas; auxiliar na execução e gestão de processos; executar cálculos de dimensões, superfícies e volumes; executar levantamentos no local de diversos tipos de edificações e com variados níveis de rigor; examinar esboços, esquemas e especificações técnicas elaborados por outros técnicos.	Assistente Técnico	12º ano de escolaridade e curso adequado	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 8. Iniciativa.	1	1	2	0	0	0	2	
Unidade operacional											
Exercício das competências constantes do art. 15º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto; coordenar e dirigir toda a atividade da unidade orgânica.	Cargo de Direção Intermédia do 3º Grau	Licenciatura	As descritas na Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, adptada à adm. Local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação.	0	1	1	0	0	0	1	Posto de trabalho a prover em comissão de serviço.

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Acadêmica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Serviço de produção e manutenção											
Coordenar, orientar e supervisionar as atividades desenvolvidas no serviço; coordenar as obras a desenvolver por administração direta; assegurar a afetação de pessoal às obras municipais; garantir a existência do material necessário à execução das atividades do serviço; garantir a utilização de EPI's.	Encarregado Operacional	Escolaridade obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança; 16. Coordenação de equipas.	1	0	1	0	0	0	1	
Aparelhar pedra em grosso; executar alvenaria de pedra, tijolo ou blocos de cimento, podendo fazer o respetivo reboco; proceder ao assentamento de manilhas, tubos e cantarias; executar muros e estruturas simples, com ou sem armaduras, podendo encarregar-se da montagem de armaduras simples; executar outros trabalhos similares ou complementares dos descritos; orientar os auxiliares que lhe estejam afetos.	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança.	4	2	6	0	0	0	6	Funções DL 93/2021, de 9/11 O posto de trabalho implica a realização de funções ao nível do saneamento, nomeadamente a execução de redes de recolha de esgotos domésticos e ramais de ligação. (Nível de SPI - alto)

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Auxiliar os pedreiros no exercício das suas funções; colocar à disposição dos pedreiros os materiais e ferramentas necessários à execução do trabalho; proceder à limpeza de ferramentas e locais de obra; proceder à carga e descarga de materiais; executar outras tarefas simples, não especificadas, de carácter manual.	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança.	4	8	12	0	0	0	12	Funções DL 93/2021, de 9/11 O posto de trabalho implica a realização de funções ao nível do saneamento, nomeadamente a execução de redes de recolha de esgotos domésticos e ramais de ligação. (Nível de SPI - alto)
Assegurar a conservação das instalações; assegurar a vigilância das instalações; auxiliar em trabalhos de pedreiro; colaborar em trabalhos de montagem, desmontagem e conservação de equipamentos; auxiliar a realização de cargas e descargas; realizar tarefas de arrumação e distribuição; assegurar a venda de bilhetes para as sessões de cinema do auditório municipal; assegurar o apoio logístico ao funcionamento do Auditório Municipal.	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança.	1	3	4	0	0	0	4	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Conduzir e manobrar tratores, com ou sem atrelados; transportar materiais para ou de obras em curso; efetuar limpeza de bermas e valetas; zelar pela conservação dos equipamentos; abastecer as viaturas efetuando os respetivos registos; proceder a pequenas reparações, providenciado, em caso de avarias maiores, à reparação da viatura que conduz; preencher o boletim diário da viatura e entregá-lo ao responsável.	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança.	1	6	7	0	0	0	7	Funções DL 93/2021, de 9/11 O posto de trabalho implica a realização de funções ao nível da higiene urbana e saneamento, nomeadamente a limpeza de bermas e valetas, a condução de tratores, desentupimento de esgotos, sarjetas, limpeza de fossas, transporte, armazenamento e descarga de resíduos. (Nível de SPI - alto)

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Manobrar máquinas e movimentações de terras; manobrar sistemas hidráulicos ou mecânicos complementares das viaturas; zelar pela conservação e limpeza das viaturas; comunicar as avarias detetadas nas viaturas; preencher o boletim diário da viatura e entregá-lo ao responsável; conduzir outras viaturas pesadas ou ligeiras.	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança.	2	1	3	0	0	0	3	Posto de trabalho ocupado, em RCTFPTI, por trabalhador em mobilidade oriundo de outra entidade. Funções DL 93/2021, de 9/11 O posto de trabalho implica a realização de funções ao nível do saneamento, nomeadamente a manobra de máquinas na execução de redes de saneamento e respetivos ramais. (Nível de SPI - alto)

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Executar trabalhos em eucalipto, pinheiro, castanho, tola e câmbala, através de moldes que lhe são apresentados; analisar o desenho que lhe é fornecido ou proceder ao próprio esboço do mesmo; riscar a madeira de acordo com as medidas; serrar e topiar as peças, desengrossando-as, lixar e colar material, ajustando as peças numa prensa; assentar, montar e acabar os limpos nas obras, tais como portas, rodapés, janelas, caixilhos, escadas, divisórias em madeira, armações de talhados e lambris; proceder a transformações e reparações de peças; auxiliar na realização de eventos.	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança.	3	1	4	0	0	0	4	
Instalar, conservar e reparar circuitos e aparelhagem elétrica; cumprir com as disposições legais relativas às instalações de que trata; instalar máquinas, aparelhos e equipamentos elétricos, sonoros, caloríficos, luminosos ou de força motriz; determinar a posição e instalar quadros de distribuição, caixas de fusíveis e de derivação, contadores, interruptores e tomadas; dispor e fixar condutores e colocar calhas e tubos metálicos; localizar e determinar as deficiências de instalação ou de funcionamento e proceder à sua reparação.	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança.	1	2	3	0	0	0	3	Posto de trabalho vago, em RCTFPTI, cativo para trabalhador em mobilidade na SO Adm. Operacional.

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Construir e aplicar na oficina estruturas metálicas ligeiras para edifícios, pontes, caldeiras, caixilharias e outras obras; cortar chapas de aço, perfilados de alumínio e tubos, por meio de tesouras mecânicas, maçaricos ou outros processos; utilizar diferentes materiais para as obras a realizar, tais como macacos hidráulicos, marretas, martelos, cunhas, materiais de corte, de soldar e de aquecimento; furar e escarear os furos para parafusos e rebites; executar ligações de elementos metálicos.	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança.	3	1	4	0	0	0	4	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Detetar avarias mecânicas; reparar, afinar, montar e desmontar os órgãos de viaturas ligeiras e pesadas a gasolina ou a diesel, bem como outros equipamentos motorizados ou não; executar outros trabalhos de mecânica geral; afinar, ensaiar e conduzir em experiência as viaturas reparadas; fazer a manutenção e controlo de máquinas e motores; proceder à lubrificação dos pontos de máquinas ou equipamentos onde haja atrito, utilizando ferramentas apropriadas, óleos e massas lubrificantes; recolher desperdícios de óleos ou /e massas e proceder ao devido encaminhamento; desapertar bujões de limpeza utilizando as ferramentas adequadas; verificar e encher até à altura requerida os níveis de óleo existentes nos diversos órgãos das máquinas; mudar lubrificantes nos copos, apoios, rolamentos, articulações, carters e outros órgãos, utilizando os instrumentos adequados; apertar bojões com ferramentas adequadas.	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança.	4	1	5	0	0	0	5	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Acadêmica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Aplicar camadas de tinta, verniz ou outros produtos afins, principalmente sobre superfícies de estuque, reboco, madeira e metal, para proteger e decorar, utilizando pincéis de vários formatos, rolos ou outros dispositivos de pintura apropriados; limpar e lavar a zona a pintar; selecionar ou preparar o material a utilizar na pintura, misturando na devida ordem e proporção massas, óleos, diluentes, pigmentos, secantes, tintas, vernizes, água, cal, cola ou outros elementos; aplicar as convenientes demãos de isolante, secantes, condicionantes ou primários, usando o material adequado; betumar orifícios, fendas, mossas ou outras irregularidades com material apropriado; forrar paredes, lambris e tetos com papel pintado; zelar pela conservação do material.	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança.	5	1	6	0	0	0	6	
Auxiliar os pintores no desempenho das suas funções; limpar e lavar zonas a pintar; preparar o material a utilizar na pintura; limpar sujidade resultante da ação dos pintores; efetuar trabalhos de pintura e de aplicação e de conservação de superfícies sob orientação dos pintores.	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança.	1	0	1	0	0	0	1	
Revestir e reparar pavimentos, justapondo e assentando paralelepípedos, cubos ou outros sólidos de pedra, tais como calçada portuguesa, granito, basalto, cimento e ou pedra calcária; preparar a caixa para assentamento, procedendo ao nivelamento e regularização do terreno.	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança.	2	1	3	0	0	0	3	Um posto de trabalho ocupado, em RCTFPTI, por trabalhador em mobilidade.

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Acadêmica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Serviço de espaços verdes											
Coordenar tecnicamente e acompanhar os trabalhos de conservação e manutenção dos espaços verdes e jardins, parques e demais espaços verdes municipais em todas as suas vertentes - regas, arborização, tratamentos, limpezas, sementeiras, cortes de relva, podas, adubação; coordenar do ponto de vista técnico a instalação e manutenção dos sistemas de rega em espaços municipais; colaborar na gestão dos viveiros municipais; dar apoio às iniciativas e eventos municipais; cooperar na elaboração dos projetos municipais na especialidade dos espaços verdes.	Técnico Superior	Licenciatura em Engenharia Agro - Florestal	1. Orientação para o serviço público; 3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise crítica e resolução de problemas.	1	0	1	0	0	0	1	
Coordenar, orientar e supervisionar as atividades operacionais desenvolvidas no serviço; assegurar a gestão operacional dos trabalhadores afetos ao serviço; garantir a existência do material necessário à execução das atividades do serviço; garantir a utilização de EPI`s.	Encarregado Operacional	Escolaridade obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança; 16. Coordenação de equipas.	0	1	1	0	0	0	1	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Cultivar flores, árvores, arbustos ou outras plantas e semear relvados, incluindo em viveiros, sendo responsável por todas as operações inerentes ao desenvolvimento das culturas (regar, preparar terrenos, aplicar tratamentos fitossanitários); proceder à limpeza e conservação de arruamentos e canteiros; aparar a relva; podar e aplicar herbicidas ou pesticidas; operar com os diferentes instrumentos necessários ao exercício das funções de jardinagem que poderão ser manuais ou mecânicos; proceder a pequenas reparações no material promovendo ao arranjo do material em caso de avarias maiores; zelar pela preservação do material.	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança.	10	3	13	0	0	0	13	Funções DL 93/2021, de 9/11 O posto de trabalho implica a realização de funções ao nível da higiene urbana, na atividade de higiene e limpeza da Praia Fluvial de Monsaraz e na recolha de monos. (Nível de SPI - alto)
Serviço de mobilidade urbana trânsito e rede viária											
Gerir toda a atividade dos transportes municipais; gerir a frota de viaturas municipais e zelar pela sua conservação; gerir os serviços de transporte efetuados pelo município e elaborar os respetivos relatórios; zelar pelo cumprimento das regras legais em matéria de condução, nomeadamente ao nível da formação de motoristas e gestão dos tempos de condução; coordenar e implementar as medidas adotadas pelo município sobre o ordenamento do trânsito e sinalização rodoviária.	Encarregado Operacional	Escolaridade obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança; 16. Coordenação de equipas.	1	0	1	0	0	0	1	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Acadêmica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Conduzir autocarros de transporte de passageiros, segundo percursos pré-estabelecidos, respeitando as regras de segurança e comodidade; preencher e entregar diariamente ao responsável de serviço o boletim diário da viatura, mencionando o tipo de serviço, quilómetros efetuados e combustível introduzido; tomar providências necessárias com vista à reparação do veículo, em caso de avaria ou acidente; assegurar o bom estado de funcionamento do veículo e a sua limpeza.	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança.	3	4	7	0	0	0	7	Funções DL 93/2021, de 9/11 O posto de trabalho implica a realização de funções ao nível do saneamento, nomeadamente a limpeza de bermas e valetas e desentupimento de esgotos, sarjetas e fossas. (Nível de SPI - alto)
Conduzir veículos de elevada tonelagem que funcionam com motores a gasolina ou a diesel; proceder ao transporte de diversos materiais e mercadorias de acordo com as necessidades dos serviços, procedendo à colação de proteções sobre os materiais e arrumando a carga; acionar os mecanismos necessários para a descarga dos materiais, podendo quando a operação é feita manualmente prestar a sua colaboração; examinar o veículo e zelar pela sua conservação e limpeza; abastecer a viatura de combustível; preencher e entregar diariamente ao responsável de serviço o boletim diário da viatura, mencionando o tipo de serviço, quilómetros efetuados e combustível introduzido; conduzir sempre que necessário viaturas ligeiras, transportando passageiros ou mercadorias.	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança.	5	2	7	0	0	0	7	Funções DL 93/2021, de 9/11 O posto de trabalho implica a realização de funções ao nível da higiene urbana e do saneamento, nomeadamente a condução de veículos de recolha de monos, de recolha de RSU, de limpeza urbana, de transporte de resíduos de saneamento. (Nível de SPI - alto)

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Executar no terreno as propostas de reordenamento de trânsito bem como executar e acompanhar as propostas de alteração de sinalização de carácter permanente e temporária; montar a sinalização rodoviária e informativa aprovada; executar as propostas de marcas rodoviárias e sinalização horizontal; reparar a sinalização vandalizada ou danificada e reportar essa informação ao superior hierárquico; auxiliar a execução de cargas e descargas; realizar tarefas de arrumação e distribuição; executar tarefas de recolha de monos; recolher cadáveres de animais da via pública; assegurar a limpeza, higiene e apoio ao funcionamento do canil municipal; executar outras tarefas simples, não especificadas, de carácter manual e exigindo principalmente esforço físico e conhecimentos práticos.	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança.	2	1	3	0	0	0	3	Funções DL 93/2021, de 9/11 O posto de trabalho implica a realização de funções ao nível da higiene urbana, nomeadamente a recolha de cadáveres de animais da via pública e higiene e limpeza do canil municipal.
Montar a sinalização rodoviária; executar as propostas de marcas rodoviárias e sinalização horizontal; colaborar em trabalhos auxiliares de montagem, desmontagem e conservação de equipamentos; auxiliar a execução de cargas e descargas; realizar tarefas de arrumação e distribuição; executar outras tarefas simples, não especificadas, de carácter manual e exigindo principalmente esforço físico e conhecimentos práticos.	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança.	1	1	2	0	0	0	2	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Serviço de gestão de frotas											
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas bem definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, na área de atuação.	Assistente Técnico	12.º ano escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 8. Iniciativa.	1	0	1	0	0	0	1	Um posto de trabalho ocupado, em RCTFPTI, por trabalhador em mobilidade.
Exercer, com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado, funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e de aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica que visam fundamentar e preparar a decisão, inseridos, nomeadamente, em diversos domínios de atividade.	Técnico Superior	Licenciatura	1. Orientação para o serviço público; 3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise crítica e resolução de problemas.	0	1	1	0	0	0	1	



Divisão de Apoio à Comunidade (Educação, Saúde, Ação Social)

Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Exercício das competências constantes do art. 15º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto; coordenar e dirigir toda a atividade da unidade orgânica.	Cargo de Direção Intermédia do 2º Grau - Chefe de Divisão Municipal	Licenciatura	As descritas na Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, adptada à adm. Local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação.	1	0	1	0	0	0	1	Cargo exercido em comissão de serviço.
Unidade educação											
Exercício das competências constantes do art. 15º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto; coordenar e dirigir toda a atividade da unidade orgânica.	Cargo de Direção Intermédia do 3º Grau	Licenciatura	As descritas na Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, adptada à adm. Local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação.	0	1	1	0	0	0	1	Posto de trabalho a prover em comissão de serviço.

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Serviço de educação											
Assegurar a gestão dos equipamentos educativos que se encontram no âmbito das competências municipais; proceder ao levantamento das necessidades dos alunos mais carenciados e, em função delas, propor apoios financeiros no âmbito da ação social escolar para aquisição de livros, material escolar e didático e transporte; implementar e gerir a componente de apoio à família na educação pré-escolar; providenciar pelo fornecimento de refeições, assegurando o funcionamento dos refeitórios, bem como os apoios aos transportes escolares, no âmbito da educação pré-escolar; apoiar as campanhas de educação cívica e as de promoção de estilos de vida saudáveis; organizar visitas de estudo, encontros, festividades e dias comemorativos ou de apoio ao processo educativo e em colaboração com as diversas instituições escolares do município; coordenar e dinamizar os projetos "Férias Divertidas" e outros de ocupação de tempos livres de crianças e jovens; dinamizar atividades educativas junto da Biblioteca Municipal.	Técnico Superior	Licenciatura em Animação Educativa e Sociocultural ou Licenciatura em Ensino Básico 1.º Ciclo	1. Orientação para o serviço público; 3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise crítica e resolução de problemas.	1	3	4	0	0	0	4	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Implementar e acompanhar o plano HACCP nos refeitórios e cantinas escolares dos estabelecimentos de ensino de responsabilidade do município (pré-escolar e ensino básico); ministrar formação aos trabalhadores afetos aos refeitórios escolares; implementar e dinamizar os programas “Ementa Única” e “Regime de Fruta Escolar”; proceder ao levantamento das condições de funcionamento dos refeitórios e cantinas escolares na dependência do município, elaborar o respetivo plano de requalificação e garantir a sua implementação e monitorização; elaboração de planos de higienização; elaboração de manuais de segurança e higiene alimentar; colaborar no controlo de géneros alimentícios e na definição de regras de higiene e segurança alimentar no Mercado Municipal e no licenciamento de estabelecimentos de restauração e bebidas, em matéria de segurança alimentar, quando legalmente necessário.	Técnico Superior	Licenciatura em Engenharia Alimentar e inscrição em Ordem Profissional que titule o exercício da profissão.	1. Orientação para o serviço público; 3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise crítica e resolução de problemas.	1	0	1	0	0	0	1	
Desenvolver funções que se enquadrem em diretivas gerais dos dirigentes e chefias, de expediente, arquivo, secretaria, contabilidade, recursos humanos, aprovisionamento e economato, tendo em vista assegurar o funcionamento dos órgãos incumbidos da prestação de bens e serviços.	Assistente Técnico	12º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 8. Iniciativa.	1	0	1	0	0	0	1	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Coordenar, orientar e supervisionar as atividades desenvolvidas no serviço; assegurar a limpeza e higiene dos equipamentos escolares; garantir a existência do material necessário à execução das atividades do serviço; garantir a utilização de EPI's.	Encarregado Operacional	Escolaridade Obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança; 16. Coordenação de equipas.	4	0	4	0	0	0	4	Posto de trabalho ocupado, em RCTFPTI por trabalhador em mobilidade intercategorias.
Apoiar as educadoras ou professoras sempre que solicitado; vigiar as crianças no recreio; proceder à limpeza das instalações; proceder à preparação e execução das tarefas de rotina diária das crianças, apoiando-as nos cuidados de higiene e nas refeições; dinamiza as atividades; assegurar a integridade física das crianças e salvaguarda o cumprimento das normas de segurança em vigor, prestar auxílio na hora dos lanches e do almoço; confeccionar e servir refeições nos estabelecimentos de ensino em que se mostre adequado; assegurar todas as tarefas inerentes ao funcionamento de cantinas e refeitórios.	Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança.	52	20	72	0	0	0	72	Posto de trabalho vago, em RCTFPTI, cativo para trabalhadora em licença sem remuneração; um posto de trabalho vago, em RCTFPTI cativo, para trabalhadora em mobilidade noutra entidade.

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Confecciona refeições, doces e pasteleria; prepara e guarnece pratos e travessas; elabora ementas de refeições; efetua trabalhos de escolha, pesagem e preparação de géneros a confeccionar; orienta e colabora nos trabalhos de limpeza e arrumo das loiças, utensílios e equipamentos da cozinha; orienta e, eventualmente, colabora na limpeza da cozinha e zonas anexas.	Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança.	0	2	2	0	0	0	2	
Pré-preparação (escolher, limpar, lavar, cortar, pesar, descascar, moer, separar, picar, temperar) dos diversos géneros alimentícios, perecíveis e não perecíveis, para preparação das refeições; Organização dos vários setores de cozinha, sob orientação do/a cozinheiro/a. Efetuar carga/descarga e armazenamento dos géneros alimentícios perecíveis, não perecíveis e materiais; Manter livre de contaminação ou de deterioração os géneros alimentícios.	Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança.	1	0	1	0	0	0	1	Posto de trabalho ocupado, em RCTFPTI, por trabalhador em mobilidade oriundo de outra entidade.
Assegurar a gestão e regular funcionamento da papelaria da Escola António Gião, procedendo à venda de materiais de papelaria, ao carregamento de cartões de alunos, de pessoal docente e não docente, e arrecadar a respetiva receita, efetuando a sua entrega na tesouraria do Agrupamento de Escolas; apoiar as educadoras ou professoras sempre que solicitado; vigiar as crianças no recreio; proceder à limpeza das instalações.	Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança.	1	0	1	0	0	0	1	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Assegurar a portaria dos estabelecimentos de ensino; registar o controlo de entradas e saídas nos estabelecimentos de ensino; efetuar pequenas reparações em equipamentos e edifícios; tirar fotocópias; transmitir recados; fazer a entrega de documentos, correio e encomendas.	Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança.	2	2	4	0	0	0	4	Posto de trabalho vago, em RCTFPTI, cativo para trabalhador em mobilidade intercategorias.
		Escolaridade Obrigatória		1	0	1	0	0	0	1	



Participar com os docentes no acompanhamento das crianças e jovens durante o período de funcionamento da escola com vista a assegurar um bom ambiente educativo; exercer as tarefas de atendimento e encaminhamento dos utilizadores das escolas e controlar as entradas e saídas da escola; providenciar a limpeza, arrumação, conservação e boa utilização das instalações, bem como do material e equipamento didático e informático necessário ao desenvolvimento do processo educativo; cooperar nas atividades que visem a segurança de crianças e jovens na escola; zelar pela conservação dos equipamentos de comunicação; estabelecer ligações telefónicas e prestar informações; receber e transmitir mensagens; assegurar o controlo de gestão de stocks necessários ao funcionamento da reprografia; exercer tarefas de apoio aos serviços de ação social escolar, assim como tarefas de apoio de modo a permitir o normal funcionamento de laboratórios e bibliotecas escolares; reproduzir documentos com utilização de equipamento próprio, assegurando a limpeza e manutenção do mesmo e efetuando pequenas reparações ou comunicando as avarias verificadas; efetuar, no interior e exterior, tarefas de apoio de modo a permitir o normal funcionamento dos serviços; prestar apoio e assistência em situações de primeiros socorros e, em caso de necessidade, acompanhar a criança ou o aluno à unidade de prestação de cuidados de saúde.	Assistente Operacional			1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança.							
--	------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Subunidade orgânica administração escolar											
Coordenar, orientar e supervisionar as atividades desenvolvidas na subunidade orgânica; informar processos e emitir pareceres; fazer atendimento; coordenar os trabalhadores da subunidade; informar os superiores hierárquicos sobre matérias de serviço; colaborar na implementação de medidas de modernização administrativa.	Coordenador Técnico	12º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 16. Coordenação de equipas.	1	1	2	0	0	0	2	
Desenvolver funções que se enquadrem em diretivas gerais dos dirigentes e chefias, de expediente, arquivo, secretaria, contabilidade, recursos humanos, aprovisionamento e economato, tendo em vista assegurar o funcionamento dos órgãos incumbidos da prestação de bens e serviços.	Assistente Técnico	12º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 8. Iniciativa.	7	4	11	0	0	0	11	Posto de trabalho ocupado, em RCTFPTI, por trabalhador em mobilidade vindo de outra entidade. Um posto de trabalho ocupado, em RCTFPTI por trabalhador em mobilidade interna. Um posto de trabalho vago, em RCTFPTI cativo, para trabalhador em mobilidade intercategorias.

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Coordenar os trabalhos da Tesouraria do Agrupamento de Escolas de Reguengos de Monsaraz; manter devidamente escriturados os documentos de tesouraria; efetuar todo o movimento de liquidação de despesas e de cobrança de receitas, para o que procede a levantamentos e depósitos, conferências, registos e pagamentos ou recebimentos em cheque ou numerário.	Assistente Técnico	12º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 8. Iniciativa.	0	1	1	0	0	0	1	Posto de trabalho vago, em RCTFPTI, cativo para trabalhador em mobilidade noutra entidade.
Unidade saúde											
Exercício das competências constantes do art. 15º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto; coordenar e dirigir toda a atividade da unidade orgânica.	Cargo de Direção Intermédia do 3º Grau	Licenciatura	As descritas na Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, adptada à adm. Local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação.	0	1	1	0	0	0	1	Posto de trabalho a prover em comissão de serviço.
Serviço de saúde											
Planear e organizar atividades/ações no âmbito da gerontomotricidade; promover ações de reabilitação psicomotora junto da população sénior do concelho, nomeadamente no âmbito do projeto municipal "Seniores a Mexer"; Dinamizar e promover o projetos de avaliação postural junto da comunidade escolar.	Técnico Superior	Licenciatura em Fisioterapia	1. Orientação para o serviço público; 3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise crítica e resolução de problemas.	1	0	1	0	0	0	1	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Estudar, planear e implementar medidas de educação alimentar; acompanhar, a implementação das refeições escolares e todos os aspetos relativos à alimentação em contexto escolar; apoiar a implementação e dinamização dos programas "Ementa Única", "Regime de Fruta Escolar" e "Ementa Vegetariana"; elaborar relatórios técnicos diversos; aplicar métodos de avaliação e otimização do funcionamento dos serviços; cumprir as funções inerentes à organização do sistema educativo local no contexto da alimentação; orientar equipas de trabalho; colaborar e dinamizar o projeto "Seniores a Mexer", promovendo hábitos de alimentação saudável junto da população sénior; realização de consultas de nutrição junto dos trabalhadores municipais.	Técnico Superior	Licenciatura em Dietética	1. Orientação para o serviço público; 3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise crítica e resolução de problemas.	1	0	1	0	0	0	1	
Serviço de administração na saúde											
Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas bem definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, na área de atuação.	Assistente Técnico	12º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 8. Iniciativa.	0	1	1	0	0	0	1	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Unidade ação social											
Exercício das competências constantes do art. 15º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto; coordenar e dirigir toda a atividade da unidade orgânica.	Cargo de Direção Intermédia do 3º Grau	Licenciatura	As descritas na Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, adptada à adm. Local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação.	0	1	1	0	0	0	1	Posto de trabalho a prover em comissão de serviço.
Serviço de ação social											
Dinamizar as atividades de animação junto de idosos, crianças e jovens; dinamizar ações de sensibilização para a população em geral em temáticas socialmente relevantes; prestar apoio técnico e administrativo à Comissão de Proteção de Crianças e Jovens; gerir e dinamizar os equipamentos municipais Ludoteca de Campinho e Espaço Criança; gerir e assegurar a conservação dos bairros sociais; dinamizar ações junto da comunidade com vista à criação de bolsas de voluntariado; dinamizar, ao nível local, as medidas de política social.	Técnico Superior	Licenciatura em Animação Sociocultural	1. Orientação para o serviço público; 3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise crítica e resolução de problemas.	1	0	1	0	0	0	1	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Efetuar avaliações psicológicas, elaborar os relatórios e efetuar o respetivo acompanhamento junto de crianças que frequentem o ensino pré-escolar e os diferentes níveis do ensino básico; efetuar avaliações psicológicas e garantir o respetivo acompanhamento à população adulta que evidencie comportamentos de risco e que seja encaminhada de outras entidades; efetuar avaliações psicológicas e o respetivo acompanhamento a crianças encaminhadas pela Comissão de Proteção de Crianças e Jovens; integrar a equipa multidisciplinar dos serviços especializados dos apoios educativos do agrupamento vertical de escolas.	Técnico Superior	Licenciatura em Psicologia Aplicada e inscrição em Ordem Profissional que titule o exercício da profissão	1. Orientação para o serviço público; 3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise crítica e resolução de problemas.	1	0	1	0	0	0	1	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Assegurar a dinamização do Conselho Local de Ação Social; elaborar o diagnóstico social e garantir a sua permanente atualização; identificar as carências da população em geral e de grupos específicos; promover e procurar parcerias com a administração central, em programas e projetos de ação social, nos domínios do combate à pobreza e exclusão social; conceber e desenvolver programas e projetos de Ação social, de iniciativa municipal ou em parceria com outras instituições; estimular e apoiar a criação de Associações e IPSS; desempenhar quaisquer outras tarefas no âmbito das suas atribuições, que sejam superiormente ordenadas; promover ações de inserção profissional e assegurar o encaminhamento de desempregados, subsidiados e carenciados, com vista à sua inserção socioprofissional.	Técnico Superior	Licenciatura em Investigação Social Aplicada	1. Orientação para o serviço público; 3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise crítica e resolução de problemas.	1	1	2	0	0	0	2	Posto de trabalho vago, em RCTFPTI, cativo para trabalhador designado em cargo dirigente.

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Acompanhamento dos contratos de inserção dos beneficiários de RSI no âmbito das competências transferidas para as autarquias locais pelo DL n.º 55/2020, de 12 de agosto; Promover o estudo de impacto socioeconómico das medidas oferecidas no âmbito da ação social e propor as alterações pertinentes; Propor o estabelecimento de novas regras conducentes à realidade sócio económica dos beneficiários; Definir princípios orientadores da prática de serviço social e da ação social complementar; elaborar pareceres sociais para atribuição de apoios sociais; Realizar visitas domiciliárias para acompanhamento social; Proceder à recolha, tratamento e análise dos dados estatísticos: elaborar mapas, documentos/estudos de apoio à gestão nomeadamente Plano e Relatório de Atividades.	Técnico Superior	Licenciatura em Serviço Social	1. Orientação para o serviço público; 3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise crítica e resolução de problemas.	1	1	2	0	0	0	1	Posto de trabalho vago, em RCTFPTI, cativo para trabalhador em mobilidade em outra entidade.

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Coordenação do Projeto Radar Social e da equipa multidisciplinar; Dinamizar o projeto Radar Social; Monitorizar e garantir a execução física, financeira e administrativa do projeto; Atualizar os instrumentos de planeamento da Rede Social - Diagnóstico Social, Plano de Desenvolvimento Social (PDS) e Plano de Ação, onde devem estar incluídas as atividades que irão desenvolver no âmbito do Programa Radar Social, devidamente discriminadas, com metas e respetivos indicadores. Mapear os recursos, regionais e locais, em estreita articulação com as cartas sociais municipais, de forma a garantir maior eficácia das respostas e melhor coordenação das intervenções ao nível dos concelhos e das freguesias. Implementar um sistema integrado de georreferenciação social de âmbito municipal que identifique, pessoas, famílias e grupos, em situação de vulnerabilidade social e/ou em risco de pobreza e exclusão social. Este sistema deve ser operacionalizado em articulação com a rede de parcerias locais, recolhendo as devidas autorizações que cumpram o RGPD e para eventual disponibilização dos dados pessoais para as Entidades Parceiras. Promover e georreferenciar recursos, respostas e soluções, a nível local/regional, promovendo a participação e sustentabilidade das comunidades. Referenciação em contexto de vida, da pessoa ou a família em situação de vulnerabilidade social; - Realização da avaliação social preliminar e prospetiva da situação sociofamiliar, registando o seu resultado no sistema integrado de	Técnico Superior	Licenciatura em Sociologia	1. Orientação para o serviço público; 3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise crítica e resolução de problemas.	0	0	0	1	0	1	1		
---	------------------	----------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	--	--

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
georreferenciação; - Informação/orientação da pessoa ou família, assegurando o seu encaminhamento para a rede dos serviços de atendimento e acompanhamento social ou dos parceiros da Rede Social, mediante a ativação do sistema integrado de referenciação; - Ativação direta da rede de recursos locais da Rede Social local, sempre que da referenciação resultar a necessidade de uma intervenção social emergencial.											

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atualizar os instrumentos de planeamento da Rede Social - Diagnóstico Social, Plano de Desenvolvimento Social (PDS) e Plano de Ação, onde devem estar incluídas as atividades que irão desenvolver no âmbito do Programa Radar Social, devidamente discriminadas, com metas e respetivos indicadores. Mapear os recursos, regionais e locais, em estreita articulação com as cartas sociais municipais, de forma a garantir maior eficácia das respostas e melhor coordenação das intervenções ao nível dos concelhos e das freguesias. Implementar um sistema integrado de georreferenciação social de âmbito municipal que identifique, pessoas, famílias e grupos, em situação de vulnerabilidade social e/ou em risco de pobreza e exclusão social. Este sistema deve ser operacionalizado em articulação com a rede de parcerias locais, recolhendo as devidas autorizações que cumpram o RGPD e para eventual disponibilização dos dados pessoais para as Entidades Parceiras. Promover e georreferenciar recursos, respostas e soluções, a nível local/regional, promovendo a participação e sustentabilidade das comunidades. Referenciação em contexto de vida, da pessoa ou a família em situação de vulnerabilidade social; - Realização da avaliação social preliminar e prospetiva da situação sociofamiliar, registando o seu resultado no sistema integrado de georreferenciação; - Informação/orientação da pessoa ou família, assegurando o seu encaminhamento para a rede dos serviços de atendimento e	Técnico Superior	Licenciatura em Serviço Social	1. Orientação para o serviço público; 3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise crítica e resolução de problemas.	0	0	0	1	0	1	1		
--	------------------	--------------------------------	--	---	---	---	---	---	---	---	--	--

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
acompanhamento social ou dos parceiros da Rede Social, mediante a ativação do sistema integrado de referênciação; - Ativação direta da rede de recursos locais da Rede Social local, sempre que da referênciação resultar a necessidade de uma intervenção social emergencial.											
Executar as diferentes ações do CLDS; Recolher a informação necessária para a implementação do projeto; Articular diretamente com os destinatários com vista à sua integração nas diferentes ações; Colaborar na recolha da informação necessária à difusão das diferentes ações; Colaborar no processo de dinamização de parcerias; Identificar necessidades específicas em termos da implementação das ações e reportá-las.	Técnico Superior	Licenciatura em Psicologia Aplicada e inscrição em Ordem Profissional que titule o exercício da profissão	1. Orientação para o serviço público; 3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise crítica e resolução de problemas.	1	0	1	0	0	0	1	
Executar as diferentes ações do CLDS; Recolher a informação necessária para a implementação do projeto; Articular diretamente com os destinatários com vista à sua integração nas diferentes ações; Colaborar na recolha da informação necessária à difusão das diferentes ações; Colaborar no processo de dinamização de parcerias; Identificar necessidades específicas em termos da implementação das ações e reportá-las.	Técnico Superior	Licenciatura em Serviço Social e inscrição em Ordem Profissional que titule o exercício da profissão	1. Orientação para o serviço público; 3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise crítica e resolução de problemas.	1	0	1	0	0	0	1	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.	
				PTO	PTV		PTO	PTV				
Prestar todo o apoio administrativo ao funcionamento da unidade orgânica; organizar processos; organizar o arquivo do serviço; receber chamadas telefónicas e encaminhá-las para os destinatários; efetuar chamadas telefónicas para o exterior; assegurar o expediente da unidade orgânica.	Assistente Técnico	12º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 8. Iniciativa.	0	1	1	0	0	0	1		
Serviço de integração social												
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas bem definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, na área de atuação.	Assistente Técnico	12º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 8. Iniciativa.	0	1	1	0	0	0	1		



Divisão Cultura, Turismo e Desporto

Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.	
				PTO	PTV		PTO	PTV				
Exercício das competências constantes do art. 15º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto; coordenar e dirigir toda a atividade da unidade orgânica.	Cargo de Direção Intermédia do 2º Grau - Chefe de Divisão Municipal	Licenciatura	As descritas na Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, adptada à adm. Local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação.	0	1	1	0	0	0	1	Posto de trabalho a prover em comissão de serviço.	
Unidade cultura												
Exercício das competências constantes do art. 15º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto; coordenar e dirigir toda a atividade da unidade orgânica.	Cargo de Direção Intermédia do 3º Grau	Licenciatura	As descritas na Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, adptada à adm. Local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação.	0	1	1	0	0	0	1	Posto de trabalho ocupado em comissão de serviço, em regime de substituição.	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Serviço de arquivo histórico											
Estabelecer e aplicar critérios de gestão de documentos históricos; avaliar e organizar documentação histórica com interesse para o concelho; orientar a elaboração de instrumentos de descrição da documentação histórica, tais como guias, inventários, catálogos e índices; executar ou dirigir os trabalhos tendo em vista a conservação e o restauro de documentos.	Técnico Superior	Licenciatura em História, com Pós-Graduação em Ciências Documentais, vertente Arquivologia	1. Orientação para o serviço público; 3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise crítica e resolução de problemas.	0	1	1	0	0	0	1	
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas bem definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, na área de atuação.	Assistente Técnico	12º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 8. Iniciativa.	0	1	1	0	0	0	1	
Serviço de cultura											
Programar, executar e acompanhar as iniciativas culturais; desenvolver ações de captação de públicos gerais e específicos em parceria com outras entidades, designadamente estabelecimentos de ensino e associações locais; assegurar a gestão dos equipamentos culturais da autarquia, nomeadamente do auditório municipal e pavilhão multiusos; desenvolver processos de apoio municipal às associações de cariz cultural e recreativo; promoção de atividades e iniciativas na área da juventude.	Técnico Superior	Licenciatura em Gestão Autárquica	1. Orientação para o serviço público; 3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise crítica e resolução de problemas.	1	0	2	0	0	0	2	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.	
				PTO	PTV		PTO	PTV				
Efetuar prospeções, escavações, peritagens e informações, estudos diversos (bibliográficos, sobre materiais, sobre estações, de impacto arqueológico, de planeamentos, etc.); organizar exposições, conferências e seminários de interesse para história e património local; participar em comissões técnicas de gestão e controlo dos planos de ordenamento do território e de salvaguarda do património local; emitir pareceres sobre normas de proteção de gestão do património arqueológico ou sobre projetos de conservação, restauro e musealização de imóveis e sítios arqueológicos; acompanhar as obras públicas e privadas que se prevejam possam oferecer a descoberta de vestígios históricos no território do município, identificando os testemunhos encontrados.	Técnico Superior	Licenciatura em Arqueologia, ou História e Arqueologia ou História – variante Arqueologia.	1. Orientação para o serviço público; 3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise crítica e resolução de problemas.	0	1	1	0	0	0	1		
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas bem definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, na área de atuação.	Assistente Técnico	12º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 8. Iniciativa.	0	1	1	0	0	0	1		
Funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em directivas gerais bem definidas e com graus de complexidade variáveis. Execução de tarefas de apoio essenciais e indispensáveis ao funcionamento do serviço.	Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 7. Comunicação.	1	1	2	0	0	0	2		

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Acadêmica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Subunidade orgânica biblioteca											
Coordenar, orientar e supervisionar as atividades desenvolvidas na subunidade orgânica; informar processos e emitir pareceres; fazer atendimento; coordenar os trabalhadores da subunidade; informar os superiores hierarquicos sobre matérias de serviço; colaborar na implementação de medidas de modernização administrativa; fazer a gestão do pessoal afeto à subunidade orgânica.	Coordenador Técnico	12º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 16. Coordenação de equipas.	1	1	2	0	0	0	2	
Estabelecer e aplicar critérios de gestão de documentos históricos; avaliar e organizar documentação histórica com interesse para o concelho; orientar a elaboração de instrumentos de descrição da documentação histórica, tais como guias, inventários, catálogos e índices; executar ou dirigir os trabalhos tendo em vista a conservação e o restauro de documentos.	Técnico Superior	Licenciatura em História, com Pós-Graduação em Ciências Documentais, vertente Arquivologia	1. Orientação para o serviço público; 3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise crítica e resolução de problemas.	1	1	2	0	0	0	2	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.	
				PTO	PTV		PTO	PTV				
Realizar tarefas relacionadas com a aquisição, o registo, a catalogação, a cotação, a gestão de catálogos; atender o público; auxiliar o utente na pesquisa bibliográfica; registar o empréstimo e devolução de livros; preparar instrumentos de difusão, aplicando normas de funcionamento da biblioteca e serviços de documentação de acordo com métodos e procedimentos previamente estabelecidos; fazer animação de leitura; manter o espaço arrumado e zelar pela boa conservação dos livros e documentos existentes na biblioteca; organizar/colaborar na Feira do Livro e outros eventos culturais.	Assistente Técnico	12º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 8. Iniciativa.	0	2	2	0	0	0	2	Posto de trabalho vago, em RCTFPTI, cativo para trabalhador em mobilidade no Serv. Gestão de Frotas	
Proceder à limpeza das instalações do Palácio Rojão (Biblioteca Municipal) utilizando os instrumentos e produtos adequados para o efeito (gabinetes, pátios, etc.); colaborar nas atividades realizadas pela Biblioteca Municipal; executar outras tarefas de natureza operacional que lhe sejam determinadas.	Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança.	1	1	2	0	0	0	2	Posto de trabalho, em RCTFPTI, ocupado por trabalhador em mobilidade oriundo de outra entidade.	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Subunidade orgânica património e arqueologia											
Efetuar prospeções, escavações, peritagens e informações, estudos diversos (bibliográficos, sobre materiais, sobre estações, de impacto arqueológico, de planeamentos, etc.); organizar exposições, conferências e seminários de interesse para história e património local; participar em comissões técnicas de gestão e controlo dos planos de ordenamento do território e de salvaguarda do património local; emitir pareceres sobre normas de proteção de gestão do património arqueológico ou sobre projetos de conservação, restauro e musealização de imóveis e sítios arqueológicos; acompanhar as obras públicas e privadas que se prevejam possam oferecer a descoberta de vestígios históricos no território do município, identificando os testemunhos encontrados.	Técnico Superior	Licenciatura em Arqueologia, ou História e Arqueologia ou História – variante Arqueologia.	1. Orientação para o serviço público; 3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise crítica e resolução de problemas.	0	1	1	0	0	0	1	
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas bem definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, na área de atuação	Assistente Técnico	12º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 8. Iniciativa.	0	1	1	0	0	0	1	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Unidade turismo											
Exercício das competências constantes do art. 15º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto; coordenar e dirigir toda a atividade da unidade orgânica.	Cargo de Direção Intermédia do 3º Grau	Licenciatura	As descritas na Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, adptada à adm. Local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação.	0	1	1	0	0	0	1	Posto de trabalho a prover em comissão de serviço.
Subunidade orgânica turismo											
Realizar estudos e outros trabalhos conducentes à definição e concretização das políticas do município na área do turismo; recolher, tratar e difundir toda a informação turística necessária ao serviço em que está integrado; planejar, organizar e controlar ações de promoção turística; emitir, sempre que solicitado, pareceres com vista ao licenciamento de unidades hoteleiras ou de turismo em espaço rural; coordenar e superintender a atividade de outros profissionais do serviço, se de tal for incumbido.	Técnico Superior	Licenciatura Turismo	1. Orientação para o serviço público; 3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise crítica e resolução de problemas.	2	0	2	0	0	0	2	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.	
				PTO	PTV		PTO	PTV				
Coordenar, orientar e supervisionar as atividades desenvolvidas na subunidade orgânica; informar processos e emitir pareceres; fazer atendimento; coordenar os trabalhadores da subunidade; informar os superiores hierárquicos sobre matérias de serviço; colaborar na implementação de medidas de modernização administrativa.	Coordenador Técnico	12º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 16. Coordenação de equipas.	0	1	1	0	0	0	1		
Coordenar a atividade do pessoal que presta serviço nos postos de turismo, desde que incumbido dessa missão; desempenhar funções de secretariado e aplicar conhecimentos de línguas estrangeiras escritas e faladas; requisitar o material turístico e cultural necessário ao bom funcionamento dos serviços; proceder à venda de material turístico; executar trabalhos de apoio técnico em ações de promoção, animação e informação turística; executar o serviço de expediente geral, nomeadamente a receção, expedição e arquivo de documentos; assegurar o acompanhamento de grupos em visitas organizadas, na cidade e concelho.	Assistente Técnico	12º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 8. Iniciativa.	0	1	1	0	0	0	1	Posto de trabalho vago, em RCTFPTI, cativo para trabalhador em licença sem vencimento.	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.	
				PTO	PTV		PTO	PTV				
Desempenhar funções de secretariado e aplicar conhecimentos de línguas estrangeiras escritas e faladas; requisitar o material turístico e cultural necessário ao bom funcionamento dos serviços; proceder à venda de material turístico e receber dinheiro ou valores correspondentes ao respetivo pagamento; executar trabalhos de apoio técnico em ações de promoção, animação e informação turística; executar o serviço de expediente geral, nomeadamente a receção, expedição e arquivo de documentos; assegurar o acompanhamento de grupos em visitas organizadas, na cidade e concelho; elaborar relatórios de atendimento e de visitas turísticas; proceder à venda de bilhetes de cinema e de produtos turísticos.	Assistente Técnico	12º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 8. Iniciativa.	4	2	6	0	0	0	6		
Desempenhar funções de secretariado e aplicar conhecimentos de línguas estrangeiras escritas e faladas; requisitar o material turístico e cultural necessário ao bom funcionamento dos serviços; proceder à venda de material turístico e receber dinheiro ou valores correspondentes ao respetivo pagamento; executar trabalhos de apoio técnico em ações de promoção, animação e informação turística; executar o serviço de expediente geral, nomeadamente a receção, expedição e arquivo de documentos; elaborar relatórios de atendimento e de visitas turísticas; proceder à venda de bilhetes de cinema e de produtos turísticos.	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança.	7	2	9	0	0	0	9		

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.
				PTO	PTV		PTO	PTV			
Unidade desporto											
Exercício das competências constantes do art. 15º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto; coordenar e dirigir toda a atividade da unidade orgânica.	Cargo de Direção Intermédia do 3º Grau	Licenciatura	As descritas na Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, adptada à adm. Local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação.	1	0	1	0	0	0	1	Posto de trabalho ocupado em comissão de serviço, em regime de substituição.
Subunidade orgânica desporto											
Coordenar, orientar e supervisionar as atividades desenvolvidas na subunidade orgânica; informar processos e emitir pareceres; fazer atendimento; coordenar os trabalhadores da subunidade; informar os superiores hierárquicos sobre matérias de serviço; colaborar na implementação de medidas de modernização administrativa.	Coordenador Técnico	12º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 16. Coordenação de equipas.	0	1	1	0	0	0	1	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.	
				PTO	PTV		PTO	PTV				
Prestar apoio à vereação do pelouro do desporto, procedendo ao seu secretariado; planejar e programar, na área do desporto, as atividades desportivas; prestar apoio a atividades de outras instituições que são apoiadas pela autarquia; coordenar as atividades realizadas no pavilhão gimnodesportivo, campo de ténis e espaço do desporto XXI; Acompanhar e instruir processos de atribuição de subsídios nos termos do RAAL; efetuar o controlo e tratamento de água das Piscinas Municipais; Prestar apoio administrativo ao responsável técnico das piscinas.	Assistente Técnico	12º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 8. Iniciativa.	2	0	2	0	0	0	2	Funções DL 93/2021, de 9/11 O posto de trabalho implica a realização de funções ao nível do saneamento, nomeadamente no tratamento da água das piscinas municipais. (Nível de SPI - alto)	
Serviço de centro náutico												
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas bem definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, na área de atuação, bem como prestar apoio a atividades de outras instituições que são apoiadas pela autarquia; zelar pelo cumprimento das regras de funcionamento e pelas instalações do Centro Náutico; prestar apoio administrativo ao responsável técnico do Centro Náutico.	Assistente Técnico	12º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 8. Iniciativa.	1	0	1	0	0	0	1	Posto de trabalho, em RCTFPTI, ocupado por trabalhador em mobilidade intercarreiras.	

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.	
				PTO	PTV		PTO	PTV				
Assegurar a conservação das instalações desportivas, procedendo a pequenas reparações dos equipamentos; assegurar a vigilância das instalações desportivas; assegurar o apoio logístico aos eventos desportivos promovidos pela autarquia. Proceder à limpeza das instalações desportivas municipais utilizando os instrumentos e produtos adequados para o efeito.	Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança.	0	1	1	0	0	0	1		
Subunidade orgânica piscinas municipais												
Assegurar a gestão dos equipamentos desportivos municipais; exercer as funções de responsável técnico das piscinas municipais; planear e organizar atividades/ações desportivas, nomeadamente no âmbito do desporto para todos e da gerontomotricidade; gerir e racionalizar recursos humanos e materiais desportivos; conceber projetos de desenvolvimento desportivo; realizar formação desportiva ao movimento associativo e à comunidade; Acompanhar e instruir processos de atribuição de subsídios nos termos do RAAL.	Técnico Superior	Licenciatura em Ensino Básico, variante Educação Física e Desporto ou Desporto e/ou Educação Física	1. Orientação para o serviço público; 3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise crítica e resolução de problemas.	0	1	1	0	0	0	1	Posto de trabalho vago, em RCTFPTI, cativo para trabalhador designado em Comissão de Serviço em Regime de Substituição.	
Lecionar as atividades regulares físicas e desportivas promovidas pelo Município; Colaborar na coordenação da gestão da Escola Municipal de Natação; Organização de eventos desportivos; Apoio ao Associativismo Desportivo do concelho; Colaboração e gestão de programas desportivos municipais; Participar no planeamento, organização e no desenvolvimento de projetos desportivos.	Técnico Superior	Licenciatura em Educação Física e Desporto ou Licenciatura em Desporto ou Licenciatura em Educação Física ou Licenciatura Ciências do Desporto	1. Orientação para o serviço público; 3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise crítica e resolução de problemas.	0	2	2	0	0	0	2		

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.	
				PTO	PTV		PTO	PTV				
Atender os utentes das piscinas municipais; efetuar a cobrança das entradas nas piscinas; proceder à entrega da receita cobradas nos cofres da autarquia; efetuar a inscrição dos utentes nas piscinas municipais nas diversas modalidades; zelar pelo cumprimento das regras de funcionamento das piscinas municipais; prestar apoio administrativo ao responsável técnico das Piscinas.	Assistente Técnico	12º ano de escolaridade	1. Orientação para o serviço público; 4. Orientação para os resultados; 8. Iniciativa.	1	1	2	0	0	0	2		
Gerir os equipamentos e espaços desportivos; coordenar a limpeza das instalações; fazer o controle, nomeadamente dos gastos e das necessidades dos produtos de limpeza; verificar as condições de segurança dos equipamentos desportivos; reportar as informações aos superiores sobre as anomalias verificadas.	Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança.	1	0	1	0	0	0	1		

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.	
				PTO	PTV		PTO	PTV				
Efetuar o controlo de tratamento, aquecimento e desinfeção da água das piscinas municipais; prestar apoio às atividades desportivas quando solicitado superiormente.	Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança.	1	0	1	0	0	0	1	Um posto de trabalho ocupado, em RCTFPTI, por trabalhador em mobilidade na categoria. Funções DL 93/2021, de 9/11 O posto de trabalho implica a realização de funções ao nível do saneamento, nomeadamente no tratamento da água das piscinas municipais. (Nível de SPI - alto)	
Atender os utentes das piscinas municipais; efetuar a cobrança das entradas nas piscinas; proceder à entrega da receita cobradas nos cofres da autarquia; efetuar a inscrição dos utentes nas piscinas municipais nas diversas modalidades.	Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança.	2	1	3	0	0	0	3		

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.	
				PTO	PTV		PTO	PTV				
Proceder à limpeza das instalações desportivas municipais utilizando os instrumentos e produtos adequados para o efeito (piscinas municipais, pavilhão desportivo, campos de ténis e outros equipamentos desportivos); apoio logístico aos eventos desportivos promovidos pela autarquia; executar outras tarefas de natureza operacional que lhe sejam determinadas.	Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	1. Orientação para o serviço público; 2. Orientação para a colaboração; 13. Orientação para a segurança.	3	4	7	0	0	0	7	Funções DL 93/2021, de 9/11 O posto de trabalho implica a realização de funções ao nível da higiene urbana na atividade de higiene e limpeza da Praia Fluvial de Monsaraz. (Nível de SPI - alto)	
Serviço de desporto sénior												
Apoiar na gestão dos equipamentos desportivos municipais; Planear e organizar atividades/ações desportivas, nomeadamente no âmbito do desporto para todos e da gerontomotricidade; conceber projetos de desenvolvimento desportivo; realizar formação desportiva ao movimento associativo e à comunidade; acompanhar e instruir processos de atribuição de subsídios nos termos do RAAL; Lecionar as atividades regulares físicas e desportivas promovidas pelo Município.	Técnico Superior	Licenciatura em Desporto	1. Orientação para o serviço público; 3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise crítica e resolução de problemas.	1	0	1	0	0	0	1		

Mapa de Pessoal para o ano 2026

dezembro de 2025



Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Competências	RCTFPTI		TOTAL RCTFPTI	RCTFPTD		TOTAL RCTFPTD	TOTAL RCTFPTI+RCTFPTD	Obs.	
				PTO	PTV		PTO	PTV				
Apoiar na gestão dos equipamentos desportivos municipais; Planear e organizar atividades/ações desportivas, nomeadamente no âmbito do desporto para todos e da gerontomotricidade; conceber projetos de desenvolvimento desportivo; realizar e promover ações de reabilitação psicomotora junto da população sénior do concelho, nomeadamente no projeto municipal "Seniores a Mexer"; Lecionar as atividades regulares físicas e desportivas promovidas pelo Município.	Técnico Superior	Licenciatura em Reabilitação Psicomotora	1. Orientação para o serviço público; 3. Orientação para a mudança e inovação; 5. Análise crítica e resolução de problemas.	1	0	1	0	0	0	1		

