

AVISO

2.º Método de Seleção – Avaliação Psicológica

Procedimento concursal comum para recrutamento de trabalhador com vista à constituição de relação jurídica de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para ocupação de 1 (um) posto de trabalho da carreira e categoria de Técnico Superior (Gestão de Recursos Humanos e ou Mestrado em Administração e Gestão Pública – Recursos Humanos)

Para os devidos efeitos e em cumprimento do artigo 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, torna-se pública a classificação da avaliação psicológica, do procedimento concursal comum, para recrutamento de trabalhador com vista à constituição de relação jurídica de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para ocupação de 1 (um) posto de trabalho da carreira e categoria de Técnico Superior (Gestão de Recursos Humanos e ou Mestrado em Administração e Gestão Pública – Recursos Humanos), a afetar à Subunidade Orgânica Recursos Humanos, da Unidade Orgânica Recursos Humanos, da Divisão de Administração Geral, conforme caracterização no Mapa de Pessoal para 2025, aberto mediante deliberação da Câmara Municipal de 19 de março de 2025, publicado por extrato no Diário da República, 2.ª série, n.º 225, de 20 de novembro de 2025 e na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta n.º OE202511/0664, em 24 de novembro de 2025.

Candidatos Aprovados

- Beatriz Inês Pereira Cruz ----- APTO
- Diogo Filipe Pereira Lopes ----- APTO
- Maria Helena Correia Gonçalves Conceição ----- APTO
- Paulo António Garcia Campos ----- APTO

O 3.º método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências, terá lugar no próximo dia 16 de abril, com início às 15h00, no Edifício dos Paços do Concelho do Município de Reguengos de Monsaraz.

Paços do Município de Reguengos de Monsaraz, 2 de abril de 2026

A Presidente do Júri

Sónia Maria Medinas Canhão Cavaco